



ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG



# Barrierefreiheit

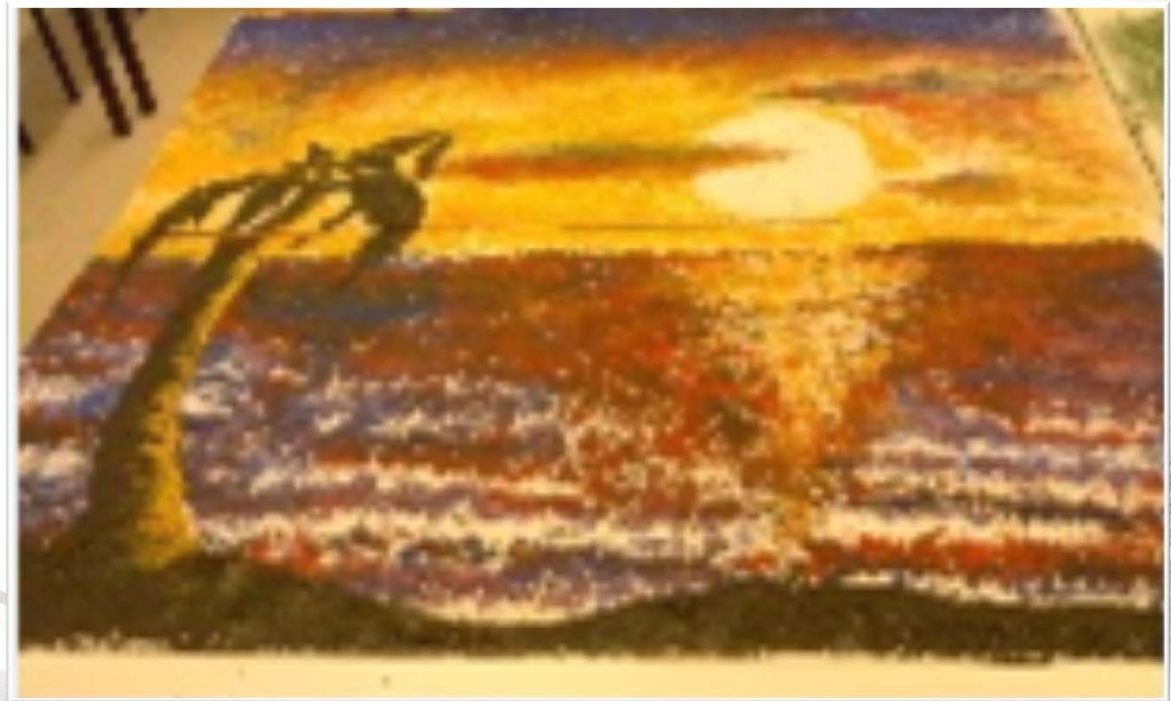
Webinar 16. Juni 2015



ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.

Was hat dieser  
Urlaubsstrand mit  
Barrierefreiheit  
Zu tun?





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.

# Barrierefreiheit bedeutet, dass:

Zugang und Nutzbarkeit  
möglichst **ohne fremde Hilfe**  
**ohne besondere Erschwernis**  
und in der **allgemein üblichen Weise**  
gewährleistet sind.





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG



## Gesetzlicher Geltungsbereich

Das Diskriminierungsverbot gilt für Rechtsverhältnisse, deren Anbahnung und Begründung sowie für die Inanspruchnahme oder Geltendmachung von Leistungen außerhalb eines Rechtsverhältnisses, soweit es jeweils um den Zugang zu und die Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen geht, die der Öffentlichkeit zur Verfügung stehen, und die unmittelbare Regelungskompetenz des Bundes gegeben ist.





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.

## Barrierefreiheit - Übergangsfrist 1.1.2016

- betrifft Maßnahmen der baulichen Barrierefreiheit
- anwendbar auf Bestandsbauten, welche vor dem 1.1.2006 bewilligt wurden
- Für neuere Bauten sowie für andere Aspekte der Barrierefreiheit gilt diese Übergangsbestimmung nicht.



ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.

## Unverhältnismäßige Belastungen ...

Eine mittelbare Diskriminierung liegt nicht vor, wenn die Beseitigung von Barrieren rechtswidrig oder wegen unverhältnismäßiger Belastungen unzumutbar wäre.





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.

## ... und sinnvolle Lösungen

Erweist sich die Beseitigung von Bedingungen, die eine Benachteiligung begründen, als unverhältnismäßige Belastung liegt dann eine Diskriminierung vor, wenn verabsäumt wurde, durch zumutbare Maßnahmen zumindest eine maßgebliche Verbesserung der Situation der betroffenen Person im Sinne einer größtmöglichen Annäherung an eine Gleichbehandlung zu bewirken.





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.







ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.

# Das Schlichtungsverfahren

- Instrument zur außergerichtlichen Konfliktlösung
- bietet die Möglichkeit, einvernehmlich auch „kreative“ Lösungen zu finden.







ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.

## Barrierefreiheit bedeutet auch ...

- ein besseres Angebot für jene 10-15% der Bevölkerung, die eine Behinderung haben.
- einen Wettbewerbsvorteil aufgrund eines größeren KundInnenkreises





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

**WKO** WIEN  
WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN  
Weiter kommen.

# Ihre Fragen





ANWALT FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG



- Weitere Webinare zum Thema Barrierefreiheit  
22.09. | 10:00-11:00 Uhr, 29.09. | 19:00-20:00 Uhr  
03.11. | 10:00-11:00 Uhr, 10.11. | 19:00-20:00 Uhr
- Informationen finden Sie unter [wko.at/barrierefreiheit](https://wko.at/barrierefreiheit)

