

## Themenkonkretisierung zu den Fachprüfungen nach BibuG 2014

### § 21 (2) - Fachprüfung für Personalverrechner - schriftlicher Prüfungsteil

---

#### 1. Personalverrechnung:

Abrechnung bei gebrochenen Perioden

Abrechnung Lohn/Gehalt laufend

Abrechnung mit dem Finanzamt

Abrechnung mit der GKK

Abrechnung mit Stadtkasse, Gemeinde

Absetzbeträge

Altersteilzeit

Arbeitnehmerveranlagung

Arbeitsordnung und Rechtsordnung

Arbeitsrecht - Sozialrecht

Arbeitszeit (Normal, Mehrarbeit, Überstunden, Kurzarbeit, Schwerarbeit)

Aufbewahrungspflichten

Aufrollung

Aufzeichnungspflichten

Beendigung von Dienstverhältnissen

Beginn von Dienstverhältnissen

Behinderte

Berechnung der Lohnsteuer

Bezugsansprüche bei Beendigung und deren Behandlung

Dienstvertrag, freier Dienstvertrag, Werkvertrag

Ferialpraktikanten, Volontäre

Freibeträge

Freie Dienstnehmer

Geringfügig und fallweise Beschäftigte

Jubiläumsgelder

Karenz, Präsenz- und Zivildienst, Elternteilzeit

Krankenstand, -entgelt Arbeiter, Angestellte und Lehrlinge

Kündigungsentschädigung

Kurzarbeit

Lehrlinge

Lohn- und Gehaltsnebenkosten

Lohnpfändung

Lohnzettel und Beitragsgrundlagennachweis

Meldepflicht, Auskunftspflicht

Mitarbeitervorsorgekasse, Abfertigung alt

Mutterschutz  
Parkraumbewirtschaftung  
PKW-Sachbezug  
Reisekosten (Dienstreisevergütungen)  
Schwerarbeit  
SEG-, SFN-, Überstundenzuschläge  
Sonderzahlungen  
Sonntags-, Feiertags-, Nacht-, Schwerarbeit  
Steuerfreie Einkünfte  
Urlaub und Pflegefreistellung  
Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer  
Wohnraum-Sachbezug  
Zulagen, Zuschläge, Prämien, Provisionen Dritter

---

## **2. Einnahmen- und Ausgabenrechnung und doppelte Buchführung, soweit dies für die Personalverrechnung relevant ist**

Zufluss-/Abflussprinzip  
Laufende Geschäftsfälle im Bereich PV z.B. Verbuchung der Lohn und Gehaltsbelege und der außerbetrieblichen Abrechnungen  
Reisekosten (ESt und USt) des Arbeitgebers  
Buchführungspflicht (UGB, StR)

---

## **3. Bedeutung der Themenkreise bürgerliches Recht, Unternehmensrecht, Steuerrecht, Arbeits- und Sozialrecht und Verfahrensrecht, soweit dies für die Ausübung erforderlich ist.**

Lohn- und Gehaltsnebenkosten  
Förderungen im Personalbereich  
Rückstellung im Zusammenhang mit Personal und Sozialversicherung  
GPLA  
AMS (Ausländerbeschäftigung, etc.)  
NeuFöG

---

Gewichtung der zu erreichenden Punkte:

Ca. 55 %: aus 1. Abrechnung laufender Bezüge  
Ca. 10 %: aus 1. Sonderzahlungen  
Ca. 10 %: aus 1. Abrechnung bei Beendigung von Dienstverhältnissen  
Ca. 10 %: aus 1. außerbetrieblicher Abrechnung  
Ca. 5 %: aus 1. rechtlichen Rahmenbedingungen  
Ca. 10 %: aus 2., 3.

Gesamte Themenabdeckung mindestens 70%