

Bilanzbuchhaltungsbehörde

Anerkannte vergleichbare Personalverrechner - Prüfungen

Bereits bestandene Teilprüfungen nach dem Bilanzbuchhaltungsgesetz sind auf die Prüfungsteile der Fachprüfungen anzurechnen. Im Zweifel entscheidet die Behörde, welche Gegenstände anzurechnen sind.

Die hier aufgelisteten Prüfungen wurden von der Bilanzbuchhaltungsbehörde als inhaltlich vergleichbarer Teil einer Fachprüfung mit Bescheid und befristet anerkannt. Nach Ablauf der Befristungen ist eine Anrechnung von Prüfungen eines Ausbildungsinstitutes im Nachhinein - bei Vorliegen der inhaltlichen Vergleichbarkeit - nur noch auf schriftliche Teile einer Fachprüfung möglich.

Geltungszeitraum bedeutet, alle angeführten Prüfungen, die in diesem Zeitraum abgenommen und bestanden wurden, gelten als (Teile der) Fachprüfung nach BiBuG 2014.

[Burgenland](#) | [Kärnten](#) | [Niederösterreich](#) | [Oberösterreich](#) | [Salzburg](#) | [Steiermark](#) | [Tirol](#) | [Vorarlberg](#) | [Wien](#)

Burgenland

WIFI Burgenland

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive der Gegenstände "Buchhaltung" und "Recht" und die Gegenstände "Berufsrecht" und "Grundlagen der IT" im Rahmen der Prüfung "Ergänzungsmodul für Bilanzbuchhaltungsberufe" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 14.10.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Personalverrechnerprüfungen inklusive der Ergänzungsmodule für Personalverrechner mit den schriftlichen Gegenständen Buchhaltung und Recht und den mündlichen Gegenständen Berufsrecht, Buchhaltung, Recht und Grundlagen der IT erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018)

Kärnten

BFI Kärnten

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 26.5.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Personalverrechnerprüfungen inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum 1.9.2015 bis 31.8.2016)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Personalverrechnerprüfungen inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

[Geltungszeitraum 1.9.2016 bis 31.8.2019]

WIFI Kärnten

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechnung, Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner - schriftlich, Berufsrecht für Personalverrechner, Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner mündlich, Ergänzungsmodul Bürgerliches Recht/Unternehmensrecht für Personalverrechner, Ergänzungsmodul Steuerrecht/Verfahrensrecht für Personalverrechner, Informationstechnologie im Rechnungswesen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22-BiBuG 2014.

[Geltungszeitraum von 27.5.2014 bis 31.8.2015]

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechnung schriftlich und mündlich, das schriftliche Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner, die mündliche Ergänzungsprüfung Buchhaltung für Personalverrechner, das mündliche Ergänzungsmodul für Personalverrechner mit den Teilen Bürgerliches Recht/Unternehmensrecht und Steuerrecht/Verfahrensrecht und die Prüfungen Berufsrecht und Informationstechnologie im Rechnungswesen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22-BiBuG 2014.

[Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018]

Niederösterreich

BFI Niederösterreich

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

[Geltungszeitraum von 29.8.2014 bis 31.8.2015]

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

[Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2016]

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

[Geltungszeitraum von 1.9.2016 bis 31.8.2019]

WIFI Niederösterreich

- mündliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 23 Z 8 bzw. § 31 Z 2) gültig für das Studienjahr 2011/2012 bis 31. August 2012
- Personalverrechnerprüfung (schriftlich und mündlich) gültig für das Studienjahr 2009/2010
- mündliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 31 Z 2) gültig für das Studienjahr 2010/2011
- mündliche Personalverrechnerprüfung (Prüfungsgegenstand Personalverrechnung gemäß § 23 Z 8 und § 31 Z 2 BiBuG) gültig von 7.7.2012 bis September 2013
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gem. § 30 BiBuG) gültig von Mai/Juni 2013 - 31. August 2014
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gem. § 30 BiBuG) von 31.1.2014 bis 31.8.2014
- mündliche Personalverrechnerprüfung (Prüfungsgegenstand Personalverrechnung gem. § 23 Z 8 und § 31 Z 2 BiBuG) gültig von 29.6.2013 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe", Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner und Ergänzungsmodul Recht für Personalverrechner erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

[Geltungszeitraum von 27.5.2014 bis 31.8.2015]

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe", Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner und Ergänzungsmodul Recht für Personalverrechner erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

[Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018]

Oberösterreich

BFI Oberösterreich

- schriftliche Personalverrechnerprüfungen (Teilprüfung gemäß BiBuG § 22 Abs. 4 und 5) am 27. Juni 2009 in Wels und Linz
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (Teilprüfung gemäß BiBuG § 22 Abs. 4-6) am 24. April 2010
- Ergänzungsprüfung Personalverrechnung (gemäß BiBuG § 30 Z 2 und 3) Prüfungstermin Frühjahr 2010
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (Teilprüfung gem. BiBuG § 22 Abs. 4-6) am 31. Juli 2010
- schriftliche Bilanzbuchhalterprüfung Teil Personalverrechnung (gemäß BiBuG § 22 Z 4-6) am 31. Juli 2010
- schriftliche Bilanzbuchhalterprüfung Teil Personalverrechnung (gemäß BiBuG § 22 Z 4-6) gültig von September 2010 bis 31. August 2011)
- schriftliche Personalverrechnungsprüfung (gemäß BiBuG § 22 Abs. 4-6) gültig vom 12. März bis 31. August 2011
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gem. BiBuG § 22 Abs 4,5,6) gültig vom 12. November 2012 bis 31. August 2012
- schriftliche Personalverrechnungsprüfung (gemäß BiBuG § 22 Abs.4-6) gültig vom 10. März 2012 bis 31. August 2013
- schriftliche Personalverrechnung (gemäß BiBuG § 22 Abs 4-6) gültig vom 9.3.2013 bis 31. August 2014
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß § 22 Abs. 1,4-6 BiBuG) von Jänner 2014 bis 31.8.2014
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß § 30 BiBuG) von Jänner 2014 bis 31.8.2014
- mündliche Personalverrechnerprüfung (Prüfungsgegenstand Personalverrechnung § 23 Z 8 BiBuG, § 31 Z 2 BiBuG) von 22.11.2013 bis 31.8.2014
- mündliche Berufsrechtsprüfung (gemäß § 23 Z 1, § 27 Z 1, § 31 Z 1 BiBuG) gültig vom 28.9.2013 bis 31.8.2014
- mündliche Prüfung "Grundlagen der IT" (gemäß § 23 Z 7, 27 Z 7, 31 Z 5 BiBuG) gültig vom 28.9.2013 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 7.10.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018)

BMD Systemhaus GmbH

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (§ 22 Abs. 1, 4-6 BiBuG 2012) von 7.1.2014 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht, Buchhaltung für PV, Recht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 27.11.2014 bis 31.12.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Prüfungen Personalverrechner inklusive Berufsrecht, Buchhaltung für PV, Recht und Grundlagen der IT erfüllen die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2016 bis 31.12.2016)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Prüfungen Personalverrechner inklusive Berufsrecht, Buchhaltung für PV, Recht und Grundlagen der IT erfüllen die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2017 bis 31.12.2019)

WIFI Oberösterreich

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (§ 32 BiBuG) gültig für das Studienjahr 2009/2010;
- mündliche Personalverrechnerprüfung (gemäß § 31 Z. 2 BiBuG) vom 20. Februar 2010 gültig bis 30. Juni 2010
- mündliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 31 Z 2, 4) am 3. Dezember 2010
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 30) gültig vom 5. März 2011 bis 30. August 2011
- mündliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 23 Z 8 bzw. § 31 Z 2) gültig vom 14. Oktober 2011 bis 31. August 2012
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (für Bilanzbuchhalter) gemäß § 30 BiBuG gültig vom 3. März 2012 bis 31. August 2013
- mündliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 30 Z 2) gültig von 18.12.2012 bis 31.8.2013
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß § 30 BiBuG) gültig von 29. 6. 2013 bis 31. 8. 2014
- mündliche Personalverrechnerprüfung (Prüfungsgegenstand Personalverrechnung gemäß § 23 Z 8 und § 31 Z 2 BiBuG) gültig von 7.10.2013 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, "Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner - schriftlich", Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe", Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner und

Ergänzungsmodul Bürgerliches Recht/Unternehmensrecht und Steuerrecht/Verfahrensrecht für Personalverrechner erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 3.7.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Personalverrechnerprüfungen, die Ergänzungsprüfungen "Buchhaltung schriftlich" und die mündlichen Prüfungen "Berufsrecht und Grundlagen der IT" im Rahmen des Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe und die mündlichen Zusatzmodule für Personalverrechner "Buchhaltung" und "Bürgerliches Recht und Verfahrensrecht" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018)

Salzburg

BFI Salzburg

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 30 Abs. 2,3,4) gültig vom 9. Juni 2011 bis 31. August 2012
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gem. BiBuG § 22 Abs 4,5,6) gültig von 9. Februar 2012 bis 31. August 2013
- mündliche Personalverrechnerprüfung (gemäß § 23 Z 8 BiBuG und § 31 Z 2,3,4 BiBuG) gültig von 5.7.2013 bis 31.8.2014
- mündliche Prüfung "Berufsrecht" (§§ 23 Z 1, 27 Z 1, 31 Z 1 BiBuG) gültig von 29.11.2013 bis 31.8.2014
- mündliche Prüfung "Grundlagen der IT" (§§ 23 Z 7, 27 Z 7, 31 Z 5 BiBuG) gültig von 29.11.2013 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 8.5.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllen die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2017 bis 31.12.2019)

WIFI Salzburg

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, "Ergänzungsmodul Buchhaltung und Recht für Personalverrechner - schriftlich und mündlich", Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 22.10.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Prüfungen Personalverrechner, die schriftlichen und mündlichen Ergänzungsprüfungen "Buchhaltung und Recht für Personalverrechner" und die Prüfungen Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018)

Steiermark

BFI Steiermark

bfi Bildungszentrum Graz West

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (BEWIG b*pers02) am 12.7.2013

bfi Bildungszentrum Kapfenberg

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (BEWIG b*pers02) am 12.7.2013

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 17.6.2015 bis 31.8.2016)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2016 bis 31.8.2019)

Uranschek GmbH

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündliche Personalverrechnerprüfung bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 28.1.2015 bis 31.12.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündliche Personalverrechnerprüfung bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2016 bis 31.12.2018)

WIFI Steiermark

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner, Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 - 22 BiBuG 2014

(Geltungszeitraum von 11.4.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, schriftliches und mündliches Ergänzungsmodul Buchhaltung für Personalverrechner, mündliche Ergänzungsmodul "Steuerrecht/Verfahrensrecht/Bürgerliches Recht/Unternehmensrecht", Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 - 22 BiBuG 2014

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018)

Tirol

Agentur für Weiterbildung und Talentmanagement GmbH

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht, Buchhaltung für PV, Recht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 27.11.2014 bis 31.12.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Prüfungen Personalverrechner inklusive Berufsrecht, Buchhaltung für PV, Recht und Grundlagen der IT erfüllen die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2016 bis 31.12.2018)

BFI Tirol

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfung Personalverrechner (Variante 2) inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 16.6.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner (Variante 2) inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllen die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 14.11.2015 bis 31.8.2016)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner (Variante 2) inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT, die zwischen 1.5.2017 und 31.12.2020 erfolgreich abgelegt werden, werden in Summe als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014 anerkannt.

WiFi Tirol

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 22 Abs.1, 4-6) gültig vom 25. Februar 2012 bis 31. August 2013
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 22 Abs.1, 4-6) gültig vom 15. Mai 2012 bis 31. August 2013
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gem. BiBuG § 22 Abs. 1,4-6) gültig vom 23.5.2013 bis August 2013
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gem. § 30 BiBuG) gültig von 14. Juni 2013 bis 31. August 2014
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gem. § 30 BiBuG) von 22.2.2014 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechnung, Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhaltungsberufe" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22-BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 8.5.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechnung, Ergänzungsprüfungen Buchhaltung schriftlich und Berufsrecht, Buchhaltung, Bürgerliches Recht und Verfahrensrecht, Grundlagen der IT mündlich erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22-BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018)

Vorarlberg

COMINO Unternehmensberatung Erwachsenenbildung GmbH

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündliche Personalverrechnerprüfung bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 15.4.2015 bis 31.12.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündliche Personalverrechnerprüfung bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2016 bis 31.12.2016)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündlichen Personalverrechnerprüfungen bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2017 bis 31.12.2019)

WiFi Vorarlberg

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhalter", die Ergänzungsmodule zu Buchhaltung für Personalverrechner, Steuerrecht/Verfahrensrecht für Personalverrechner und Bürgerliches Recht/Unternehmensrecht für Personalverrechner erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20- 22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 30.4.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhalter", die Ergänzungsmodule zu Buchhaltung für Personalverrechner, Steuerrecht/Verfahrensrecht für Personalverrechner und Bürgerliches Recht/Unternehmensrecht für Personalverrechner erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20- 22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2016)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner, Berufsrecht und Grundlagen der IT im Rahmen des "Ergänzungsmoduls für Bilanzbuchhalter", Buchhaltung für Personalverrechner und Bürgerliches Recht/Unternehmensrecht für Personalverrechner im Rahmen der Buchhalterprüfung erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20- 22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2016 bis 31.12.2018)

Wien

AQUEA Weiterbildung und Entwicklung GmbH

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündliche Personalverrechnerprüfung bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 6.5.2015 bis 31.12.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündliche Personalverrechnerprüfung bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2016 bis 31.12.2018)

ARS (Akademie für Recht, Steuern und Wirtschaft)

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß § 22 Abs. 1, 4-6 BiBuG) gültig von 5. August 2013 bis 31. August 2014
- mündliche Personalverrechnerprüfung (Prüfungsgegenstand Personalverrechnung gem. § 23 Zi 8 und § 31 Zi 2 BiBuG) gültig vom 9.11.2013 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner im Rahmen der Personalverrechnungs-Akademie inklusive der mündlichen Prüfungen Berufsrecht und Informationstechnologie erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 - 22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 20.10.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner im Rahmen der Personalverrechnungs-Akademie inklusive der mündlichen Prüfungen Berufsrecht und Informationstechnologie erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 - 22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018)

BEWIG (Betriebswirtschaftliche Gesellschaft)

- schriftliche Personalverrechnerprüfung b*pers02 gültig bis 31.12.2014

BFI Wien

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 22 Zi 4, 5) am 23. Jänner 2010
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 22 Abs. 4-6) am 20. Oktober 2010
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 22 Abs. 4-6) am 25. Juni 2011
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 22 Abs. 4-6) gültig vom 23. Juni 2012 bis 31. August 2013
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß § 22 Abs. 4-6, § 30 BiBuG) gültig vom 22. Juni 2013 bis 31. August 2014
- schriftliche Personalverrechnerprüfung (gemäß § 22 Abs. 1, 4-6 und § 30 BiBuG) gültig von 28.6.2014 bis 31.8.2014
- mündliche Personalverrechnerprüfung (Prüfungsgegenstand Personalverrechnung gemäß § 23 Z 8 BiBuG und § 31 Z 2 BiBuG) gültig von 11.7.2013 bis 31.8.2014
- mündliche Prüfung Buchhaltung (Buchhaltung und Recht gemäß § 31 Z 3, 4 BiBuG) gültig von 4.9.2013 bis 31.8.2014
- mündliche Prüfung Berufsrecht (gemäß § 23 Z 1, § 27 Z 1, § 31 Z 1 BiBuG) gültig von 30.8.2013 bis 31.8.2014
- mündliche Prüfung Grundlagen der IT (gemäß § 23 Z 7, § 27 Z 7, § 31 Z 5 BiBuG) gültig von 30.8.2013 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 8.5.2015 bis 31.8.2016)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner inklusive Berufsrecht und Grundlagen der IT, die zwischen 1.6.2017 und 31.12.2020 erfolgreich abgelegt werden, werden in Summe als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014 anerkannt.

BMD Systemhaus GmbH

- schriftliche Personalverrechnerprüfung (§ 22 Abs. 1, 4-6 BiBuG 2012) von 7.1.2014 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Prüfung Personalverrechner inklusive Berufsrecht, Buchhaltung für PV, Recht und Grundlagen der IT erfüllt die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 - 22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 27.11.2014 bis 31.12.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Prüfungen Personalverrechner inklusive Berufsrecht, Buchhaltung für PV, Recht und Grundlagen der IT erfüllen die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2016 bis 31.12.2016)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Prüfungen Personalverrechner inklusive Berufsrecht, Buchhaltung für PV, Recht und Grundlagen der IT erfüllen die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20 -22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2017 bis 31.12.2019)

Humboldt-Fernlehrinstitut

- Personalverrechnerprüfung 2010 (gemäß BiBuG § 30 2,3,4)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündliche Personalverrechnerprüfung bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 18.2.2015 bis 31.12.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die Prüfungen Personalverrechner schriftlich b*pers02 und die mündliche Personalverrechnerprüfung bestehend aus 5 Gegenständen erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20-22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.1.2016 bis 31.1.2017)

WIFI Wien

- mündliche Personalverrechnerprüfung 2011/2012 (gemäß BiBuG § 23 Z 8, § 31 Z 2) gültig bis 30. Juni 2012
- mündliche Personalverrechnerprüfung (gemäß BiBuG § 23 Z 8, § 31 Z 2) gültig vom 1. Juli 2011 bis 30. Juni 2012
- mündliche Personalverrechnerprüfung (gem. BiBuG § 23 Z 8, § 31 Z 2) gültig vom 19.Okt. 2012 bis 31.August 2013
- mündliche Prüfung Personalverrechnung (Prüfungsgegenstand Personalverrechnung gem. § 23 Z 8, § 31 Z 2 BiBuG) gültig von 6.12.2013 bis 31.8.2014

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftliche und mündliche Personalverrechnerprüfung, die schriftliche und mündliche Ergänzungsprüfung "Buchhaltung für Personalverrechner", die Prüfungen "Berufsrecht" und " EDV-Techniken inkl. FinanzOnline" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20- 22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 17.10.2014 bis 31.8.2015)

Ex-ante Anerkennung nach § 13 Abs. 3 BiBuG 2014

Die schriftlichen und mündlichen Personalverrechnerprüfungen bzw. die Prüfungen PV I und II, die schriftlichen und mündlichen Ergänzungsprüfungen "Buchhaltung für Personalverrechner" und "Recht für Personalverrechner", die Prüfungen "Berufsrecht" und " EDV-Techniken inkl.

FinanzOnline" erfüllen in Summe die Voraussetzungen für die Anerkennung als Fachprüfung Personalverrechner nach §§ 20- 22 BiBuG 2014.

(Geltungszeitraum von 1.9.2015 bis 31.8.2018)