

Löhne für die Gastronomie und Hotellerie in der Steiermark

Gültig ab 1. Mai 2016

für alle Betriebe, die den Fachgruppen Gastronomie und Hotellerie der Wirtschaftskammer Steiermark, angehören sowie für alle in diesen Betrieben beschäftigten Arbeiter/innen.

Festlohnsystem

- a. Gemäß Punkt 8 lit. e des Kollektivvertrages für Arbeiterinnen und Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe gilt ab 1. 5. 2015 neben dem Garantielohnsystem auch ein reines Festlohnsystem.
- b. Wenn der Lohn auf Festlohn umgestellt wird, so haben Arbeiterinnen und Arbeiter weiterhin zumindest Anspruch auf ihren bisherigen Ist-Lohn. Dieser errechnet sich aus dem Durchschnitt der letzten 12 Monate, wobei entgeltfreie Zeiten bei der Durchschnittsbetrachtung zu neutralisieren sind. Dies gilt sinngemäß auch dann, wenn die Arbeiterin/der Arbeiter noch nicht 12 Monate im Betrieb beschäftigt ist.
- c. Bestehende Vereinbarungen, welche überkollektivvertragliche Entlohnungen gewähren, bleiben aufrecht.
- d. Bei Umstellung auf ein Festlohnsystem ist dieser auf alle bei der Arbeitgeberin/beim Arbeitgeber im Betrieb Beschäftigten anzuwenden.
- e. Eine Rückkehr zum Garantielohnsystem ist nach Umstieg nicht mehr möglich.

Übergangsbestimmungen

Betriebe können ab 1. Mai 2015 alternativ das bestehende Lohnsystem oder das Festlohnsystem, welches diesem Zusatzkollektivvertrag unterliegt, anwenden. Im Dienstvertrag, Dienstzettel oder bei der Lohnabrechnung der Arbeitnehmerin des Arbeitnehmers ist das angewandte Lohnsystem festzuhalten.

Betriebe, welche ab dem 01.05.2015 das Festlohnsystem dieses Zusatzkollektivvertrages anwenden, müssen dieses den Fachgruppen Gastronomie und Hotellerie der Wirtschaftskammer Steiermark oder an die Gewerkschaft vida schriftlich melden.

Verhältnis zu arbeitsvertraglichen Vereinbarungen

Ist im Arbeitsvertrag vereinbart, dass ein Arbeitnehmer Garantielöhner im Sinne des Abschnittes 8 des Kollektivvertrages für Arbeiterinnen und Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe ist, so ist diese Vereinbarung mit dem Monat der Umstellung auf das Festlohnsystem aufgehoben.

Verhältnis zu Betriebsvereinbarungen und Betriebskollektivverträgen

Betriebsvereinbarungen und Betriebskollektivverträge, mit denen in Betrieben, die den Fachgruppen Gastronomie und Hotellerie angehören, von Garantielohn auf Festlohn umgestellt worden ist, treten mit 30.4.2015 außer Kraft (Ausnahme: Betriebe, für die der McDonald's Kollektivvertrag gilt). Sind in solchen Betriebsvereinbarungen oder Betriebskollektivverträgen die zuletzt gültigen Festlöhne nach dem 30.04.2015 höher als in diesem Zusatzkollektivvertrag, gilt Folgendes: Diese höheren Festlöhne gelten solange als Mindestlöhne für die betroffenen Betriebe weiter, bis die Festlöhne dieses Zusatzkollektivvertrages sie übersteigen.

Verfall

Entgeltansprüche auf Grund von Unstimmigkeiten hinsichtlich der Einstufung verfallen mangels schriftlicher Geltendmachung nach sechs Monaten. Bei rechtzeitiger Geltendmachung bleibt die dreijährige Verjährungsfrist des § 1486 ABGB aufrecht.

Lohnordnung

Reines Festlohnsystem

Lohngruppe 1

Qualifizierte Arbeiterinnen und Arbeiter mit großem Verantwortungsbereich

Abteilungsverantwortliche überwiegend im operativen Geschäft, die aufgrund entsprechender Qualifikationen

- sehr anspruchsvolle berufseinschlägige Arbeiten selbständig und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte verantwortungsbewusst verrichten,
- für den Wareneinkauf und die Kalkulation in ihrer Abteilung verantwortlich sind,
- umfassende fachliche und personelle Verantwortung für ihnen unterstellte Arbeitskräfte tragen, wozu insbesondere das Mitwirken bei der Aufnahme von Mitarbeitern und Beendigung von Dienstverhältnissen sowie die Gestaltung von Dienstplänen gehören.

Beispiele:

Restaurantchef/in, Restaurantleiter/in
Küchenchef/in, Küchenleiter/in

Monatslohn bis zum 3. Dj.	Monatslohn ab dem 4. DJ	Monatslohn ab dem 7. Dj.	Monatslohn ab dem 10. Dj.	Monatslohn ab dem 13. Dj.	Monatslohn ab dem 16. Dj.	Monatslohn ab dem 19. Dj.	Monatslohn ab dem 22. Dj.	Monatslohn ab dem 25. Dj.
1.775,00	1.801,60	1.828,30	1.854,90	1.881,50	1.908,10	1.934,80	1.961,40	1.988,00

Beilage 6
Lohngruppe 2

Qualifizierte Arbeiterinnen und Arbeiter mit erweitertem Verantwortungsbereich

Arbeiterinnen und Arbeiter, die aufgrund entsprechender Qualifikationen

- berufseinschlägige Arbeiten selbständig und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte verantwortungsbewusst verrichten,
- Kunden und Gäste entsprechend fachlich beraten,
- fachliche Verantwortung für ihnen unterstellte Arbeitskräfte tragen

sowie Arbeiterinnen und Arbeiter im operativen Geschäft, die aufgrund entsprechender Qualifikationen vorübergehend Tätigkeiten der LG 1 ausüben.

Beispiele:

Restaurantchef/in, der/die nicht unter Lohngruppe 1 fällt

Restaurantchef-Stellvertreter/in, Küchenchef/in, der/die nicht unter Lohngruppe 1 fällt

Küchenchef-Stellvertreter/in, Chef de rang, Chef de partie, Barchef/in,

Housekeeping – Leiterin und Leiter die/der nicht dem Angestelltengesetz unterliegt

Monats-lohn bis zum 3. Dj.	Monats-lohn ab dem 4. DJ	Monats-lohn ab dem 7. Dj.	Monats-lohn ab dem 10. Dj.	Monats-lohn ab dem 13. Dj.	Monats-lohn ab dem 16. Dj.	Monats-lohn ab dem 19. Dj.	Monats-lohn ab dem 22. Dj.	Monats-lohn ab dem 25. Dj.
1.573,00	1.596,60	1.620,20	1.643,80	1.667,40	1.691,00	1.714,60	1.738,20	1.761,80

Lohngruppe 3

Facharbeiterinnen und Facharbeiter im berufseinschlägigen Aufgabenbereich:

Arbeiterinnen und Arbeiter mit Lehrabschlussprüfung in einer facheinschlägigen Lehre bzw. mit Abschluss einer mindestens 3-jährigen berufsbildenden mittleren bzw. höheren Schule, die den facheinschlägigen Lehrabschluss gem. § 34a BAG ersetzt, die

- berufseinschlägige Arbeiten nach Anweisung verantwortungsbewusst verrichten und
- Kunden und Gäste entsprechend fachlich beraten.

Beispiele:

Restaurantfachmann/-frau (Commis) mit oder ohne Inkasso, Chef de rang der aufgrund seines geringeren Verantwortungsbereichs nicht unter LG 2 fällt

Koch/Köchin (Demi-Chef), Chef de partie der aufgrund seines geringeren Verantwortungsbereichs nicht unter LG 2 fällt

Systemgastronom/in, Konditor/in, Bäcker/in, Elektriker/in, Haustischler/in, Gärtner/in, Masseur/in, Portier/in, Kosmetiker/in, Fußpfleger/in

Monats-lohn bis zum 3. Dj.	Monats-lohn ab dem 4. DJ	Monats-lohn ab dem 7. Dj.	Monats-lohn ab dem 10. Dj.	Monats-lohn ab dem 13. Dj.	Monats-lohn ab dem 16. Dj.	Monats-lohn ab dem 19. Dj.	Monats-lohn ab dem 22. Dj.	Monats-lohn ab dem 25. Dj.
1.522,00	1.544,80	1.567,70	1.590,50	1.613,30	1.636,20	1.659,00	1.681,80	1.704,60

Beilage 6
Lohngruppe 4

Facharbeiterinnen und Facharbeiter im berufseinschlägigen Aufgabenbereich im 1. und 2. Berufsjahr:

Arbeiterinnen und Arbeiter mit Lehrabschlussprüfung in einer facheinschlägigen Lehre bzw. mit Abschluss einer mindestens 3-jährigen berufsbildenden mittleren bzw. höheren Schule, die den facheinschlägigen Lehrabschluss gem. § 34a BAG ersetzt, in den ersten zwei Jahren nach Ablegung der Lehrabschlussprüfung bzw. des Schulabschlusses.

Beispiele:

Restaurantfachmann/Restaurantfachfrau, Koch/Köchin und Systemgastronom/in, Bäcker/Bäckerin und Konditor/Konditorin, Portier/Portierin, Kosmetiker/in, Fußpfleger/in
jeweils in den ersten zwei Jahren nach Ablegung der Lehrabschlussprüfung bzw. des Schulabschlusses

Monatslohn im ersten und zweiten Berufsjahr
1.471,00

Lohngruppe 5

Arbeiterinnen und Arbeiter ohne abgeschlossene facheinschlägige Berufsausbildung:

Arbeiterinnen und Arbeiter ohne abgeschlossene facheinschlägige Berufsausbildung und Hilfskräfte in allen Bereichen.

Beispiele:

Hilfskraft im Service, Hilfskoch/Hilfsköchin, Abwäscher/Abwäscherin, Hausarbeiter/Hausarbeiterin, Arbeiterin/Arbeiter im Housekeeping,
Sonstige Hilfskraft in Küche oder Service oder Beherbergung

Monatslohn bis zum 3. Dj.	Monatslohn ab dem 4. DJ	Monatslohn ab dem 7. Dj.	Monatslohn ab dem 10. Dj.	Monatslohn ab dem 13. Dj.	Monatslohn ab dem 16. Dj.	Monatslohn ab dem 19. Dj.	Monatslohn ab dem 22. Dj.	Monatslohn ab dem 25. Dj.
1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40

Beilage 6
Gemischtes Lohnsystem

Garantielohnsystem		Monats- lohn bis zum 3. Dj.	Monats- lohn ab dem 4. Dj.	Monats- lohn ab dem 7. Dj.	Monats- lohn ab dem 10. Dj.	Monats- lohn ab dem 13. Dj.	Monats- lohn ab dem 16. Dj.	Monats- lohn ab dem 19. Dj.	Monats- lohn ab dem 22. Dj.	Monats- lohn ab dem 25. Dj.
1.	Maitre d'hotel, Oberkellner/in mit mindestens 5 Servierkräften	1.542,00	1.565,10	1.588,30	1.611,40	1.634,50	1.657,70	1.680,80	1.703,90	1.727,00
2.	Maitre d'hotel-Stellvertreter/in, Oberkellner/in mit weniger als 5 Servierkräften	1.441,00	1.462,60	1.484,20	1.505,80	1.527,50	1.549,10	1.570,70	1.592,30	1613,90
3.	Chef de rang(Abteilungschef/in), Chef/in d' etage, Etagenchef/in, Barmixer/in*), Sommelier (Weinkellner/in; mit Lehrabschluß-prüfung im Lehrberuf Kellner/in)	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
4.	Demi-chef, Chef/in de rang-Stellvertreter/in, Kellner/in mit Inkasso; Revier-, Etagen-(Zimmer-), Frühstücks-, Barkellner/in	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
5.	Commis de rang, Kellner/in, Kellner/in ohne Inkasso, Speisen-, Getränke-Kellner/in	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
6.	Kellner/in (Servierkraft) ohne Lehrzeit mit Inkasso	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
7.	Kellner/in (Servierkraft) ohne Lehrzeit ohne Inkasso, Bedienungskräfte in Heimen	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
8.	Hilfskräfte im Service (z.B. Getränkemädchen, Mehlspeisenverkäuferin, MitarbeiterInnen Systemgastronomie ungeleert)	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
9.	Chefportier/in	1.542,00	1.565,10	1.588,30	1.611,40	1.634,50	1.657,70	1.680,80	1.703,90	1.727,00
10.	Alleinportier/in, Tag- und Nachtportier/in	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
11.	Portiergehilfe/in, Hotelgehilfe/in, Lohndiener/in, Bademeister/in Badeanlagen, die nur Hotelgästen zugänglich sind; Hallengehilfe, Liftführer/in in Beherbergungsbetrieben	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
12.	1. Zimmermädchen, Alleinzimmermädchen (bzw. -stubenmädchen, -stubenfrau)	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
13.	Zimmermädchen, (bzw. -stubenmädchen, -stubenfrau)	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40

Beilage 6

Festlohnsystem		Monatslohn bis zum 3. Dj.	Monatslohn ab dem 4. Dj.	Monatslohn ab dem 7. Dj.	Monatslohn ab dem 10. Dj.	Monatslohn ab dem 13. Dj.	Monatslohn ab dem 16. Dj.	Monatslohn ab dem 19. Dj.	Monatslohn ab dem 22. Dj.	Monatslohn ab dem 25. Dj.
1.	Chef/in de cuisine, Küchenchef/in mit Brigade (mindestens 5 Köche oder Köchinnen)	1.775,00	1.801,60	1.828,30	1.854,90	1.881,50	1.908,10	1.934,80	1.961,40	1.988,00
2.	Küchenleiter/in	1.775,00	1.801,60	1.828,30	1.854,90	1.881,50	1.908,10	1.934,80	1.961,40	1.988,00
3.	Chef/in de cuisine, Küchenchef/in mit Küchenkräften, Barchef/in*)	1.745,00	1.771,20	1.797,40	1.823,50	1.849,70	1.875,90	1.902,10	1.928,20	1.954,40
4.	Sous-Chef/in, Küchenchefstellvertreter/in	1572,00	1.595,60	1.619,20	1.642,70	1.666,30	1.689,90	1.713,50	1.737,00	1.760,60
5.	Alleinkoch/-köchin	1.522,00	1.544,80	1.567,70	1.590,50	1.613,30	1.636,20	1.659,00	1.681,80	1.704,60
6.	Chef/in de partie, Abteilungskoch/-köchin (z.B. Gardemanger, Entremetier, Rotisseur, Saucier, Pâtissier), Grill-, Diätkoch/-köchin, Barmixer/in*)	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
7.	Cuisinier, Koch/Köchin mit Lehrzeit, Küchenfleischer/in	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
8.	Koch/Köchin ohne Lehrbrief, Hilfskoch/-köchin, Gasthausköchin, Kaffeeköchin, Salaterin, MitarbeiterInnen in der Systemgastronomie (ungelernt)	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
9.	Küchenhilfskräfte, z.B. Herdmädchen, Geschirreiniger/in, Silberputzer/in	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
10.	Kellermeister	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
11.	Küchenwirtschafterin	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
12.	Beschließerin (Hotel-, Wäsche-), Gouvernante	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
13.	Kaffeehaus-, Küchen-, Buffet-, Schankkassier (mit oder ohne Schankausgabe), Buffetier mit Inkasso am Bahnhof	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
14.	Keller- und Schankhilfe, Buffetfräulein, Buffethilfe, Kondukteur	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
15.	Wäscherin, Büglerin, Näherin	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
16.	Raumpfleger/in, Garderobe-, Toilettenfrau, Toilettenbedienung mit Automaten, Türsteher/in, sonstige Hilfskräfte	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40

*)Ausdrückliche Vereinbarung ist notwendig, da eine Beschäftigung sowohl als Garantielöhner als auch als Festlöhner möglich ist.

Löhne für Arbeitnehmer auf Schutzhütten

		bis 3. Dj.	ab 4.Dj.	ab 7.Dj.	ab 10.Dj.	ab 13.Dj.	ab 16.Dj.	ab 19.Dj.	ab 22.Dj.	ab 25.Dj.
1.	Kellnerin und Stuben- mädchen	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
2.	Köchin	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40
3.	Küchenhilfe, Abwäsche- rin, männliche und weib- liche Hilfskräfte	1.420,00	1.441,30	1.462,60	1.483,90	1.505,20	1.526,50	1.547,80	1.569,10	1.590,40

Die Lehrlingsentschädigungen betragen:

- 1. Lehrjahr € 645,00**
- 2. Lehrjahr € 715,00**
- 3. Lehrjahr € 850,00**
- 4. Lehrjahr € 935,00**

Zulagen und Zuschläge

Gültig ab 1. Juli 2012

Nacharbeitszuschlag	€ 21,00
Fremdsprachenzulage	€ 30,00
Dienstkleiderpauschale für Lehrlinge bei Gastronomiefachmann/frau (Doppellehre) maximaler Sachbezugswert bei Lehrlingen	€ 35,20 bzw. € 52,80
	€ 32,70

Quartier und Verpflegung für Lehrlinge

Wird Lehrlingen Verpflegung und Quartier (volle Station) im Betrieb des Arbeitgebers gewährt, darf der Abzug monatlich € 32,70 sofern ein Abzug vereinbart wurde, nicht überschreiten. Der Abzug ist vom Nettobetrag vorzunehmen. Teilweiser Sachbezug ist nach dem Zehntelanteil des amtlichen Sachbezuges zu bewerten.