

## § 18 Lohn- und Gehaltsschema

1. Das angegebene Lohn- und Gehaltsschema für alle Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer stellt monatliche Bruttolöhne/-gehälter in Euro dar, basierend auf einer Normalarbeitszeit im Ausmaß von 40 Stunden pro Woche. Der Teiler zur Berechnung der Normalstunde bzw. des Überstunden - Grundlohnes/-gehalts beträgt 1/173 (wöchentliche Normalarbeitszeit mal 4,33).
- a. Für Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer mit Eintritt ab dem 1.1.2016 gelten nachstehende Löhne und Gehälter:

1.1.2016	Arbeiter		Angestellte			
	VG 1	VG 2	VG 3	VG 4	VG 5	VG 6
bis zum vollendeten 3. Dienstjahr	1.400,00	1.440,00	1.480,00	1.520,00	1.650,00	1.800,00
bis zum vollendeten 6. Dienstjahr	1.440,00	1.497,00	1.547,00	1.597,00	1.733,00	1.890,00
bis zum vollendeten 9. Dienstjahr	1.480,00	1.554,00	1.614,00	1.674,00	1.816,00	1.980,00
ab dem 10. Dienstjahr	1.520,00	1.611,00	1.681,00	1.751,00	1.899,00	2.070,00
Vorrückungssprünge in Euro	40,00	57,00	67,00	77,00	83,00	90,00

1.1.2017	Arbeiter		Angestellte			
	VG 1	VG 2	VG 3	VG 4	VG 5	VG 6
bis zum vollendeten 3. Dienstjahr	1.450,00	1.490,00	1.530,00	1.570,00	1.700,00	1.850,00
bis zum vollendeten 6. Dienstjahr	1.490,00	1.547,00	1.597,00	1.647,00	1.783,00	1.940,00
bis zum vollendeten 9. Dienstjahr	1.530,00	1.604,00	1.664,00	1.724,00	1.866,00	2.030,00
ab dem 10. Dienstjahr	1.570,00	1.661,00	1.731,00	1.801,00	1.949,00	2.120,00
Vorrückungssprünge in Euro	40,00	57,00	67,00	77,00	83,00	90,00

1.1.2018	Arbeiter		Angestellte			
	VG 1	VG 2	VG 3	VG 4	VG 5	VG 6
bis zum vollendeten 3. Dienstjahr	1.500,00	1.540,00	1.580,00	1.620,00	1.750,00	1.900,00
bis zum vollendeten 6. Dienstjahr	1.540,00	1.597,00	1.647,00	1.697,00	1.833,00	1.990,00
bis zum vollendeten 9. Dienstjahr	1.580,00	1.654,00	1.714,00	1.774,00	1.916,00	2.080,00
ab dem 10. Dienstjahr	1.620,00	1.711,00	1.781,00	1.851,00	1.999,00	2.170,00
Vorrückungssprünge in Euro	40,00	57,00	67,00	77,00	83,00	90,00

- b. Für Arbeiterinnen/Arbeiter mit Eintritt vor dem 1.1.2016 gelten bis zum 31.12.2018 nachstehende Löhne - ausgenommen allfälliger Umreihungen, die sich aufgrund der §§ 16 und 17 ergeben können. Ab 1.1.2019 gilt für alle Arbeiterinnen/Arbeiter ausschließlich die Lohn- und Gehaltstafel gemäß lit. a.

	Arbeiter	
1.1.2016	VG 1	VG 2
bis zum vollendeten 3. Dienstjahr	1.400,00	1.440,00
bis zum vollendeten 6. Dienstjahr	1.440,00	1.480,00
bis zum vollendeten 9. Dienstjahr	1.480,00	1.500,00
ab dem 10. Dienstjahr	1.510,00	1.532,00

	Arbeiter	
1.1.2017	VG 1	VG 2
bis zum vollendeten 3. Dienstjahr	1.450,00	1.490,00
bis zum vollendeten 6. Dienstjahr	1.480,00	1.535,00
bis zum vollendeten 9. Dienstjahr	1.520,00	1.545,00
ab dem 10. Dienstjahr	1.545,00	1.577,00

	Arbeiter	
1.1.2018	VG 1	VG 2
bis zum vollendeten 3. Dienstjahr	1.500,00	1.540,10
bis zum vollendeten 6. Dienstjahr	1.520,00	1.585,00
bis zum vollendeten 9. Dienstjahr	1.560,00	1.595,00
ab dem 10. Dienstjahr	1.585,00	1.627,00

- Der Arbeitnehmerin/dem Arbeitnehmer ist mit dem Lohn/Gehalt eine ordnungsgemäße Lohn-/Gehaltsabrechnung (insbesondere Aufstellung über Bruttoverdienst, Normal- und Überstunden, Grundlohn, Überstundenzuschläge, Zulagen, Leistungsprämien und die einzelnen Abzüge) auszuhändigen.
- Es gilt der Grundsatz monatlicher Bezahlung, sie ist derart vorzunehmen, dass die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer am Monatsletzten (Wertstellung), über ihren/seinen Lohn/Gehalt für den laufenden Kalendermonat verfügen kann. Geleistete Überstunden sind bei der darauffolgenden Lohn-/Gehaltsauszahlung auszubezahlen.