



# Fit, Fitter, DemografieFIT

## Lehrgang zur Demografie-Fachkraft

**Frauenförderung, Generationenkonflikt oder Fachkräftemangel: Brennhitze Themen, die nicht nur die Politik, sondern vor allem Unternehmen und ihre Führungskräfte in Atem halten. Wie sie sich für die schwierige Aufgabe fit halten können, um eine gesunde Balance in ihren Betrieben zu halten oder zu schaffen, das vermittelt der Lehrgang DemografieFIT.**

### Alt werden und Alt sein

**W**as würden Sie meinen? Ab welchem Alter ist man denn nun tatsächlich alt? 30? 50? 70? 100? Alles relativ und individuell! Älter werden und alt sein ist eine DER philosophischen Kernthemen unseres Lebens, das einem bereits im Schulalter verfolgt, wenn man zu höheren Klassen ehrfürchtig aufblickt, und uns wohl erst beim letzten Atemzug loslässt. Das Paradoxon an der ganzen Sache ist, dass jeder gerne möglichst alt werden möchte; alt sein will hingegen niemand.

### Generationen in der Arbeitswelt

Eine besondere Herausforderung ist dieses Thema in einem betrieblichen Kontext, wo Themenfelder wie Pensionierung, Familienplanung und Nach-

wachsförderung jedes Unternehmen beschäftigen. Wie lassen sich fünf verschiedene Generationen in einem Haus so unterbringen, dass für jeden ein adäquates Arbeitsumfeld geschaffen wird? Eine intensive Beschäftigung mit diesem Thema ist nicht nur aus betriebswirtschaftlicher Perspektive ein Muss, sondern mittlerweile auch gesetzlich vorgeschrieben.

### Lehrgang zur Demografie-Fachkraft

Unterstützt von der Wirtschaftskammer Wien und in Kooperation mit dem BBZ Augsburg hat das BPI der ÖJAB daher einen Lehrgang entworfen, der sich mit diesem und weiteren Aspekten des demografischen Wandels auseinandersetzt. So wurde mit dem Pilotlehrgang DemografieFIT eine Fortbildung für SpezialistInnen

aus dem Personalbereich etabliert, die sie zur Demografie-Fachkraft ausbildete.

Die Inhalte des Kurses spannten dabei einen weiten Bogen, auch über das Generationenthema hinaus. Querschnittsthemen in den sechs Modulen waren etwa Gesundheit, Führung, Lebensphasenorientierung und Arbeitsfähigkeit, immer mit Blick auf die unternehmerische Praxis.

Besonders lebendig wurde der Lehrgang durch die unterschiedlichen Branchen aus denen die TeilnehmerInnen kamen und die jeweiligen Erfahrungen, die sie daher mitbrachten. Gemeinsam erfuhren sie mithilfe eines Alterssimulationsanzugs am eigenen Leib auch, welchen Einschränkungen man im Alter ausgesetzt sein könnte und studierten Tools zur „demografieFITen“ Gestaltung ihrer Personalpolitik.

Demografischer Wandel und die entsprechenden betrieblichen Auswirkungen wurden so erstmalig in Wien zum Kern einer Bildungsinitiative.



Bundesminister Rudolf Hundstorfer eröffnete die Veranstaltung.



Die charmante Ingrid Wenzel führte mit Mathias Cimzar durch den Abend.

## Demografischer Wandel ist eine Konstante

Dabei ist der demografische Wandel ja nichts Neues. Paradoxerweise ist er sogar eine gewisse Konstante im Weltenlauf. Daher ergibt sich auch eine wesentliche Bedeutung für die Tools, die Unternehmen dabei unterstützen, ihre Struktur permanent an eine immer neue Realität anzupassen. Die Challenge für Führungskräfte besteht darin, sich den gesellschaftlichen Begebenheiten so anzupassen, dass ArbeitnehmerInnen eine gesunde Work – Family – Balance halten können, um den bestmöglichen Output gleichermaßen in Lifestyle und Arbeitseffektivität zu erreichen.

Die Ansprüche an die Arbeitswelt sind in den letzten Jahren diverser geworden: durch die technologischen Entwicklungen in Telekommunikation und Transport ist die Lebens- und Arbeitsgeschwindigkeit nach oben geschneilt. Individuelle und vor allem flexible Vorstellungen von Familienplanung, Freizeit und Arbeitszeiten machen die Gestaltung von Arbeitsplätzen zu keiner einfachen Aufgabe. Gleichzeitig steht Arbeitgebern eine schwierige

Zeit am Markt bevor: Es gibt kaum gut ausgebildete Fachkräfte; generell kommt durch die geburtsschwachen Jahrgänge weniger Nachwuchs nach, als gleichzeitig Personen den Arbeitsmarkt verlassen. Darauf muss reagiert werden – DemografieFIT erklärte wie.

## Abschlussveranstaltung im Europahaus

Glücklich konnten sich insgesamt 13 TeilnehmerInnen schätzen, die beginnend mit September 2014 am Pilotlehrgang teilnehmen konnten. Anfang März schlossen sie großteils mit der Präsentation ihrer Projektarbeiten den Lehrgang ab und wurden beim Frühlingstreffen der Charta der Vielfalt, das ganz im Zeichen der Demografie stand, zu Demografie-Fachkräften zertifiziert. Diese Abschlussveranstaltung des Lehrgangs, die in der Orangerie des Europahauses stattfand, belebte zum Abschluss das Kernthema des Lehrgangs mit Experten wie Prof. Wolfgang Mazal und Dr. Franz Kolland und einer regen Podiumsdiskussion, bei der über eine mögliche Zukunft der Arbeitswelt gerätselt wurde.

Auch Sozialminister Hundstorfer beehrte die Veranstaltung mit Begrüßungsworten zum Thema. 70 geladene Gäste verfolgten gespannt Vorträge und Diskussionen, die im Anschluss bei Speis und Trank im Zwiegespräch wiederbelebt wurden.

## Neuaufgabe im Herbst 2015

Mithilfe des Feedbacks des ersten Jahrgangs wurde schließlich die Neuaufgabe für Herbst 2015 geplant. Wir freuen uns auf Jahrgang 2.0 von DemografieFIT, der uns wieder mit seiner Vielfalt und Neugier überraschen und uns so vor neue Herausforderungen stellen wird. ▲

Judith Geiger

## Informationen

Administration & Information:

Judith Geiger

T: 01 / 597 97 35 - 845

E: [judith.geiger@oejab.at](mailto:judith.geiger@oejab.at)

[www.bpi-akademie.eu/lehrgaenge/demografiefit](http://www.bpi-akademie.eu/lehrgaenge/demografiefit)