

Ergebnisprotokoll

Arbeitsgruppe zur Entgeltentwicklung für Angestellte in Spedition und Logistik

23. Februar 2021

1) Tätigkeitsbeschreibung

Die Tätigkeitsbeschreibung wird laut Anhang 1 mit 1. April 2021 geändert.

2) Kriterien

Kriterium 2 „Verbesserungsvorschläge zu Innovationsmöglichkeiten und – potenzialen“

Die/der Angestellte hat zwei Verbesserungsvorschläge zu Innovationsmöglichkeiten und - potenzialen schriftlich unterbreitet, die Arbeitsbedingungen, Arbeitsabläufe, Fragen der Arbeitsorganisation oder technische Systeme zur Unterstützung der Arbeit betreffen. Diese Vorschläge wurden geprüft, fachlich beurteilt und umgesetzt.

Nachweis: Feststellung der Umsetzung im Rahmen des Entwicklungsgesprächs.

Wird ein Vorschlag nach Prüfung und fachlicher Beurteilung nicht umgesetzt bzw. abgelehnt, ist auf Verlangen der/des Angestellten eine schriftliche Begründung vorzulegen.

Kriterium 3 „Interne Schulungen/Trainings“

Die/der Angestellte übernimmt innerhalb einer Organisationseinheit (das sind insbesondere Abteilungen, Geschäftssparten oder –bereiche) oder eines Projekts die Erstellung von Schulungsunterlagen zum Selbststudium und/ oder die Durchführung von internen Schulungen/Trainings, sowohl virtuell als auch im Präsenzformat, soweit dies nicht wesentlicher Teil der arbeitsvertraglich festgelegten Tätigkeit ist.

Dazu zählt auch das Onboarding von neuen Angestellten/Arbeiter (aktive Begleitung des Einschulungsprozesses bzw. der Integration ins Unternehmen) durch Angestellte nach Beauftragung durch den Arbeitgeber.

Für das Onboarding werden pro Angestellten/Arbeiter in der BG A pauschal 8 Arbeitsstunden, in der BG B pauschal 15 Arbeitsstunden, in der BG C mindestens 20 Arbeitsstunden und in der BG D pauschal 30 Arbeitsstunden je Einschulungsprozess angerechnet.

Zur Erfüllung des Kriterium 3 ist insgesamt (durch Schulung und/oder Onboarding) nachstehendes Stundenausmaß zu erfüllen:

In BG A ein Volumen von 24 Arbeitsstunden, in der BG B ein Volumen von 45 Arbeitsstunden, in der BG C ein Volumen von 60 Arbeitsstunden und in der BG D ein Volumen von 90 Arbeitsstunden.

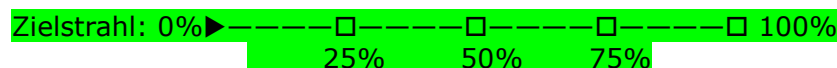
Kriterium 6 „Bestellung zu bestimmten Funktionen“

Bei Bestellung zu mindestens einer der folgenden Funktionen gilt das Kriterium als erfüllt:

- 6.1. Sicherheitsvertrauensperson gem § 10 ASchG
- 6.2. Sicherheitsfachkraft gem § 73 ASchG
- 6.3. Brandschutzbeauftragter gem § 25 ASchG
- 6.4. Ersthelfer gem § 26 ASchG
- 6.5. Gefahrgutbeauftragter (zB ADR) gem § 11 Gefahrgutbeförderungsgesetz
- 6.6. Verantwortlicher Beauftragter gem § 9 des Verwaltungsstrafgesetzes
- 6.7. Lehrlingsausbilder, die im Betrieb aktiv in der Lehrlingsausbildung tätig sind und die Anforderungen des § 2 Absatz 2b und c BAG erfüllen
- 6.8. Gesundheitsbeauftragter gem. dem Netzwerk der betrieblichen Gesundheitsförderung in der Österreichischen Gesundheitskasse
- 6.9. Luftsicherheitsbeauftragter gem. DVO (EU) 2015/1998 Nummer 6.3.1.3

Kriterium 7 „Überdurchschnittliche Fachkompetenz“ und Kriterium 8. „Bereichsübergreifendes Wissen“

... Nachweis: Im Rahmen des Entwicklungsgesprächs ist eine gemeinsame Beurteilung durch die/den Angestellte/n und die/den Vorgesetzte/n vorzunehmen und der Grad der Erfüllung in 25% Schritten zu erfassen. Das Kriterium ist vollständig erfüllt, sobald es zu 100% erreicht ist.



Kriterium 9 „Vertretung der Leiter/innen von Organisationseinheiten

Die/der zur ständigen Vertretung ernannte Angestellte verfügt in der Zeit der Vertretung über die Befugnisse der Leiterin/des Leiters der Organisationseinheit. Dies sind insbesondere Abteilungen, Geschäftssparten oder -bereiche.

Wiederholte Vertretung mit Entscheidungsbefugnis gilt ab 30 Tage ebenfalls als Erfüllung des Kriteriums 9. Der Nachweis dazu ist durch Aufzeichnungen des Angestellten zu erbringen, welche durch die/den Vorgesetzte/n gegenzuzeichnen ist.

Kriterium 10. „Erfolgreiche Absolvierung einschlägiger inner- und außerbetrieblicher Aus- und Weiterbildung“

Die/der Angestellte hat an betrieblichen Zielsetzungen orientierte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen absolviert. Die erworbene Qualifikation und Erfahrung kann direkt in der Tätigkeit umgesetzt werden bzw ist umgesetzt worden und/oder ist für eine im Betrieb vorhandene Entwicklungsperspektive von Bedeutung. Dazu zählen auch Bildungsmaßnahmen, die auf Initiative und Kosten der/des Angestellten absolviert wurden. Die TeilnehmerInnenbestätigung gilt als Nachweis.

In der BG A und B ist ein Volumen von 40 Arbeitsstunden, in BG C und BG D ein Volumen von 80 Arbeitsstunden vorgesehen.

Die für die Ausübung einer Tätigkeit zwingend erforderlichen Aus- oder Weiterbildungen sind nicht anrechenbar wie zB Gefahrgutschulungen bei Gefahrgutbeauftragten.

Die innerhalb des eigenen Betriebes erfolgreich abgeschlossene Lehrabschlussprüfung in der Doppellehre Speditionskaufmann und Speditionslogistiker führt zur Erfüllung des Kriteriums 10.

4) Übergangsbestimmungen

Alle Änderungen gelten ab 1. September 2021 für die laufende Prüfung durch den Dienstgeber, die Bekanntgabe der Erfüllung durch den Angestellten bzw. das Entwicklungsgespräch.

5) Die Gewerkschaft gpa und die WKÖ, erstellen gemeinsam Informationsmaterialien bis Ende Mai, um die sachgemäße Anwendung des Kollektivvertrages zu unterstützen.

Anhang 1

Beispiele für die Tätigkeiten in den jeweiligen Beschäftigungsgruppen

Entwicklungsstufen	A	B	C	D
Beschreibung der fachlichen und / oder leitenden Tätigkeit	Dienstnehmer/-innen die Tätigkeiten nach Arbeitsanweisungen in einem abgegrenzten Bereich weitgehend verantwortlich selbständig ausführen.	Dienstnehmer/-innen die qualifizierte und / oder leitende Tätigkeiten nach allgemeinen Richtlinien und Weisungen aufgrund ihrer Kenntnisse und Fähigkeiten verantwortlich selbständig ausführen	Dienstnehmer/-innen mit besonderen Fachkenntnissen und Fähigkeiten, die verantwortungsvolle und / oder leitende Tätigkeiten mit entsprechendem Entscheidungsspielraum verrichten	Dienstnehmer/-innen in verantwortlicher und / oder leitender, das Unternehmen in seinem Wirkungsbereich entscheidend beeinflussenden Stellungen.

BG / Abteilungen	A	B	C	D
Verkehrsabteilung - Land, See, Luft, Schiene ...	SachbearbeiterIn Datenpflege nach Vorlage/n, Clearing, Erfassung	SachbearbeiterIn selbständiger Tätigkeit, auch Speditionsverrechnung	Leitungstätigkeit mit entsprechendem Entscheidungsspielraum	Typisch wäre: Fachbereichsleiter/-in, Hauptabteilungsleiter/-in, Bereichsleiter/-in, etc. Im Sinne einer Fachkarriere können hier auch Schlüsselpositionen der Stabstellen gemeint sein.
	Junior Disponent (in Ausbildung)	Disponent/-in z.B. Rollfuhr und/oder Landverkehr mit selbständiger Rundkurs-festlegung ohne individueller Tourenplanung	Disponent/-in mit Ergebnis-Verantwortung	
	Trainee	Angestellte/ Disponenten in Verkehrsabteilungen, die Verkehrsrelationen selbständig bearbeiten		
Zoll	SachbearbeiterIn Zoll in Ausbildung	Zolldeklaranten und / oder Mitarbeiter/-innen von Zollabteilungen, Tätigkeiten wie z.B. Intrastatmeldungen	Zolldeklaranten, die selbständig komplexe Zollverfahren durchführen	
BG / Abteilungen	A	B	C	D

Vertrieb	Verkaufsinnen- dienst Standartofferte z.B. Lehrling ausgelernt & vereinbart im Innendienst Standardtermine	Verkaufsinnen-dienst Komplexe Offerte und Termine Telefonverkauf	Leitungstätigkeit mit entsprechendem Entscheidungs- spielraum	Typisch wäre: Fachbereichs- leiter/-in, Hauptabteilungs- leiter/-in, Bereichsleiter/-in, etc. Im Sinne einer Fachkarriere können hier auch Schlüsselpositionen der Stabstellen gemeint sein.
		Verkaufsaußen- dienst z.B. Standardverkauf, Verkauf mit Katalog	Verkaufsaußen-dienst z.B. Verkauf komplexer Speditions- dienstleistungen	
Verwaltung	SachbearbeiterIn Datenpflege nach Vorlage/n, Clearing, Erfassung	Buchhaltung qualifizierte Tätigkeiten	Buchhaltung bis zur Rohbilanz	
	Postabfertigung	Kassa	Controller	
	Telefonist/-in mit Auskunftserteilung			
Personalwesen	Sachbearbeitung Zeiterfassung und Dateneingabe Stammdaten- verwaltung	Lohn-/Gehalts- verrechnung		
		Personalentwicklung z.B. Rekrutierung Lehrlinge, Schulungsplanung	Personalentwicklung z.B. strategische Arbeit	
Logistik	SachbearbeiterIn Datenpflege nach Vorlage/n, Clearing, Erfassung	SachbearbeiterIn mit selbständiger Tätigkeit	Logistiker/-in, die Logisitkprojekte im Sinne C verrichtet und/oder mit Ergebnisverantwortung	
			Analytische/r Prozess- Manager/-in	
Umschlag / Lager	Lademittel- verwaltung	Gruppenleiter/-in Teamleiter/-in	Lagerleiter/-in Umschlagsleiter/-in	
Facility und Haustechnik		Haustechniker/-in (z.B. Anlagen- betreuer, Angebots- einholung/en und Fremdfirmen- beauftragung)	Facility Manager/-in (Planung und Durchführung von Projekten)	
Schaden	Sachbearbeitung mit Eingabe- tätigkeiten	Schadensreferent/-in	Schadensmanager/-in (mit Ausbildung)	
Sicherheit		HSEQ QMS+UMS (Qualitäts- und Umweltmanagement)	Sicherheitsfachkraft; ADR-, Luftsicherheits- und Brandschutz Beauftragte/r in der Gesamtverantwortung	
IT	Systembetreuung Informations- und Kommunikations- Technik-Support Systemoperating	Programm- und System-betreuung EDV- und Daatenbank-/ Systement-wicklung Netzwerktechnik	Programmierung Systemanalytik/- administration EDV- Organisation Softwareentwick- lung/Integrierte Anwendung	
Paketdienst Kundenservice CallCenter	Tourenbetreuer/-in, Sachbearbeiter/-in Datensammel- stelle, Kundendienst, Call Center mit vordefinierten Prozessen	Kundendienst, Call Center mit Klärungs- und Schadensab- wicklung. Ausgangs- Eingangseitung, Paket Shop Manager/-in	Leitungstätigkeit mit entsprechendem Entscheidungs- spielraum	