

## Human Resources

# Trennungskultur als Erfolgsfaktor

Individuelle Begleitung und Beratung in allen Phasen des Trennungsprozesses, Trennung coaching für Führungskräfte und Outplacement Unterstützung von Mitarbeitern bis zum beruflichen Neustart.

## 1. Outplacement

### Beschreibung

Im Outplacement werden ausgewählte Führungskräfte und Mitarbeiter, die aus dem Unternehmen ausscheiden, bis zu einem beruflichen Neustart begleitet und gecoacht.

### Nutzen

Schaffung von Rechtssicherheit, Stärkung der Arbeitgebermarke, Wahrnehmung der sozialen Verantwortung

## 2. Begleitung von Organisationen im Trennungsprozess

### Beschreibung

Wir arbeiten mit Ihnen die Verhandlungs- und Kommunikationsstrategie aus, individuelle Trennungsvereinbarungen werden vorbereitet und gegebenenfalls wird ein Sozialplan entworfen. Auf Wunsch kann der Prozess operativ begleitet bzw. federführend umgesetzt werden.

### Nutzen

Reduktion von Trennungskosten, Vermeidung arbeitsrechtlicher Prozesse und negativer medialer Berichterstattung.

## 3. Trennung coaching für Führungskräfte

### Beschreibung

Führungskräfte werden auf bevorstehende Trennungsgespräche inhaltlich und psychisch vorbereitet. Die Bedeutung von nachhaltigem Trennungsmanagement im Sinne einer gesunden Trennungskultur wird vermittelt. Tools zur Erzielung einer rechtssicheren "einvernehmlichen Lösung" werden besprochen und deren Anwendungsmöglichkeiten geprüft. Die Problematik der "Survivors" wird behandelt.

### Nutzen

Führungskräfte gehen fachlich und emotional gestärkt in die schwierigen Gespräche und sorgen für Minimierung der Motivations- und Produktivitätsverluste der „Survivors“.