

# Mit Wertschätzung zu einer gesunden Unternehmenskultur

Unternehmensnetzwerk  
betriebliche Gesundheitsförderung  
24. Juni 2015

Herzlich  
willkommen!



Wahrnehmen & Sein vs.  
„Hamsterrad“

oder

Fülle vs. Mangel

# Voraussetzung für Wertschätzung: Fülle

„Fülle erzeugt Fülle,  
Mangel erzeugt Mangel.“

# Fülle durch ...

1. Disziplin

Frieden

Stärken stärken

2. Balance:

Körper

Ruhe – Bewegung

soziale Kontakte

3. Bedürfnisse:

wahrnehmen

kommunizieren

# Unternehmenskultur

Basis: Selbstleadership

Unternehmenskultur:

Beziehungen gestalten

a) unter den Mitarbeitern

b) zwischen den Abteilungen

# Der Mitarbeiter steht im Mittelpunkt

- Leader vs. Manager
- „Wer wertgeschätzt wird, kann andere wertschätzen.“  
(Kollegen, Kunden)
- Spirale geht nach oben



# Gesunde Unternehmenskultur

- Positives Arbeitsklima
- Fachkräfte
- Lehrlinge
- Nachhaltige Kundenbindung
- Weniger Fluktuation & Krankenstandstage
- Mehr Gewinn

# Gesunde Unternehmenskultur

1. Umgang im Alltag
2. Mitarbeitergespräche
3. Interne Kunden-Lieferanten-Beziehungen
4. „Benefits“ (Kindergarten, Werksverkehr, ...)

# Mitarbeitergespräch

- Wertvolles Führungsinstrument
- Wichtiger Motivationsfaktor
- Differenziertes Feedback –  
Entwicklungsmöglichkeiten
- Trennen von Gehaltsverhandlung!!
- Verbindlichkeit

# Kunden-Lieferanten-Beziehungen

- Lieferant – Kunde: Fluß – Rückfluß
- Beispiele
- Beziehung zwischen Abteilungen?

Entwicklung – Produktion – Vertrieb



**Im Grunde sind es doch die  
Verbindungen mit Menschen,  
die dem Leben seinen Wert geben.**

Wilhelm von Humboldt

# Herzlichen Dank!

[www.ursulakremmel.at](http://www.ursulakremmel.at)

kremmel

Training . Beratung . Coaching

ursula kremmel

.....  
Kaiser-Franz-Josef-Straße 1 . A-6890 Lustenau

T + 43 (0)650 - 210 31 10

office@ursulakremmel.at . [www.ursulakremmel.at](http://www.ursulakremmel.at)

