

## Förderungen und Beratungen

# Unternehmensaufstellung

Veränderungen optimal umsetzen



© WKNÖ

In Unternehmen, die sich in einem Beratungsprozess befinden, stellen sich für die Beteiligten häufig sehr komplexe und nahezu nicht zu beantwortende Fragen. Dabei spielen nicht nur die sachlich/fachlichen Aspekte, sondern vor allem auch die subjektiven Perspektiven und Einstellungen der Beteiligten eine Rolle. Manchmal werfen die Veränderungen auch Fragen auf, die mit der Vergangenheit des Unternehmers oder mit Personen aus der Unternehmensgeschichte verbunden sind. Insbesondere gilt dies bei...

- ... Unternehmensübergaben oder Eigner-Veränderung
- ... Unternehmenskrisen, die sich seit längerer Zeit hinziehen
- ... dramatischen Marktveränderungen
- ... Bedrohung der Unternehmensexistenz

Der Erfolg einer Beratung ist nicht nur von der Überzeugung und der Einstellung des Unternehmers, der Unternehmerin selbst abhängig, sondern auch von seinem Umfeld. Das Umfeld (Familie, Partner, Geldgeber etc.) wirkt genauso wie Mitarbeiter oder Kunden auf die Entwicklung ein. Mit einer systemischen Beratung inkl. Systemaufstellung, können die Einflüsse auch solcher mittelbar Beteiligter beachtet und begünstigend beeinflusst werden. Häufig können unberücksichtigte Erfolgsfaktoren erkannt und versteckt wirkende Hemmnisse aus dem Weg geräumt werden. **Aufstellung – hier (ent)stehen Lösungen!**

Wir stellen Ihnen den Rahmen für ein außergewöhnlich wirksames Verfahren zur Verfügung. Nutzen Sie die Chance, kreative und unerwartete Lösungen umzusetzen.

## Was erwartet Sie bei der Aufstellung?

In der Aufstellung haben Sie die Möglichkeit, Ihre Managementfragen oder die eigene Organisation aufzustellen. Aufstellen bedeutet, dass Sie andere Menschen stellvertretend für reale Personen aus Ihrer Organisation im Raum so in Position stellen, wie es ihrem intuitiven Bild entspricht. Die Positionen der Stellvertreter zueinander, deren Wahrnehmungen und Bewegungsimpulse beantworten viele Fragen auf überraschende Weise. Anschließend Interventionen führen Sie zu neuen Lösungen.

## Wie wirkt die Aufstellung?

Die Methode arbeitet ohne viele Worte. Erkenntnisse und Handlungsalternativen werden sofort und in ihrer vollständigen Wirkung erprobt. Am Ende der Aufstellung haben Sie Klarheit in Bezug auf Ihre Fragen und kennen die notwendigen Schritte, um die Lösungen umzusetzen.

## Wie läuft die Beratung ab?

- individuelles Vorgespräch
- Aufstellungsworkshop (wird 4x jährlich von F&B in St. Pölten organisiert)
- individuelles Nachgespräch zur Implementierung der Ergebnisse.

**Förderung:** 100% für max. 8 Beratungsstunden (siehe Anmeldeformular)

## Die nächsten Termine

jeweils Montag, 13:00-18:00 Uhr

- 22.11.2021
- 14.03.2022
- 09.05.2022
- 19.09.2022
- 21.11.2022

## Anmeldung

- Anmeldung für Betriebe
- Anmeldung für Repräsentanten