

# Best-Practice-Beispiele Chiesi Pharmaceuticals GmbH

Oktober 2020

## Globales Diversity & Inclusion Committee

### Ausgangslage

Bei [Chiesi](#) ist Vielfalt bereits in vielen Bereichen spürbar. Wir zeichnen uns durch eine hohe Altersdiversität im Innen- und Außendienst aus. Gender Diversität ist mit einem über 50%igen Frauenanteil in Chiesi Pharmaceuticals GmbH besonders hervorzuheben und auch in Führungspositionen liegt der Frauenanteil bei ca. 40%. Eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur ist uns ein wichtiges Anliegen, so finden sich bei unseren MitarbeiterInnen eine große Anzahl an unterschiedlichen Nationalitäten. Jeder soll sich in unserer Chiesi Family willkommen fühlen, ganz nach unserem Motto: "Everyone of us is different, everyone of us is Chiesi."

Mit diesem Ansatz startete Chiesi als zertifizierte Benefit Corporation das Diversity & Inclusion Committee, um die Vielfalt von Geschlecht, Generation, Fähigkeiten, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Meinung und Kultur nachdrücklich zu betonen und als wesentlichen Bestandteil unseres Unternehmens zu verankern.

Wenn wir von Inklusion sprechen, beziehen wir uns auch auf die unsichtbaren Unterschiede: Denken, Verhalten, Sensibilität und Lebensstil. Unterschiede sind wichtig und wir möchten sicherstellen, dass sie geschätzt und nicht unterdrückt werden.

### Beschreibung der Maßnahme

Das Chiesi Diversity & Inclusion Committee ist Gremium aus 24 Kollegen aus 10 Ländern und verschiedenen Funktionen, die daran arbeiten, eine Strategie für gelebte Diversity und Inclusion bei Chiesi zu entwickeln. Darüber hinaus setzt sich das Komitee für die Schaffung von Synergie zwischen allen HR-Initiativen ein – Ausbildung, Entwicklung, Wohlbefinden und kulturellem Wandel. Die ultimative Mission besteht darin, sicherzustellen, dass Unterschiede in der gesamten Organisation erkannt werden und niemals Diskriminierung und Ungleichheit verursachen.

### Implementierung / Umsetzung

Die Maßnahmen des D & I Committees zielen vor allem darauf ab, Bewusstsein für das Thema zu schaffen und zum Nachdenken zu bewegen, uns selbst in Frage zu stellen und so kreativere und gemeinsamere Ergebnisse zu erzielen. Wir arbeiten an Kultur und Training, um die Menschen auf alle Aspekte der Vielfalt aufmerksam zu machen.

Die Hauptziele dieses Gremiums sind die Erstellung von Richtlinien zur Analyse der Bedürfnisse der Menschen, die Entwicklung einer globalen D&I Strategie und eines Plans, die Überwachung der Fortschritte und die Förderung des Bewusstseins durch neue Initiativen.

### Effekt & Nutzen

Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt im Juni ist eine von vielen Initiativen des Diversity & Inclusion Committees. Ziel des D&I Committees ist die Gewährleistung eines integrativen Arbeitsplatzes zur Förderung einer Kultur, in der Vielfalt eine Quelle der Kreativität ist und in der Vielfalt ein Wert ist.