

Human Resources

Performance Based Hiring

Immer mehr Unternehmen können vakante Positionen nur schwer oder gar nicht besetzen. Die Lösung ist ein rückwärts gedachter Recruiting-Prozess: Aufgaben- statt Personenprofile mit konkreten Zielen, Aufgaben & Entwicklungsperspektiven.

Die Situation

Immer mehr Unternehmen können vakante Positionen nur schwer oder gar nicht besetzen.

Die Lösung

- Performance Based Hiring – ein rückwärts gedachter Recruiting-Prozess
- Aufgaben- statt Personenprofile
- Konkrete Ziel- und Aufgabendefinitionen
- Konkrete Perspektiven für die weitere Entwicklung von Kandidaten
- Fokus auf die Kandidatenperformance

Ihr Nutzen

- Nachhaltiger Besetzungserfolg durch Fokussierung und Passgenauigkeit
- Mess- und Skalierbarkeit im Recruiting
- Steigerung der Mitarbeitermotivation und -zufriedenheit
- Bessere Mitarbeiter-Performance sichert den Unternehmenserfolg.