

Die Potenzialanalyse

Was kann ich? Was will ich? Welcher Job ist für mich der Richtige?

- [Potenzialanalyse für Privatpersonen](#)
 - [Potenzialanalyse für Unternehmen](#)
-

Potenzialanalyse für Privatpersonen

Über seine Wünsche und Fähigkeiten genau Bescheid zu wissen ist Voraussetzung, um die richtige Karriere anzusteuern. Je solider das Fundament ist, auf dem man die Berufsentscheidung aufbaut, desto eher hat man die Chance auf beruflichen Erfolg und Zufriedenheit. Daher sollte man sowohl bei der Wahl der Ausbildung als auch bei beruflicher Veränderung oder Wiedereinstieg ins Arbeitsleben seine Potenziale genau kennen.

Betreuung und Beratung vom Profi

Die Bildungsberaterinnen und Bildungsberater der WIFIs und Wirtschaftskammern sind erfahrene Arbeitspsychologinnen und Arbeitspsychologen bzw. Diagnostikerinnen und Diagnostiker. Sie kennen sowohl Ausbildungswege als auch den Arbeitsmarkt und die damit verbundenen Anforderungen. Sie wissen, wer gesucht und was erwartet wird. Anhand von persönlichen Gesprächen, psychologischen Tests und umfassenden Analysen werden Interessen und Fähigkeiten der Personen objektiv erfasst. Abschließend werden gemeinsam mit den Personen Stärken und Schwächen analysiert und Möglichkeiten für den weiteren Berufsweg erarbeitet.

Zielgruppen

Jugendliche werden bei der Wahl ihres Ausbildungswegs unterstützt: Welche weitere Schullaufbahn oder welcher Lehrberuf soll eingeschlagen oder gewählt werden? Für welchen Berufs- oder Ausbildungsweg ist man nach der Matura oder einer kurzen Zeit der Berufstätigkeit geeignet?

Erwachsene, die sich beruflich weiter entwickeln möchten oder nach einer längeren Pause ins Arbeitsleben zurückkehren wollen, erhalten durch die Potenzialanalyse Informationen und Vorschläge für ihre weiteren Berufsentscheidungen. Zusätzlich werden die Bereiche aufgezeigt, in denen man sich für das gewünschte Berufsziel noch weiterentwickeln sollte.

Ablauf

Erstgespräch

Neben den Interessen und dem bisherigen Lebensweg erfassen wir ihre beruflichen Erfahrungen, ihre derzeitige Lebenssituation und ihre persönlichen Ziele.

Analysephase

Im Anschluss wird eine auf ihre Fragestellung abgestimmte Auswahl von Begabungs-, Interessens- und Persönlichkeitstests zusammengestellt.

Beratungsgespräch

Ihre Ergebnisse werden besprochen und analysiert. Anschließend planen Sie gemeinsam konkrete Maßnahmen für den weiteren Berufsweg bzw. passende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Potenzialanalyse für Unternehmen

Auch ein erfolgreiches Unternehmen versteht es, seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter effektiv einzusetzen und entsprechend ihrer Potenziale zu entwickeln. Die Potenzialanalyse unterstützt Unternehmen im Personalauswahl und Planungsprozess. Durch eine fundierte Analyse der Fähigkeiten, Interessen und der Persönlichkeitsstruktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bzw. Bewerberinnen und Bewerber kann festgestellt werden wie diese am Arbeitsplatz bestmöglich eingesetzt werden können

Betreuung und Beratung vom Profi

Die Recruiterinnen und Recruiter der WIFIs und Wirtschaftskammern sind erfahrene Arbeitspsychologinnen und Arbeitspsychologen bzw. Diagnostikerinnen und Diagnostiker. Sie kennen die Tätigkeitsanforderungen und wissen, welche Fähigkeiten im Arbeitsalltag erfolgreich machen.

Zielgruppen

Unternehmen, die die Potenziale ihrer Bewerberinnen und Bewerber erkennen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zielorientiert einsetzen und entwickeln möchten.

Ablauf

Erstgespräch

Vor der Potenzialanalyse wird mit dem Unternehmen ein Anforderungsprofil abgestimmt, das nach der Analysephase mit den Testergebnissen der Kandidatinnen und Kandidaten verglichen wird.

Analysephase

In der Analysephase werden die zuvor definierten Anforderungen mittels wissenschaftlicher Testverfahren objektiv erhoben.

Abschlussgespräch

Die Ergebnisse werden in einem schriftlichen Report zusammengefasst und im Abschlussgespräch mit dem Unternehmen detailliert erläutert.

Stand: 12.03.2021