

Human Resources

Steuerungswerkzeuge für Geschäftsführer und Unternehmer

Ausgewählte Kennzahlen für Ihr Unternehmen: Personalcontrolling ist weit mehr als passives Reporting oder Berichterstattung. Mit Blick auf die Zukunft ist es unerlässlich, dass auch HR-Arbeit ihren Anteil aktiv an der Wertschöpfungskette des Unternehmens erfüllt.

Personalarbeit in die Unternehmensstrategie einzubetten bedeutet Steigerung von Effektivität und Effizienz. Anhand eines für Ihr Unternehmen sinnvollen Kennzahlensystems erhalten Sie die Informationen, die Sie wirklich benötigen, um daraus HR-Entscheidungen abzuleiten. Meist reichen wenige richtig interpretierte Kennzahlen aus, um Personalarbeit zu einer unternehmensrelevanten Investition zu machen.

Wir unterstützen Sie dabei, diese Zahlen zu aktivieren, ein für ihr Unternehmen relevantes HR Kennzahlensystem einzuführen und dieses als ergänzendes Steuerungsinstrument Ihres Unternehmenserfolges zu verwerten.