

Darauf kommt es an: Über das Heute und das Morgen in der Arbeitswelt!

Ein gefördertes Beratungsprodukt zu Personal-Management (HR-Management)

Das ZIEL

Entwicklung eines professionellen Personalmanagements für KMUs. Einstellen, Entwickeln und sich professionell Trennen von Mitarbeitern sowie Steuern, Optimieren und Messbar-machen von Personalmanagement-Prozessen spielen eine zentrale Rolle für die erfolgreiche Personalarbeit.

Unsere Angebote beinhalten auch die Einflüsse digitaler Arbeitswelten, das Arbeiten mit multikulturellen Teams sowie ein kompetitives und sich stetig wandelndes Umfeld für KMU.

Das NEUE

Beratung und Unterstützung für Ihr Unternehmen im Bereich Personalmanagement - [gefördert durch die Wirtschaftskammer Wien](#)

Die VISION

Sie gehen gut vorbereitet in Ihre unternehmerische Zukunft, denn „wer stehen bleibt, wird überholt“!

Die HERAUSFORDERUNG

Neue Begriffe, neue Schlagwörter strömen tagtäglich auf uns ein: Digitalisierung, IoT (Internet of Things), industrielle Revolution 4.0, Veränderung der Arbeitswelten, die Roboter kommen, mobiles Arbeiten, Home Office, Flexibilisierung der Arbeitszeit, Agiles Führen, ...

Die laufende Veränderung der Arbeitswelten schafft fast naturgemäß Angst bei Mitarbeiter/innen und auch bei Unternehmer/innen! Angst davor, mitzukommen, morgen auch noch konkurrenzfähig zu sein, Angst vor zu viel Konkurrenz durch billige Zuwanderer, Angst um den eigenen Arbeitsplatz, Angst vor dem Morgen, ...

Die BASIS

Wichtig für Ihr Unternehmen ist es angstfreie, motivierte und gut ausgebildete Mitarbeiter/innen zu haben!

Die [Unternehmensberatung der WK-Wien](#) arbeitet mit den Expert/innen der [Experts Group Human Resource Management](#) (EG HRM), die für viele Themen zur Verfügung stehen, eng zusammen.

Themen: Personal-Suche, Personal-Entwicklung, Employer-Branding, digitale Kompetenz, Home Office, flexible Arbeitszeitmodelle, Führungs-Methoden, Trennungs-Management, ...

Der VORTEIL

Sie nutzen das geförderte Beratungsangebot der Unternehmensberatung der WK-Wien und haben Zeit, sich auf Ihre eigentlichen Aufgaben zu konzentrieren: **Verkaufen, Liefern und Rechnungen zu schreiben!**

Das ERGEBNIS

Sie sind, waren und bleiben Experte, Expertin für Ihr Unternehmen!

Die Experten/innen sind Ihre strategischen Begleiter!

SIE haben Unterstützung mit Expertise und Know How aus der Praxis für die Praxis!

Die INHALTE/THEMEN

Entwicklung von Führungskräften

Unterstützung in der Führung von heterogenen, multikulturellen Teams, beim Führen im Zeitalter des Generationen-Managements und der Digitalisierung, Führung in sich wandelnden Arbeitswelten.

Personalentwicklung

Entwicklung und Umsetzung einer Strategie zur Mitarbeiterentwicklung; Kompetenz-management (Kompetenzen erkennen und messbar machen); Stärken der Arbeit-gebermarke (Employer Branding);

Identifikation der Besonderheiten des Unternehmens, Kommunikation von Unternehmensvision, -mission, Elementen der Unternehmenskultur und der Besonderheiten des Unternehmens auf unterschiedlichen Kanälen (crossmedial), digitale Strategie.

Personalsuche

Unterstützung in der Professionalisierung des Suchprozesses (Digitales Recruiting), Stellenprofil, Inseratentext, Unterstützung bei Interviewführung, Kandidatenmanagement.

Trennungsmanagement

Anregungen für kurzfristige Personalanpassungsmaßnahmen, Begleitung und Coaching bei notwendiger Mitarbeitertrennung und Unterstützung beim Überbringen unangenehmer Nachrichten. Qualifizierter Support der Führungskräfte und der verbleibenden Mitarbeiter im Unternehmen.

Digitalisierung

Beratung zu Möglichkeiten der Digitalisierung von Personalprozessen um Zeit für das Kerngeschäft zu gewinnen; Analyse und Optimierung bestehender Personalprozesse, Begleitung bei der Umsetzung vor Ort im Unternehmen.

Das Thema **Digitalisierung** spielt in viele der genannten Beratungsfelder hinein - wir bearbeiten es aufgrund unserer Expertise und Erfahrung im Sinne der vereinbarten Zielsetzung und zeigen konkrete Möglichkeiten auf.

Ein aktueller Beratungsschwerpunkt liegt in der **Flexibilisierung der Arbeit**. Hier erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen flexible Arbeitszeitmodelle, unterstützen bei der Einführung einer systemunterstützten Zeiterfassung und entwickeln neue Modelle flexibler Arbeitsorte zur Steigerung der Mitarbeiterproduktivität, -motivation und -bindung.

Ausmaß der Beratungsförderung

Sie erhalten zwei bis drei Beratervorschläge, gefiltert nach der gewünschten Branchen- und Themenkompetenz. Wenn Sie sich für eine Person Ihres Vertrauens entschieden haben, konkretisieren Sie Ihr Anliegen und legen realistische Ziele und Maßnahmen fest.

Dann fördern wir mit € 320,- eine **Einstiegsberatung** mit max. 4 Beratungsstunden. Der Beratungsumfang richtet sich nach dem Bedarf und nach der unternehmensspezifischen Ausgangssituation.

Eine **weiterführende geförderte Beratung** zu den Konditionen der Unternehmensberatung ist selbstverständlich möglich. Die Förderung der WK-Wien beträgt € 60,-/h für Gründer oder Jungunternehmen, € 40,-/h für Unternehmen (ab dem 4. Jahr der Selbständigkeit).

Es gelten die aktuellen [Auftragsrichtlinien für geförderte Beratungen der Wirtschaftskammer Wien](#).

Jetzt gleich zur Einstiegsberatung anmelden! → [HIER](#)

Kontakt und Anmeldung

Wirtschaftskammer Wien-Unternehmensberatung
Operngasse 17-21/5
1040 Wien
T +43 1 514 50-1160

E unternehmensberatung@wkw.at
W www.wko.at/wien/unternehmensberatung
(→ Online-Beratungsanmeldung OHNE WunschberaterIn
→ Förderantrag "Einstiegsberatung")