

WENN WISSEN IN KARENZ GEHT...

Um Arbeitnehmer zu motivieren und nicht zu verlieren, sind Unternehmen in vielerlei Hinsicht gefordert, moderne Lösungen zu schaffen, die eine gute Lebensbalance ebenso ermöglichen, wie den Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen und Lebenssituationen.

Aus diesem Grund gewinnt das Thema Karenzmanagement für zahlreiche Betriebe an immer größerer Bedeutung. Denn aktives Karenzmanagement bedeutet, dass sich Karenz und Karriere nicht ausschließen. Die Möglichkeit einer Familienkarriere für Frauen und Männer macht in Zukunft den Unterschied in der Positionierung eines Betriebes am Markt aus.

Eines ist klar: Familienfreundliche Maßnahmen sind auf keinen Fall kurzfristige Trends, sondern vielmehr Teile eines langfristigen und nachhaltigen Prozesses.

Für junge Arbeitskräfte ist dies bei der Wahl des Unternehmens immer entscheidender, denn je besser ein Betrieb die Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützt, desto zufriedener und betriebstreuer sind die Mitarbeiter.

Oft ist es schwierig den Mehrwert zu erkennen und es benötigt viel Aufwand. Dieser Leitfaden beinhaltet nicht nur rechtliche Informationen, sondern zeigt Ihnen Wege auf, wie aktives Karenzmanagement in der Praxis umgesetzt werden kann. Angefangen von der Mitteilung der Schwangerschaft, bis hin zum Wiedereinstiegsgespräch.

Inwieweit Vereinbarkeit von Beruf und Familie in ihrem Betrieb möglich ist, entscheiden Sie!



A handwritten signature in black ink, reading "Hans-Peter Metzler".