



Berufsbild

Betriebliche Ausbildung

Stand: 16.05.2018

- Die betriebliche Ausbildung wird durch die Ausbildungsverordnung geregelt.
- Diese enthält die einzelnen Berufsbildpositionen bzw. Ausbildungsinhalte.
- Berufsbildpositionen sind Mindestanforderungen, die an den ausbildenden Betrieb gestellt werden.
- Damit sollen in ganz Österreich gleiche Ausbildungsinhalte und ein einheitliches Ausbildungsniveau gesichert werden.
- Neben diesen Grobzielen gibt es üblicherweise auch betriebsspezifische Feinziele, die von den Ausbildern formuliert werden und von den konkreten Arbeitssituationen im Unternehmen abhängig sind.
- Die gesetzlichen Berufsbildpositionen sind nach Lehrjahren gegliedert.
- Manche Positionen betreffen nur ein Lehrjahr, andere wiederum erstrecken sich über zwei oder drei Lehrjahre.
- Die Vermittlung der Ausbildungsinhalte hat spätestens in dem jeweils zuerst angeführten Lehrjahr zu beginnen.
- Im folgenden Lehrjahr bzw. in den folgenden Lehrjahren sind die Kenntnisse und Fertigkeiten zu vertiefen.
- Innerhalb der einzelnen Lehrjahre gibt es jedoch weder einen verbindlichen zeitlichen Rahmen noch eine bestimmte Reihenfolge,
- in der die Berufsbildpositionen vermittelt werden sollten.