

Urlaub, Krankenstand und Pflegefreistellung: Tipps zum richtigen Umgang

Info kompakt

Auf dieser Seite finden Sie Wichtiges zum Thema „Urlaub, Krankenstand und Pflegefreistellung: Tipps zum richtigen Umgang“ kurz & bündig zusammengefasst: kurze Videos sowie die komplette Webinar-Aufzeichnung, Informationen rund ums Thema und eine Liste Ihrer Ansprechpartner/innen.

Das Webinar zum Nachschauen

Am 23.04.2015 fand das Webinar zum Thema live statt.

Kurze Videos zu den wichtigsten Fragen:

1. [Ist der Urlaub ein besonderes Freizeit-Geschenk des Arbeitgebers an seine Mitarbeiter/innen?](#)
2. [Wieviel Urlaub steht meinen Mitarbeiter/innen zu und wie können sie ihn verbrauchen?](#)
3. [Kann die Arbeitgeberin bzw. der Arbeitgeber den halben Urlaub der Arbeitnehmer/innen bestimmen?](#)
4. [Wie rasch muss der Urlaub verbraucht werden? Was passiert mit offenem Urlaub, wenn das Dienstverhältnis beendet wird?](#)
5. [Was passiert wenn die Arbeitnehmerin bzw. der Arbeitnehmer während des Urlaubes erkrankt?](#)
6. [Krankenstand: Was muss die Mitarbeiterin bzw. der Mitarbeiter bei Erkrankung tun?](#)
7. [Was tun bei einem Arbeitsunfall? Wer haftet?](#)
8. [Was bedeutet Pflegefreistellung und wieviel steht der Arbeitnehmerin bzw. dem Arbeitnehmer dafür an Freizeit zu?](#)

Weitere Infos aus dem Webinar: [PowerPoint-Präsentation](#) | [Fragen & Antworten aus dem Chat](#)

Die Expertin

Dr. Ingrid Kuster ist Leiterin des Rechtsservice der Wirtschaftskammer Steiermark, Expertin im Bereich Arbeit und Soziales sowie Trainerin in der Erwachsenenbildung.

Publikationen zum Thema

- [Burn On statt Burn Out - Unternehmen beugen vor](#)
- [Entgeltfortzahlung](#)
- [Krankmeldung](#)
- [Ausmaß des Urlaubszuschusses](#)
- [Urlaubsverbrauch](#)
- [Urlaubsjahr](#)
- [Urlaubersatzleistung](#)
- [Urlaubsentgelt](#)
- [Urlaubsanspruch](#)
- [Pflegefreistellung](#)
- [Dienstverhinderungsgründe](#)

Stand: 03.07.2017