



Home > Vertragsmuster

Vertragsmuster

WKÖ Muster und Vorlagen für das Personalmanagement

Hier finden Sie eine große Anzahl an wichtigen Vertragsmustern und Vorlagen, die Sie im Personalmanagement verwenden können.

Diese Vertragsmuster gehen von idealtypischen Sachverhalten aus, für die rechtsrichtige und die Interessen der Betriebe besonders berücksichtigende Formulierung gewählt worden sind. Sie können im Rahmen der arbeitsrechtlichen Gesetze und Kollektivverträge an die betrieblichen Erfordernisse angepasst oder auch verändert werden.

Alle Vertragsmuster

Textfilter ...



Abfertigung Neu

- › Auswahl der MV Kasse (Kurzfassung)
- › Auswahl der MV Kasse
- › Rundschreiben an Mitarbeiter
- › Teilübertritt
- › Vollübertritt

Arbeitszeit

- › Änderung der Arbeitszeit sowie der Entlohnung
- › Änderung der Lage der Arbeitszeit
- › Arbeitszeitaufzeichnungen I
- › Arbeitszeitaufzeichnungen II
- › Arbeitszeitaufzeichnungen zur Schwerarbeitsverordnung
- › Einzelvereinbarung über eine Ein/Zwei/Drei/Vier-Tage Woche
- › Gleitzeit Betriebsvereinbarung
- › Gleitzeit Einzelvereinbarung
- › Rufbereitschaft

- › Sonderüberstunden - Betriebsvereinbarung
- › Sonderüberstunden - Einzelvereinbarung
- › Vereinbarung über Zeitausgleich
- › Vereinbarung zum vorrangigen Zeitausgleich bei zuschlagspflichtigen Mehrstunden
- › Vereinbarung zum Zeitausgleich bei Mehrarbeit
- › Verkürzung der Ruhepause

Ausbildungsverhältnisse

- › Auflösung des Lehrverhältnisses in der Probezeit
- › Außerordentliche Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Arbeitgeber
- › Berufspraktikumsvereinbarung
- › Einvernehmliche Auflösung des Lehrverhältnisses
- › Ferialpraxis mit Taschengeld
- › Ferialpraxis ohne Taschengeld
- › Lehrzeugnis
- › Mitteilung über die Absicht zur außerordentlichen Auflösung des Lehrverhältnisses
- › Mitteilung über die Beendigung des Lehrverhältnisses
- › Nachrichtenloses Fernbleiben Lehrling
- › Verwarnung Lehrling
- › Verständigung des Erziehungsberechtigten von der Verwarnung
- › Verzicht auf das Mediationsverfahren
- › Volontariat
- › Vorschlag eines Mediators zur Durchführung des Mediationsverfahrens
- › Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses

Beschäftigungsformen

- › Vereinbarung über eine fallweise Beschäftigung

Dienstanweisungen

- › Dienstanweisung
- › Dienstanweisung religiöse Symbole
- › Dienstanweisung zur Einhaltung der Arbeitnehmerschutzbestimmungen
- › Dienstanweisung zur Einhaltung des Nichtraucherschutzes

Dienstfreistellung

- › Einseitige Dienstfreistellung
- › Vereinbarung einer Dienstfreistellung

Dienstverhältnis / Auflösung

- › Arbeitgeberkündigung

- › Auflösung in der Probezeit
- › Ausbildungskostenrückerersatz
- › Dienstzeugnis
- › Einvernehmliche Auflösung
- › Einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses mit Minderjährigen im Mutterschutz/Karenzurlaub
- › Einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses mit Präsenz-/Zivildienern
- › Entlassung
- › Eventualkündigung
- › Konkurrenzklausel
- › Nachrichtenloses Fernbleiben
- › Rückerersatz von Weiterbildungskosten für Berufskraftfahrer im Werkverkehr
- › Rücknahme der Kündigung
- › Vereinbarung über künftige Kündigungsfristen- und termine
- › Verständigung des Betriebsrates bei Entlassung
- › Verständigung des Betriebsrates bei Kündigung
- › Verständigung von der Entlassung einer Sicherheitsvertrauensperson
- › Verständigung von der Kündigung einer Sicherheitsvertrauensperson
- › Verwarnung
- › Wiedereinstellungsvereinbarung - Abfertigung Alt
- › Wiedereinstellungsvereinbarung - Abfertigung Neu

Dienstverhältnis/Beginn

- › Einladung zum Vorstellungsgespräch
- › Erklärung zum Datengeheimnis und zur Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen für bestehende Dienstverhältnisse
- › Verschwiegenheitsvereinbarung

Dienstverhinderung und Krankenstand

- › Aufforderung zur Vorlage der Krankenstandsbestätigung
- › Aufforderung zur Vorlage einer weiteren Krankenstandsbestätigung

Entgelt

- › All-in-Vereinbarung
- › Aufrechnung der Lohnsteuer
- › Aufrechnungserklärung (Schadenersatz des Arbeitnehmers)
- › Bestätigung über den Erhalt eines Vorschusses
- › Lohnerhöhung
- › Lohnreduktion
- › Privatnutzung des Firmenfahrzeuges
- › Rückforderung der Lohnsteuer

- › Rückzahlungsvorbehalt
- › Vereinbarung über einen Vorschuss
- › Vereinbarung über Mehr- und Überstundenpauschale

Flexible Arbeitszeit im Baugewerbe und in der Bauindustrie

- › Vereinbarung über die Durchrechnung im Bauhilfsgewerbe
- › Vereinbarung über die Durchrechnung mit kurzer/langer Woche (§ 2 B)
- › Vereinbarung über die Durchrechnung mit kurzer/langer Woche (§ 2 C)
- › Vereinbarung über die Durchrechnung mit langer/langer/kurzer Woche

Flexible Arbeitszeit im Gewerbe und Handwerk

- › Einzelvereinbarung über den Durchrechnung der Normalarbeitszeit für Angestellte im Bäckergewerbe
- › Einzelvereinbarung über den Durchrechnungszeitraum für Friseure
- › Einzelvereinbarung über die Durchrechnung in der Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereinigung
- › Vereinbarung zum Zeitausgleich bei Mehrarbeit Gewerbe und Handwerk Angestellte

Flexible Arbeitszeit im Handel

- › Einzelvereinbarung über die Durchrechnung der Normalarbeitszeit Handel Angestellte
- › Einzelvereinbarung Einführung der Blockfreizeit
- › Einzelvereinbarung Abgeltung von Arbeitsleistungen während erweiterter Öffnungszeiten (50 %)
- › Einzelvereinbarung Abgeltung von Arbeitsleistungen während erweiterter Öffnungszeiten (30 %)
- › Einzelvereinbarung Durchrechnungsbestimmung für 4 Wochen für Samstagsbeschäftigung

Flexible Arbeitszeit im Hotel- und Gastgewerbe

- › Einzelvereinbarung über die Durchrechnung der Normalarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte Angestellte
- › Einzelvereinbarung über die Durchrechnung der Normalarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte Arbeiter
- › Einzelvereinbarung über die Durchrechnung der Normalarbeitszeit für Jugendliche Arbeiter
- › Einzelvereinbarung über die Durchrechnung der Normalarbeitszeit für Angestellte in Reisebüros
- › Einzelvereinbarung über die Beschäftigung eines Jugendlichen an Sonntagen Arbeiter
- › Einzelvereinbarung über die Beschäftigung eines Jugendlichen an Sonntagen Angestellte

Karenz und sonstige Vertragsänderungen

- › Änderung der Tätigkeit und der Entlohnung
- › Änderung des Arbeitsortes
- › Betriebsübergang - Information des Erwerbers
- › Betriebsübergang - Information des Veräußerers
- › Bildungskarenz
- › Bildungsteilzeit
- › Pflegekarenz
- › Pflegeeteilzeit

- › Vereinbarung über die Videoüberwachung von Betriebsräumlichkeiten
- › Verständigung von der beabsichtigten verschlechternden Versetzung

Mutterschutz, Elternkarenz und Elternteilzeit

- › Elternteilzeit - Aufforderung zur Änderung bzw vorzeitigen Beendigung der Elternteilzeit
- › Elternteilzeit - Aufforderung zur schriftlichen Geltendmachung von Elternteilzeit
- › Elternteilzeit - Bestätigung über die Nichtinanspruchnahme bzw über Beginn und Dauer von Elternteilzeit
- › Vereinbarung über eine geringfügige Beschäftigung während der Karenz
- › Karenzierung - Bestätigung über die Nichtinanspruchnahme bzw über Beginn und Dauer einer Karenz
- › Karenzierung - Unbezahlter Urlaub
- › Karenzierung - Vereinbarung über die Verlängerung des Karenzurlaubes
- › Vereinbarung über eine maximal 13-wöchige Beschäftigung während der Karenz
- › Vereinbarung über die Gewährung von Familienzeit nach dem Familienzeitbonusgesetz

Teilzeit und Altersteilzeit

- › Altersteilzeitvereinbarung
- › Wiedereingliederungsplan
- › Wiedereingliederungsteilzeit I
- › Wiedereingliederungsteilzeit II

Urlaub

- › Umstellung des Urlaubsjahres auf das Kalenderjahr - Betriebsvereinbarung
- › Umstellung des Urlaubsjahres auf das Kalenderjahr - Einzelvereinbarung
- › Urlaubsvereinbarung

Um die Gefahr zu reduzieren, dass Sie unpassende Vertragsmuster verwenden oder Vertragsmuster in gesetzwidriger Weise abändern, ersuchen wir Sie aber, folgende **Tipps** zu beachten:

1. Überprüfen Sie zuerst, ob das verwendete Vertragsmuster für Ihren arbeitsrechtlichen Sachverhalt passt!
2. Nehmen Sie Änderungen nur in unbedingt notwendigem Ausmaß vor! Die Texte sind an die Bedürfnisse der Arbeitgeber angepasst und nützen die sich bietenden gesetzlichen (und kollektivvertraglichen) Möglichkeiten für Arbeitgeber aus.
3. Im Falle von Unklarheiten wenden Sie sich bitte unbedingt an Ihren arbeitsrechtlichen Berater in der Wirtschaftskammer! Dieser kann Ihre konkreten Textentwürfe durchsehen und auf ihre Gesetzmäßigkeit überprüfen.

Dies ist ein Produkt der Zusammenarbeit aller Wirtschaftskammern Österreichs. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Inhalte können Fehler nicht ausgeschlossen werden. Jede Haftung der Wirtschaftskammern wird daher ausgeschlossen.