

Tabelle Brutto-Netto-Löhne Friseur/in, Arbeiter/innen, gültig ab 1.4.2016

Berechnung der Monatslöhne und Lehrlingsentschädigungen für Friseurinnen und Friseure

ARCHIVIERT - nicht mehr gültig!

Gilt für Österreichweit

Kollektivvertragliche Mindestlöhne im Friseurgewerbe ab 1.4.2016

Mindestmonatslöhne für Friseurinnen und Friseure ab 1.4.2016

		Beitrags- bzw. Bemessungsgrundlage		Abzüge		
Brutto (in €)	Trinkgeld Pauschale	SV (Sozialversicherung)	LSt (Lohnsteuer)	SV (Sozialversicherung) [%]	LSt (Lohnsteuer) o. AVAB (Alleinverdienerabsetzbetrag)	Netto
1. Berufsjahr						
1.344,00	70,00*)	1.414,00	1.116,06	227,94 (16,12)	12,75	1.103,31
2. u. 3. Berufsjahr						
1.385,00	70,00*)	1.455,00	1.135,90	249,10 (17,12)	17,50	1.118,40
4. u. 5. Berufsjahr						
1.499,00	70,00*)	1.569,00	1.230,39	268,61 (17,12)	41,25	1.189,14
ab dem 6. Berufsjahr						
1.612,00	70,00*)	1.682,00	1.307,22	304,78 (18,12)	60,50	1.246,72

Die Mindestmonatslöhne für Facharbeiterassistentinnen und Facharbeiterassistenten, die bereits bis 31.3.2014 im 4., 5. und 6. Berufsjahr eingestuft waren und ab 1.4.2014 als angelernte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bezeichnet werden, verändern sich ab 1.4.2016 nicht!

		Beitrags- bzw. Bemessungsgrundlage	Abzüge	
--	--	------------------------------------	--------	--

Brutto (in €)	Trinkgeld Pauschale	SV (Sozialversicherung)	LSt (Lohnsteuer)	SV (Sozialversicherung)	LSt (Lohnsteuer) o. AVAB (Alleinverdienerabsetzbetrag)	Netto
4. u. 5. Berufsjahr						
1.146,40	70,00*)	1.216,40	962,48	183,92 (15,12)	-	962,48
ab dem 6. Berufsjahr						
1.236,80	70,00*)	1306,80	1039,21	197,59 (15,12)	-	1039,21

Mindestmonatslöhne für angelernte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit Beginn des Dienstverhältnisses ab 1.4.2014

		Beitrags- bzw. Bemessungsgrundlage		Abzüge		
Brutto (in €)	Trinkgeld Pauschale	SV (Sozialversicherung)	LSt (Lohnsteuer)	SV (Sozialversicherung)	LSt (Lohnsteuer) o. AVAB (Alleinverdienerabsetzbetrag)	Netto
Unabhängig vom Berufsjahr						
1.137,00	70,00*)	1.207,00	954,50	182,50 (15,12)	-	954,50

Ausbildungsverhältnis im 2. Bildungsweg – Lehrlingsentschädigungssätze des 3. bzw. 4. Lehrjahres

		Beitrags- bzw. Bemessungsgrundlage		Abzüge		
Brutto (in €)	Trinkgeld Pauschale	SV (Sozialversicherung)	LSt (Lohnsteuer)	SV (Sozialversicherung)(%)	LSt (Lohnsteuer)o. AVAB (Alleinverdienerabsetzbetrag)	Netto
1. bis 12. Monat						
760,00	22,00*)	782,00	641,76	118,24 (15,12)	-	641,76
13. bis 18. Monat						
825,00	22,00*)	847,00	696,93	128,07 (15,12)	-	696,93

Lehrlingsentschädigungssätze und Mindestmonatslohn in der gesetzlichen Behaltspflicht

		Beitrags- bzw. Bemessungsgrundlage		Abzüge		
Brutto (in €)	Trinkgeld Pauschale	SV (Sozialversicherung)	LSt (Lohnsteuer)	SV (Sozialversicherung) (%)	LSt (Lohnsteuer) o. AVAB (Alleinverdienerabsetzbetrag)	Netto
1. Lehrjahr						
460,00	22,00*)	482,00	410,59	49,41 (10,25)	-	410,59
2. Lehrjahr						

560,00	22,00*)	582,00	500,34	59,66 (10,25)	-	500,34
3. Lehrjahr						
760,00	22,00*)	782,00	648,96	111,04 (14,2)	-	648,96
4. Lehrjahr						
825,00	22,00*)	847,00	704,73	120,27 (14,2)	-	704,73
Behaltspflicht						
1.137,00	70,00*)	1.207,00	954,50	182,50 (15,12)	-	954,50

*) Diese Trinkgeldpauschale gilt für Burgenland, NÖ, Tirol, Vorarlberg seit 1.1.2008, für Salzburg, Steiermark, Wien, Kärnten, Oberösterreich seit 1.5.2008

Haararbeiterinnen/Haararbeitern gebührt ab 1.4.2016 eine Zulage von € 2,05 pro angefangener Stunde für die Tätigkeiten des Tressierens, Knüpfens, Kordelns, Nähens oder Tambourierens.

Facharbeiterassistentinnen/Facharbeiterassistenten und Hilfsarbeiterinnen/Hilfsarbeiter werden ab 1.4.2014 als angelernte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bezeichnet. Ab 1.4.2016 gebührt ein kollektivvertraglicher Mindestmonatslohn von € 1.137.

Facharbeiterassistentinnen/Facharbeiterassistenten, die bis zum 31.3.2014 bereits im 4., 5. oder 6. Berufsjahr eingestuft waren, behalten ihren bisherigen Lohn auch ab 1.4.2016 unverändert weiter.

Facharbeiterassistentinnen/Facharbeiterassistenten, die bis zum 31.3.2014 im 1., 2. oder 3. Berufsjahr eingestuft waren, erhalten ab 1.4.2016 einen kollektivvertraglichen Mindestmonatslohn von € 1.137.

Bis zum 31.3.2014 als **Hilfsarbeiterinnen und Hilfsarbeiter** eingestufte Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer erhalten ab 1.4.2016 einen kollektivvertraglichen Mindestmonatslohn von € 1.137.

Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer in einem Ausbildungsverhältnis im 2. Bildungsweg erhalten in den ersten 12 Monaten dieser Ausbildung die Lehrlingsentschädigung für das 3. Lehrjahr, ab dem 13. Monat der Ausbildung die Lehrlingsentschädigung des 4. Lehrjahres bezahlt. SV- Beitragssätze, weil kein Lehrverhältnis vorliegt, in der Höhe von 15,12 %.

Teilzeitbeschäftigte (bis 20 Stunden pro Woche) mit 10 % Zuschlag (ist nicht der Mehrarbeitszuschlag nach § 19 d AZG): entfällt für Arbeitsverhältnisse ab 1.2.2007.

- Die Lohnsteuer wurde anhand von Lohnsteuertabellen ermittelt. Abweichungen zur "Effektiv-Tarif-Tabellen"-Berechnung der Lohnsteuer können dadurch entstehen.
- Die Löhne und Lehrlingsentschädigungen treten mit 1.4.2016 in Kraft.

Lehrlingsentschädigungssätze – Lehrlinge bei Beginn des Lehrverhältnisses ab 1.1.2016 - NEU

Brutto (in €)	Trinkgeld Pauschale	Beitrags- bzw. Bemessungsgrundlage		Abzüge		Netto
		SV (Sozialversicherung)	LSt (Lohnsteuer)	SV (Sozialversicherung) (%)	LSt (Lohnsteuer) o. AVAB (Alleinverdienerabsetzbetrag)	
1. Lehrjahr						
460,00	22,00*)	482,00	402,55	57,45 (11,92)	-	402,55
2. Lehrjahr						
560,00	22,00*)	582,00	490,63	69,37 (11,92)	-	490,63

3. Lehrjahr						
760,00	22,00*)	782,00	666,79	93,21 (11,92)	-	666,79
4. Lehrjahr						
825,00	22,00*)	847,00	724,04	100,96 (11,92)	-	724,04
Behaltspflicht						
1.137,00	70,00*)	1.207,00	954,50	180,08 (15,12)	-	954,50