



# Mentoring für Ein-Personen-Unternehmen der Wirtschaftskammer OÖ

Mag. Karin Ahorner  
KommR Dr. Gabriele Kössler

ALLES UNTERNEHMEN.

# Das EPU-Mentoring OÖ

---

- Erfahrene oö Unternehmerinnen und Unternehmer übernehmen eine Mentoring-Aufgabe
- für junge Unternehmerinnen und Unternehmer
- die seit max. 3 Jahren selbständig sind
- die bisher als Ein-Personen-Unternehmer unterwegs sind

# Das EPU-Mentoring OÖ

---

## Erfahrungen

- Bereits 3 Durchgänge im Jahres-Rhythmus
- Das Besondere: Gruppen-Mentoring
- Bisherige Teilnehmer:
  - 260 Mentees
  - 70 Mentoren und Mentorinnen

# Der Nutzen des Mentorings für Ein-Personen-Unternehmen (EPU)

Ein-Personen-Unternehmen hören von erfahrenen UnternehmerInnen, wie sie es „damals“ gemacht haben

neue Blickwinkel und Perspektiven werden geöffnet für Unternehmenskulturen, Strategien, Führungsstile und Erfahrungen aus der Praxis

erfahrene UnternehmerInnen geben ihre Erfolgsstrategien weiter, aber auch die Fallstricke, die sie erlebt haben

erfahrene UnternehmerInnen geben ihre Werthaltungen und ihr Selbstverständnis als Verantwortungsträger in der Wirtschaft weiter

erfahrene UnternehmerInnen geben ihre Kontakte weiter und sind behilflich, bei Fragen die richtigen Ansprechpartner zu finden

es entstehen neue Kontakte, Netzwerke und Verbindungen zwischen den Ein-Personen-UnternehmerInnen einer EPU-Mentoring-Gruppe

# Vorbereitung und Start

---

- Ausschreibung durch das Zielgruppenmanagement
- Fragebogen: Vorstellung des Unternehmens, Wünsche und Anliegen an die Mentoren
- Auswahl der Mentoren und Mentorinnen: z.B. Funktionäre aus den Fachgruppen, Nominierungen aus den Bezirksstellen
- Matching: nach ähnlichen Berufsfeldern, ähnlichen Anliegen, regionale Nähe
- große Startveranstaltung in der Wirtschaftskammer Linz
- mit Informationen, Mentoring-“Etikette“, Kennenlernen der Gruppen, erstem Themenaustausch und ersten Terminvereinbarungen

# Verlauf/Begleitung des Projektes

---

- laufende Kontakte zwischen WKOÖ, Bezirksstellen, MentorInnen und externer Begleitung
- begleitende Informationen zwischendurch
- 2 Zwischenmeetings der Mentoring-Gruppen mit interessantem Vortrag und Erfahrungsaustausch und Netzwerken
- große Abschlussveranstaltung mit Zertifikatsverleihung zur gemeinsamen Reflexion und zum Feier
- Evaluierungs-Fragebogen und -Gespräche nach Ende der Mentoring-Beziehung
- Anschließend: Entstehen von Netzwerk-Gruppen sowie laufende Integration in die einzelnen Bezirksgruppen der Jungen Wirtschaft OÖ und Frau in der Wirtschaft OÖ

# Erwartungen an die MentorInnen

Die MentorInnen haben eine persönliche, soziale und führungsmäßige Vorbild-Funktion.

Sie geben weiter:

- was es heißt, als Unternehmer zu **gestalten**
- was es heißt, als Unternehmer **soziale Verantwortung** zu tragen
- was es heißt, als Unternehmer zu **entscheiden** und **umzusetzen**
- praktische **Erfahrungen**
- ihr **Netzwerk** und ihre Kontakte
- insbesondere auch ihr Wissen, über das Spektrum der Leistungen sowie die richtigen **Ansprechpersonen** in der WKOO

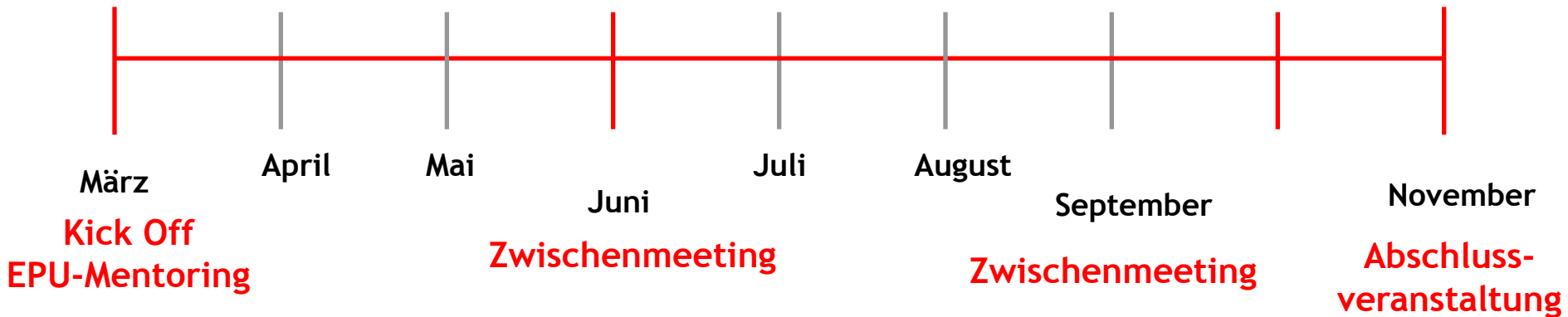
# Die Rahmenbedingungen

- **Termine**  
individuell in den einzelnen Gruppen zu vereinbaren
- **Ort**  
individuell vereinbaren, z.B.: in der WKOÖ, in den einzelnen Unternehmen des Mentors, Mentées
- Die **Dauer** des EPU-Mentorings ist für die Zeit von 6 Monaten angelegt.
- Die **Häufigkeit** der EPU-Mentoring-Treffen  
Regularien: werden selbst vereinbart.  
Wir empfehlen: alle 3 - 4 Wochen für 1,5 - 2 Stunden ein Treffen
- **Ansprechpartner** während der Dauer des Mentorings  
Organisatorisch: Mag. Karin Ahorner, Leiterin des Zielgruppenmanagements



# Ablauf

## Individuelle Termine der Mentoring-Gruppen



# Impressionen Mentoring 2011



# Impressionen Mentoring 2011

