

# Termine

## Rückblick und Ausblick

### VERANSTALTUNGEN

**Dienstag, 18. Juni**

**8 bis 10 Uhr**

**EPU-Workshop: Den richtigen Mitarbeiter finden und führen.**

Die effiziente Vorbereitung auf den ersten Mitarbeiter ist wichtig und kann viele Kosten sparen. Der Workshop bereitet die Teilnehmer auf diesen Schritt vor.

FORUM EPU, 4., Operngasse 17-21, 6. Stock

**Weitere Infos und Anmeldung:**

T 01 / 514 50 - 1111

W wko.at/wien/epu

**14 bis 15 Uhr**

Das „Lokal der Woche“ des ServiceCenters Geschäftslokale befindet sich diesmal im 16. Bezirk in der Ottakringer Straße 146. An dieser Adresse gibt es zwei Objekte zu besichtigen - eins mit einer Fläche von 98 und das andere mit einer Fläche von 43 Quadratmetern. Interessierte, die einen Standort suchen, können die Lokaltitäten vor Ort besichtigen - einfach zwischen 14 und 15 Uhr vorbeikommen.

**Weitere Infos:**

wko.at/wien/freielokale

**Donnerstag, 20. Juni**

**19 bis 21 Uhr**

**EPU-Workshop: Netzwerke & Kooperationen.** Besonders bei EPU sind Kooperationen ein wichtiger Schritt zu mehr wirtschaftlichem Erfolg. Wie Kooperationen funktionieren und welche Spielregeln dabei beachtet werden müssen, erfahren die Teilnehmer bei diesem Workshop.

FORUM EPU, 4., Operngasse 17-21, 6. Stock

**Weitere Infos und Anmeldung:**

T 01 / 514 50 - 1111

W wko.at/wien/epu



GF **Klaus Sickinger** (M.) und HR-Direktor **Christian Arbeiter** (l.) unterzeichneten für SAP Österreich die Charta der Vielfalt und feierten das mit ihren Mitarbeitern .

## Ein Bekenntnis zur Vielfalt

Mit SAP Österreich unterzeichnete am 11. Juni - dem internationalen Diversity Day - das bereits 100. Unternehmen die „Charta der Vielfalt“. Leitgedanke der Charta, die im November 2010 von WK Wien und WKÖ initiiert wurde, ist das öffentliche Bekenntnis von Betrieben und Institutionen zur Wertschätzung gegenüber allen Mitgliedern der Gesellschaft - unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Religion, Weltanschauung, physischen und psychischen Fähigkeiten. Die Betriebe sollen motiviert werden, die

Vielfalt ihrer Stakeholder wie Mitarbeiter, Kunden und Kooperationspartner als wirtschaftliche Chance zu sehen und zu nutzen.

Für den global tätigen Software-Anbieter SAP hat Diversity Management einen hohen Stellenwert. In Österreich werden 400 Mitarbeiter beschäftigt, die aus 23 Ländern kommen und zehn Religionsgemeinschaften angehören. „Für uns ist klar, dass Vielfalt wertgeschätzt und richtig gemanagt wird. Dann bringt sie einen Mehrwert für alle Beteiligten und wird dauerhaft gelebt“, so SAP-Geschäftsführer **Klaus Sickinger**.

## Sprachdienstleister: Alles mit rechten Dingen



V.l.: **Sabine Fehring** (Rechtsanwältin, DLA Piper), **Sabine Kern** (Vorsitzende des Berufsgruppenausschusses Sprachdienstleister in der WK Wien), **Birgit Noha** (Rechtsanwältin) raten, zur Klärung juristischer Details fachkundige Rechtsanwälte zu Rate zu ziehen.

Unternehmer stehen im täglichen Geschäftsleben zahlreichen rechtlichen Regelungen gegenüber, die es zu beachten gilt. Denn auch Unwissenheit schützt nicht vor strafrechtlichen Konsequenzen oder nachteiligen Positionen in der Kundenbeziehung. Die Berufsgruppe Sprachdienstleister der WK Wien bietet ihren Mitgliedern Fortbildungsprogramme an, um vom Know-how erfolgreicher Experten profitieren zu können. Im Rahmen der achten Informationsveranstaltung der Eventreihe gaben Rechtsexpertinnen Auskunft zu juristischen Fragen bei Übersetzungen, Druckwerken und Online-Werbung.