

Wiener Wohnen Hausbetreuung legt Wert auf alters- und alternsgerechte Arbeitsplätze



© WrW HAB

Fitnessstrainings, Schulungen in richtigem Heben und Tragen, ergonomische Werkstätten, moderne Geräte und Werkzeuge – die Wiener Wohnen Hausbetreuung GmbH setzt alles daran, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern alters- und alternsgerechte Arbeitsplätze zu bieten.

Alle Generationen arbeiten gut zusammen

Im Rahmen ihres Diversitätsmanagements achtet die Wiener Wohnen Hausbetreuung darauf, die Vielfalt im Unternehmen bestmöglich zu nutzen und Diskriminierung zu vermeiden. Die Dimension Alter spielt dabei eine zentrale Rolle. MitarbeiterInnen unterschiedlichen Alters sind für das Unternehmen wichtig. Die Wiener Wohnen Hausbetreuung bildet junge Menschen aus und fördert sie. Genauso hat sie auch für ältere Personen Arbeitsplätze, die zu ihrer Lebensphase passen.



Lehre im ersten und zweiten Bildungsweg

© Christian Fürthner

Geschäftsführerin Dr.in Gabriele Payr erklärt: „Jede Generation hat ihre eigenen Erfahrungen und ihr eigenes Wissen. Unsere Teams profitieren von einem gegenseitigen Austausch. Das Miteinander von Jung und Alt macht unser Unternehmen stark.“

Vor allem wenn es darum geht, neue Erfahrungen zu sammeln, sind bei uns ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die wichtigsten Ansprechpersonen für junge. Es gibt ein gutes Miteinander zwischen Jung und Alt. In den gemischten Teams findet ein laufender Erfahrungs- und Wissensaustausch statt. Junge bekommen viel praktisches Know-how vermittelt. Sie geben aber auch ihr Wissen an ältere Kolleginnen und Kollegen weiter. Zum Beispiel über neue Technologien und moderne Arbeitsweisen.

Flexible Beschäftigungsmöglichkeiten

Frauen und Männer finden bei der Wiener Wohnen Hausbetreuung die passenden Arbeitsbedingungen für alle Lebensphasen. Durch unterschiedliche Karenzmodelle, den geförderten Papamonat und flexible Arbeitszeiten können Familie und Arbeit gut vereinbart werden. Wer am Ende seiner Berufslaufbahn kürzertreten will, kann Altersteilzeit in Anspruch nehmen. Es gibt in vielen Bereichen unterschiedliche Arbeitszeitmodelle. So können private Interessen oder Verpflichtungen berücksichtigt werden.

Altersgerechte Arbeitsplätze

Die Wiener Wohnen Hausbetreuung legt viel Wert auf ergonomische Arbeitsplätze, um auch im Alter gesund und fit zu sein. Es geht um eine gute Arbeitsatmosphäre und Arbeitsbedingungen, die die gesundheitlichen Belastungen möglichst geringhalten.

Unsere Maßnahmen im Überblick:

Altersgerecht

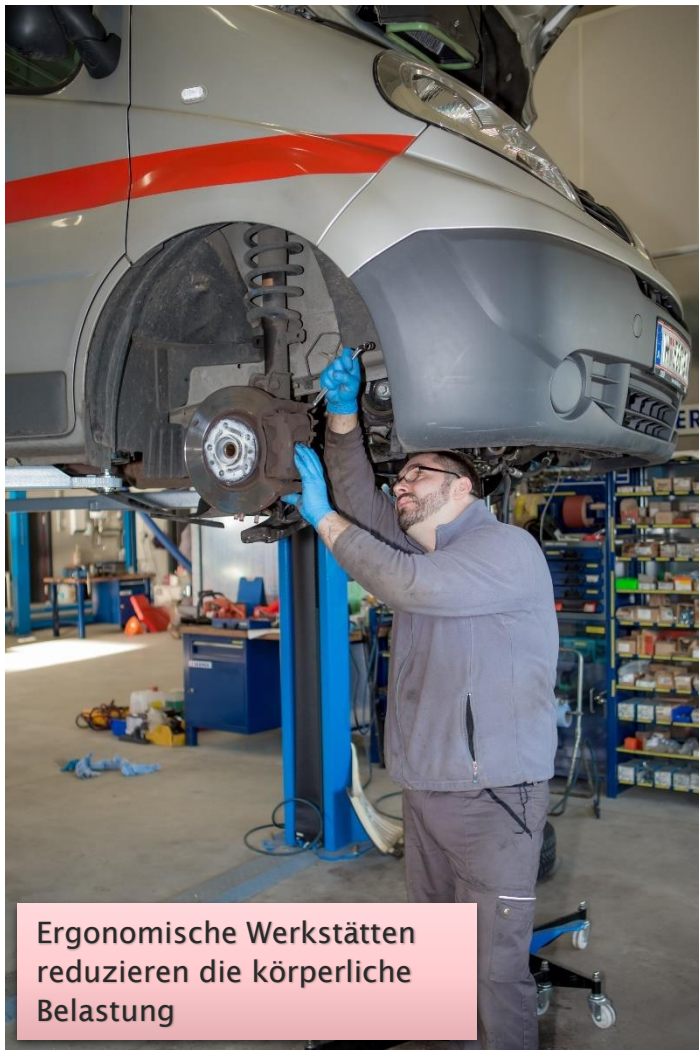
Altersgerechte Maßnahmen helfen einer bestimmten Alters-Gruppe. Es gibt:

- Mentoring für Lehrlinge
- Lehre im ersten und zweiten Bildungsweg
- Finanzielle Unterstützung im Papamonat
- Eltern-Teilzeit
- Alters-Teilzeit

Alternsgerecht

Alternsgerechte Maßnahmen erhalten und fördern die Arbeitsfähigkeit über das gesamte Erwerbsleben. Alle haben etwas davon. Zum Beispiel:

- Ergonomische Arbeitsplätze
- Arbeitserleichternde Prozesse
- Einbindung von Sicherheitsfachkraft und Arbeitsmedizin
- Gesundheitsvertrauenspersonen
- Vielfältige Karrierewege – alternsgerechte Berufsverläufe
- Flexible Arbeitszeiten
- Fitnesstrainings
- Gesundheitsschulungen
- Gesundheitsfördernde moderne Arbeitskleidung
- Wiedereingliederungs-Teilzeit



© Andreas Pumpa



Moderne Maschine
unterstützen die Gesundheit

© Christian Fürthner



Ein Systemwagen sorgt für
arbeitserleichternde Prozesse

© WrW HAB