

Fachkräfte aus der EU und Drittstaaten beschäftigen

MMag. Margit Kreuzhuber

Inhalt

- EU-Mobilität: Arbeitnehmerfreizügigkeit
- Qualifizierte Zuwanderung aus Drittstaaten:
Rot-Weiß-Rot - Karte
- Integration in den Betrieb

EU: Arbeitnehmerfreizügigkeit

Infos dazu unter:
www.wko.at/migration

- **Wer?**
 - EU-Bürger
 - EWR-Bürger (EU-Staaten + Island, Liechtenstein, Norwegen)
 - Schweizer Staatsangehörige
 - Familienangehörige
- **Was?**
 - Aufnahme einer Beschäftigung in der gesamten EU bzw. EWR
 - keine Beschäftigungsbewilligung erforderlich!
- **Kroaten?**
 - Übergangsbestimmungen bis 30.6.2020 => Beschäftigungsbewilligung erforderlich!

! Rekrutierungstipp! Finden Sie Fachkräfte über die europaweite Jobplattform EURES!

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

- **Wer?**
 - Drittstaatsangehörige (nicht EU, EWR oder Schweiz)
- **Was?**
 - Rot-Weiß-Rot - Karte = kriteriengeleitetes Zuwanderungssystem
 - berechtigt zu Aufenthalt und Beschäftigung in Ö, bei konkret angegebenen Arbeitgeber
 - wird für 24 Monate ausgestellt
 - nach 2 Jahren Beschäftigung - Rot-Weiß-Rot - Karte plus (=freier Arbeitsmarktzugang)
- **Familienangehörige?**
 - Rot-Weiß-Rot - Karte plus mit freiem Arbeitsmarktzugang
 - Deutschkenntnisse auf A1-Niveau sind nachzuweisen

Infos dazu unter:
www.wko.at/migration
www.migration.gv.at

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

Besonders Hochqualifizierte

- ✓ Einreise ohne Jobangebot möglich, um Job zu suchen
- ✓ 70 von 100 Punkten



Fachkräfte in Mangelberufen

- ✓ Jobangebot in Mangelberuf
- ✓ 55 von 90 Punkten
- ✓ KV bzw. betriebsübliche Überzahlung

Rot-Weiß-Rot - Karte - Fachkräfte in Mangelberufen

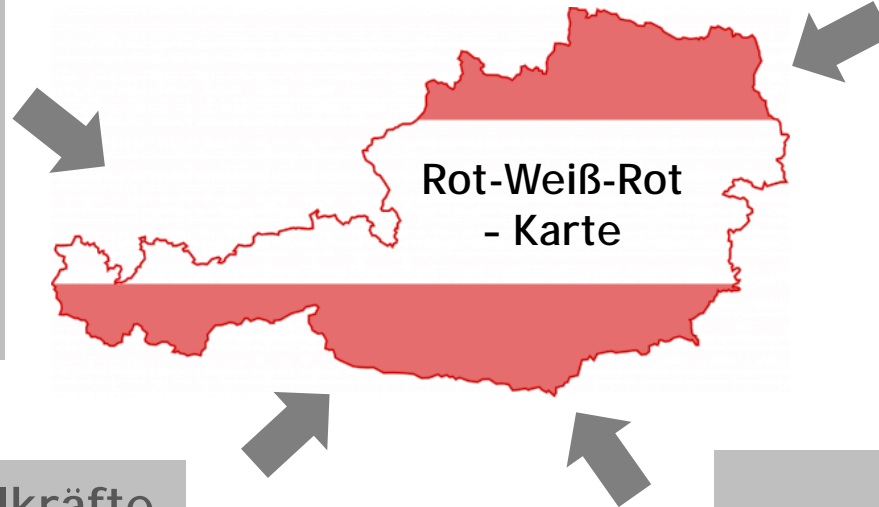
| Kriterien - Fachkräfte in Mangelberufen | | | Punkte | | |
|--|--|---------------------------------|--------------------------|-----------|----|
| Qualifikation | | | maximal 30 Punkte | | |
| Studium (3 Jahre) | Universitätsreife | Berufsausbildung im Mangelberuf | 30 | 25 | 20 |
| Ausbildungsadäquate Berufserfahrung | | | maximal 20 Punkte | | |
| Berufserfahrung pro Jahr | Berufserfahrung in Österreich pro Jahr | | 2 | 4 | |
| Sprachkenntnisse Deutsch | | | maximal 15 Punkte | | |
| B1 und B2 | A2 | A1 | 15 | 10 | 5 |
| Sprachkenntnisse Englisch | | | maximal 10 Punkte | | |
| B1 und B2 | A2 | | 10 | 5 | |
| Alter | | | maximal 15 Punkte | | |
| bis 30 Jahre | bis 40 Jahre | | 15 | 10 | |
| Maximale Punktesumme | erforderliche Mindestpunktzahl | | 90 | 55 | |

Die weiteren Punkteschemata finden Sie unter:
www.wko.at/migration
www.migration.gv.at

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

Besonders Hochqualifizierte

- ✓ Einreise ohne Jobangebot möglich, um Job zu suchen
- ✓ 70 von 100 Punkten



Fachkräfte in Mangelberufen

- ✓ Jobangebot in Mangelberuf
- ✓ 55 von 90 Punkten
- ✓ KV bzw. betriebsübliche Überzahlung

sonstige Schlüsselkräfte

- ✓ Jobangebot
- ✓ Ersatzkraftverfahren
- ✓ 55 von 90 Punkten
- ✓ Mindestentgelt 2019:
€ 2.610 <30 Jahre
€ 3.132 >30 Jahre

ausländische Studienabsolventen

- ✓ Studium in Österreich abgeschlossen
- ✓ Jobangebot
- ✓ Mindestentgelt 2019:
€ 2.349

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

- **Wie?**

Antragstellung

- ö Arbeitgeber bei zuständiger Aufenthaltsbehörde
- Fachkraft bei Vertretungsbehörde im Ausland
- Fachkraft bei visumfreier Einreise im Inland

Weiterleitung an AMS

- AMS prüft, ob insb.
- die erforderlichen Punkte erreicht werden
 - adäquate Entlohnung erfolgt

Weiterleitung an Aufenthaltsbehörde

- Aufenthaltsbehörde prüft allgemeine Voraussetzungen (ortsübliche Unterkunft, Krankenversicherung, etc.)

Erteilung RWR-Karte

Drittstaatsangehörige: Rot-Weiß-Rot - Karte

! Rekrutierungstipps !

- gezielte Auswahl der Herkunftsländer
- Jobangebote in gewünschter Sprache auf Unternehmenswebsite
- landesspezifische bzw internationale Jobplattformen
- persönliche Kontakte und Geschäftspartner
- Bewerbungsgespräch via Videotelefonie
- Unterstützungsmöglichkeiten bei zB Wohnungssuche

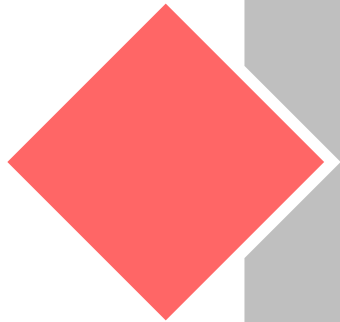
Integration in den Betrieb

So können Sie neue Mitarbeiter nachhaltig in Ihr Unternehmen integrieren

- Willkommensmappe mit allen Infos rund um das Unternehmen, den Job und sonstigen nützlichen Inhalten
- Mentoringprogramme
- Förderung von (berufsbezogener) sprachlicher Kompetenz
- Feedbackgespräche
- Unterstützung bei der sozialen Integration, eventuell auch außerhalb des Arbeitskontextes

! Tipp ! Der Interkulturelle Leitfaden für Betriebe:

→ nähere Informationen und Best-Practice-Beispiele



Informieren Sie sich unter:

www.wko.at/migration

www.wko.at/fachkraefte