



Mentoring für Migrant:innen

Ergebnisse

Von der Mentoringpartnerschaft profitieren nicht nur Mentees sondern auch Mentor:innen, Unternehmen und Gesellschaft. Es handelt sich um ein gegenseitiges Geben und Nehmen.

Benefits für die AkteurInnen

Der Nutzen für Mentees

- Beruflicher Erfolg
- Potenziale entwickeln
- Persönliche Weiterentwicklung
- Berufliche Orientierung
- Perspektivenwechsel
- Motivation
- Selbstvertrauen
- berufliches Networking
- Reality Check
- Kow-How Transfer
- Erfahrungsaustausch
- Kommunikation
- Konflikt- und Kritikmanagement

Der Nutzen für Mentor:innen

- Ausbau von Kommunikations- und Coaching-Skills
- interkulturelle Erfahrungen
- Perspektivenwechsel
- gesteigerte Selbstreflexion
- Know-How Zugewinn über Arbeitsmarkt
- Erweiterung des persönlichen Netzwerks
- Begegnungen mit anderen Mentor:innen

Der Nutzen für die Gesellschaft

- Interkultureller Dialog
- Konfliktprävention
- Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung
- Potenziale sichtbar machen

Der Nutzen für Unternehmen

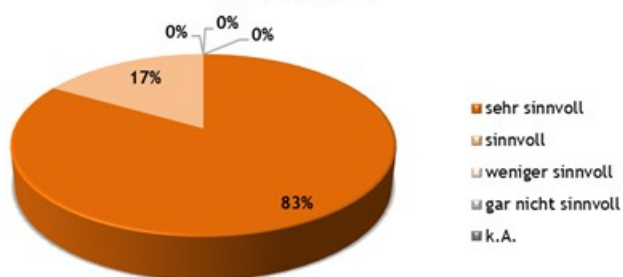
- Förderung der Internationalisierung

- Diversity-Effekte (Vielfalt als Chance)
- Aktive Unterstützung zukünftiger Arbeitskräfte
- Zugang zu qualifiziertem Nachwuchs
- Beitrag zu sozialer/gesellschaftlicher Verantwortung (CSR)
- Positionierung als verantwortungsvoller Arbeitgeber
- Employer Branding/Marketing
- Informationen über MigrantInnen als Zielgruppe für das Unternehmen

Ergebnisse der Evaluierung des Mentoringdurchganges in Wien/NÖ – 2018/2019 unter den Mentor:innen

100 % sehen Mentoring als (sehr) sinnvolles Instrument zur Unterstützung der Arbeitsmarkteingliederung

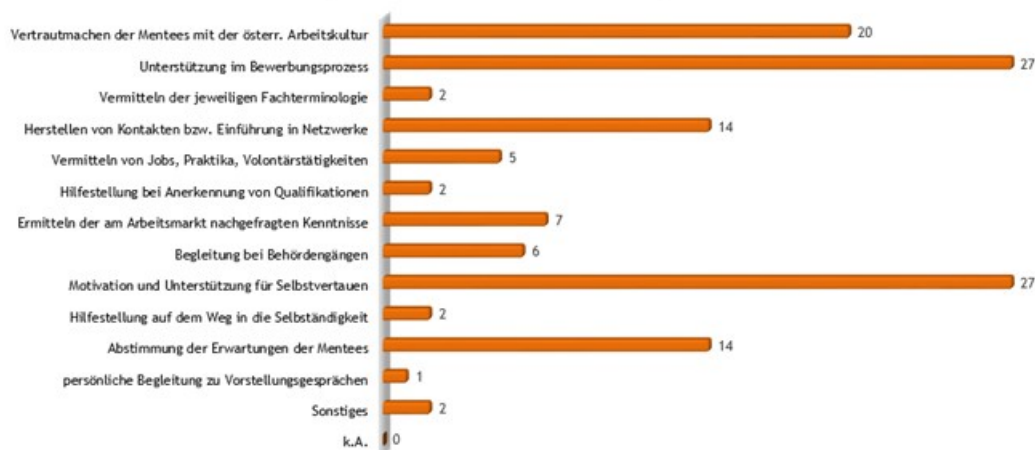
Wie sinnvoll schätzen Sie das Instrument Mentoring zur Unterstützung der Eingliederung von MigrantInnen in den Arbeitsmarkt ein?



Unterstützung im Bewerbungsprozess

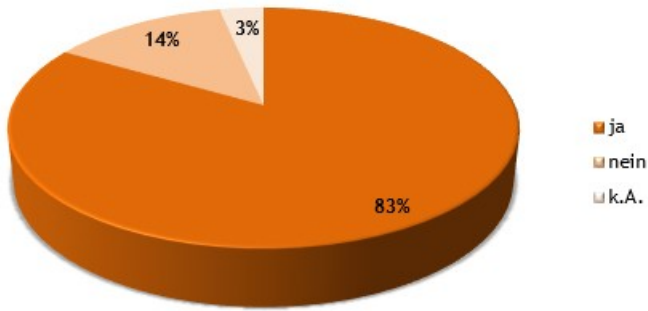
Inhalt der Mentoringpartnerschaft war vor allem die **Unterstützung im Bewerbungsprozess** und die **Stärkung des Selbstvertrauens** der Mentees. Auch der „reality check“ – das Abgleichen von Erwartungshaltung der Mentees mit den tatsächlichen Möglichkeiten am österreichischen Arbeitsmarkt – und die Einführung in Netzwerke spielen eine große Rolle.

Auf welche Ergebnisse können Sie im Rahmen Ihrer Mentoring-Partnerschaft zurückblicken?



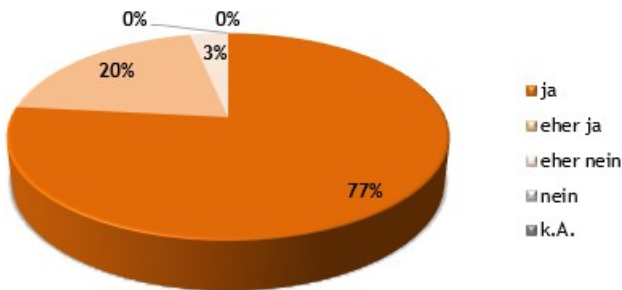
83% der Mentor:innen sind davon überzeugt, auch **selbst Vorteile** aus der Mentoringpartnerschaft gezogen zu haben

Sahen Sie auch für sich selbst einen Vorteil?



97 % der Mentor:innen gaben an, dass Mehrsprachigkeit und internationaler Know-How-Transfer einen Beitrag zur Stärkung des Wirtschaftsstandorts Österreich leisten können. Als besondere Fähigkeiten und Kenntnisse der Mentees wurden genannt: Mehrsprachigkeit, internationale Erfahrung, interkulturelle Kompetenz, Flexibilität, Kenntnisse von Auslandsmärkten, internationale Kontakte.

Kann ihrer Meinung nach Mehrsprachigkeit und internationaler Know-How-Transfer einen Beitrag zur Stärkung des Wirtschaftsstandorts Österreich leisten?



86 % der Befragten Mentor:innen meinen, dass die spezifischen Kenntnisse der Mentees von heimischen Unternehmen bei der Ausweitung ihrer Auslandsaktivitäten genutzt werden können.

Können Ihrer Meinung nach die spezifischen Kenntnisse der Mentees von heimischen Unternehmen bei der Ausweitung Ihrer Auslandsaktivitäten genutzt werden?

