

ABSCHLUSS 2016

- a. Die Erhöhung der Mindest- und IST-Gehälter beträgt ab 1.5. 2016 1,5%.
- b. Die Erhöhung der Lehrlingsentschädigungen beträgt ab 1.5. 2016 1,5%.
- c. Die Sonntags- und Nachtzulage wird ab 1.5. 2016 um 3,5% erhöht.
- d. Die Laufzeit des entgeltrechtlichen Teils des Kollektivvertrages beträgt 12 Monate.

Flughafen Wien Schwechat, am 28.4. 2016

MINDESTGRUNDGEHÄLTER IN EURO PER 1.MAI 2016

VJ	VG1	VG2	VG3	VG3A	VG4	VG4A	VG5	VG5A	VG6	VG6A	VG7	VG7A	VG8	VG8A	VG9
1	1.230,67	1.489,41	1.727,41	1.915,18	2.032,03	2.194,26	2.428,68	2.561,86	2.847,61	2.997,85	3.447,41	3.650,92	4.157,39	4.402,23	4.931,37
2	1.260,65	1.527,55	1.782,51	1.981,75	2.105,31	2.279,39	2.526,73	2.663,96	2.962,21	3.115,92	3.576,19	3.783,54	4.297,18	4.546,41	5.081,44
3	1.290,60	1.565,65	1.837,57	2.048,27	2.178,60	2.364,50	2.624,76	2.766,01	3.076,77	3.233,93	3.704,93	3.916,14	4.436,88	4.690,52	5.231,41
4	1.320,53	1.603,76	1.892,59	2.114,75	2.251,85	2.449,61	2.722,75	2.868,02	3.191,30	3.351,89	3.833,61	4.048,67	4.576,54	4.834,58	5.381,35
5	1.350,46	1.641,85	1.947,63	2.181,25	2.325,05	2.534,69	2.820,67	2.970,04	3.305,76	3.469,82	3.962,27	4.181,14	4.716,17	4.978,54	5.531,22

6	1.380,36	1.679,91	2.002,64	2.247,70	2.398,24	2.619,72	2.918,58	3.071,98	3.420,17	3.587,70	4.090,87	4.313,55	4.855,73	5.122,49	5.681,03
7	1.410,24	1.717,99	2.057,62	2.314,10	2.471,39	2.704,68	3.016,44	3.173,86	3.534,55	3.705,51	4.219,40	4.445,92	4.995,22	5.266,38	5.830,79
8	1.440,14	1.756,01	2.112,56	2.380,51	2.544,50	2.789,66	3.114,24	3.275,74	3.648,87	3.823,29	4.347,88	4.578,23	5.134,69	5.410,18	5.980,52
9	1.470,02	1.794,01	2.167,47	2.446,87	2.617,62	2.874,56	3.212,06	3.377,55	3.763,18	3.941,04	4.476,31	4.710,51	5.274,08	5.553,96	6.130,14
10	1.499,87	1.832,04	2.222,39	2.513,22	2.690,69	2.959,47	3.309,82	3.479,33	3.877,41	4.058,73	4.604,70	4.842,71	5.413,40	5.697,67	6.279,74
11	1.529,72	1.870,03	2.277,29	2.579,54	2.763,71	3.044,35	3.407,51	3.581,10	3.991,63	4.176,39	4.733,04	4.974,86	5.552,71	5.841,34	6.429,25
12	1.559,59	1.908,03	2.332,18	2.645,82	2.836,75	3.129,15	3.505,18	3.682,80	4.105,79	4.293,96	4.861,31	5.106,97	5.691,94	5.984,94	6.578,73
13	1.589,40	1.945,97	2.387,01	2.712,09	2.909,74	3.213,96	3.602,83	3.784,46	4.219,86	4.411,51	4.989,57	5.239,02	5.831,08	6.128,48	6.728,13
14	1.619,22	1.983,93	2.441,85	2.778,32	2.982,66	3.298,70	3.700,43	3.886,08	4.333,94	4.529,02	5.117,71	5.371,00	5.970,22	6.271,97	6.877,46
15	1.649,02	2.021,87	2.496,66	2.844,55	3.055,62	3.383,45	3.797,97	3.987,64	4.447,96	4.646,47	5.245,89	5.502,98	6.109,31	6.415,39	7.026,76
16	1.678,80	2.059,77	2.551,40	2.910,74	3.128,48	3.468,14	3.895,49	4.089,19	4.561,93	4.763,88	5.373,95	5.634,87	6.248,29	6.558,78	7.176,00

17	1.708,58	2.097,67	2.606,19	2.976,89	3.201,35	3.552,79	3.992,96	4.190,70	4.675,86	4.881,29	5.501,96	5.766,71	6.387,26	6.702,09	7.325,15
18	1.738,36	2.135,58	2.660,90	3.043,01	3.274,21	3.637,44	4.090,43	4.292,17	4.789,71	4.998,57	5.629,94	5.898,52	6.526,15	6.845,35	7.474,27
19	1.768,11	2.173,44	2.715,64	3.109,15	3.347,01	3.722,01	4.187,83	4.393,58	4.903,57	5.115,85	5.757,89	6.030,25	6.665,00	6.988,52	7.623,31
20	1.797,87	2.211,29	2.770,35	3.175,23	3.419,80	3.806,56	4.285,18	4.494,97	5.017,37	5.233,08	5.885,75	6.161,96	6.803,79	7.131,68	7.772,30
21	1.827,60	2.249,14	2.825,01	3.241,26	3.492,54	3.891,07	4.382,51	4.596,33	5.131,11	5.350,28	6.013,59	6.293,61	6.942,52	7.274,77	7.921,24
22*)	1.857,32	2.286,98	2.879,66	3.307,30	3.565,27	3.975,59	4.479,81	4.697,61	5.244,81	5.467,40	6.141,38	6.425,17	7.081,21	7.417,81	8.070,11

*) Individuelle Fortsetzung aufgrund der persönlichen Einstufung lt Gehaltsschema für die Angestellten der Flughafen AG in der Fassung vom 1. April 1981

Für Dienstnehmer mit Beschäftigungsbeginn 1. November 2014 oder später kommen die Beträge im fett umrandeten bzw unterlegten Teil in um 2,25% erhöhter Form als kollektivvertragliche Mindestgehälter zur Anwendung.

Beispiel:

Beschäftigungsbeginn 1. Juni 2016, Einstufung in Verwendungsgruppe 4, 1. Jahr:

Tabellenwert € 2.032,02 plus 2,25% ergibt ein kollektivvertraglich garantiertes Mindestgehalt von € 2.077,74.

Alle Vorrückungen im fett umrandeten bzw hinterlegten Teil der Tabelle sind Biennalvorrückungen. Unter Biennalvorrückungen wird das Vorrücken um zwei Verwendungsgruppenjahre innerhalb einer Verwendungsgruppe verstanden.

Je nach Einstufung bei Dienstantritt kommen somit immer entweder die Dunkel hinterlegten oder hell hinterlegten Positionen zur Anwendung.