



# Urlaub, Krankenstand und Pflegefreistellung -

Tipps zum richtigen Umgang

Dr. Ingrid Kuster

Präsentation zum Webinar von  
Donnerstag, dem 23. April 2015

# Urlaubsanspruch



bis zum 25. Urlaubsjahr → 5 Wochen  
ab dem 26. Urlaubsjahr → 6 Wochen  
pro Arbeitsjahr

Urlaubsverbrauchs-Vereinbarung



Urlaubsverjährung 3 Jahre

Urlaubersatzleistung bei Beendigung (außer bei Austritt ohne wichtigem Grund)



# Urlaub und Krankenstand

„Krankheit unterbricht Urlaub“:

- Krankenstand während des Urlaubs länger als 3 Kalendertage
- unverzügliche Mitteilung an den Arbeitgeber
- automatische Vorlage einer Krankenstandsbestätigung bei Wiederantritt des Dienstes
- keine dem Erholungszweck widersprechende Erwerbstätigkeit

# Krankenstand - Mitteilungspflicht/ Nachweis-pflicht des Arbeitnehmers



- automatische unverzügliche Mitteilungspflicht  
→ mündlich/telefonisch/schriftlich/Bote
- Nachweispflicht: auf Verlangen (auch für nur 1 Krankenstandstag)
- Aufzeichnungspflicht des Arbeitgebers



- Entgeltfortzahlung durch Arbeitgeber für eine bestimmte Zeit und
- Arbeitgeber bezahlt 1,3% Unfallbeiträge an die Allgemeine Unfallversicherungsanstalt und dafür übernimmt AUVA alle weiteren Kosten aus Arbeitsunfall (Spital, Rehab, Umschulungen, Unfallrente....)



# Pflegefreistellung

- 1 Woche pro Arbeitsjahr  
für **Pflegefreistellung** und **Betreuungs-**  
**freistellung** für Kind unter 12 und  
**Begleitungsfreistellung** für Kind bis 10
- 2. Woche pro Arbeitsjahr für erkranktes Kind  
unter 12
- danach einseitiger Urlaubsantritt für erkranktes Kind  
unter 12



# Urlaub/Krankenstand und Pflegefreistellung

- umfassende Infos unter <https://www.wko.at>
- persönliche Beratung bei Ihrer WKO-Landeskammer
  - Burgenland, Tel. Nr.: 05 90907-2330,
  - Kärnten, Tel. Nr.: 05 90904,
  - Niederösterreich Tel. Nr.: (02742) 851-0,
  - Oberösterreich, Tel. Nr.: 05 90909,
  - Salzburg, Tel. Nr.: (0662) 8888-397,
  - Steiermark, Tel. Nr.: (0316) 601-601,
  - Tirol, Tel. Nr.: 05 90905-1111,
  - Vorarlberg, Tel. Nr.: (05522) 305-1122,
  - Wien, Tel. Nr.: (01) 51450-1010,
- und **ALLES GUTE** bei der Umsetzung im betrieblichen Alltag!!