



# TRIGOS Oberösterreich 2014

Präsident KommR Dr. Rudolf Trauner

ALLES UNTERNEHMEN.

# Unternehmerverantwortung

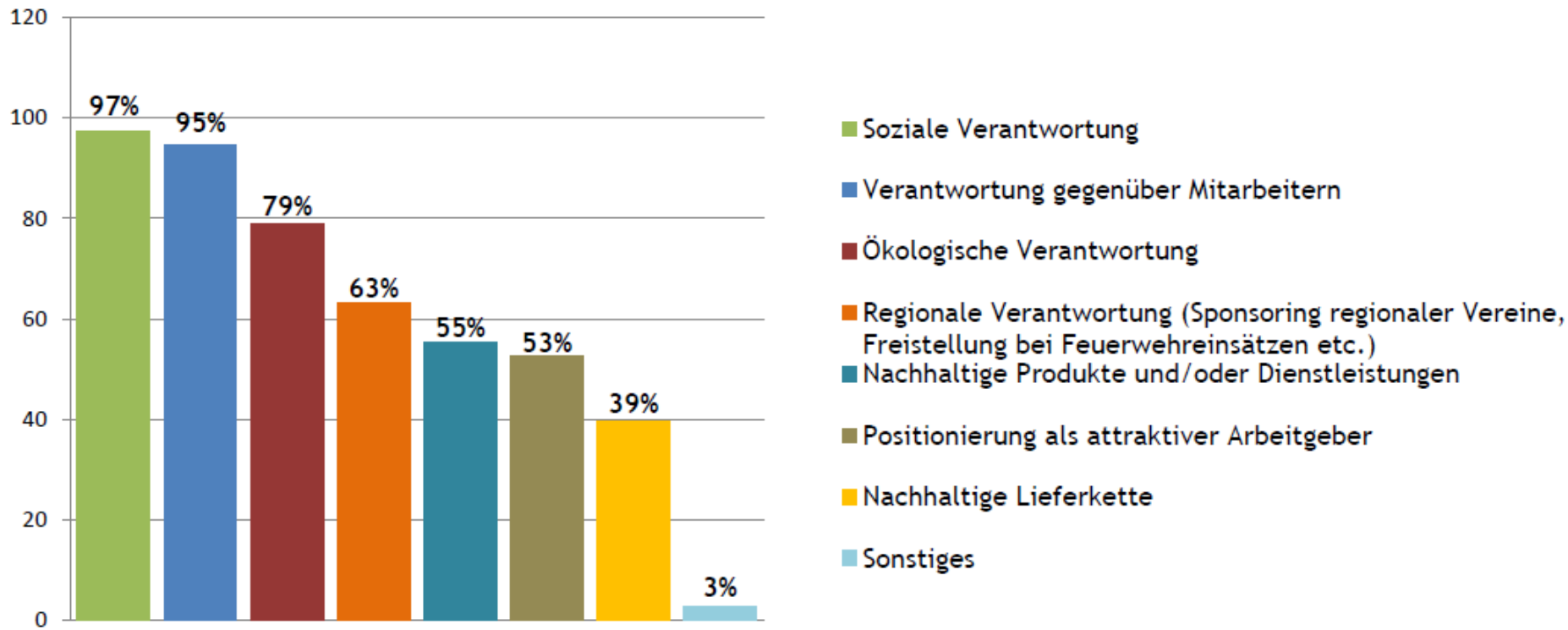
(Corporate Social Responsibility)

- CSR ist ein Begriff dafür, was viele erfolgreiche Unternehmen seit jeher verfolgen: Sie übernehmen **gesellschaftliche Verantwortung** in ihrem Umfeld
- **Wirtschaftlicher Erfolg, Schutz der Umwelt und soziales Handeln** stellen keinen Gegensatz dar, sondern sind Teil einer **ganzheitlichen Erfolgsstrategie**
- **Verantwortung, Nachhaltigkeit, Ehrlichkeit, Sparsamkeit, Chancengerechtigkeit und Solidarität** sind Grundwerte, welche in vielen Betrieben tagtäglich gelebt werden.
- **CSR hat sich nicht zuletzt aus diesem Grund in den vergangenen Jahren weg von Einzelprojekten hin zu einem umfassenden strategischen Ansatz** entwickelt
- Dieser **gesamtheitliche strategische Ansatz** war daher auch das **ausschlaggebende Kriterium** bei der Bewertung der **TRIGOS** Einreichungen durch die Jury

# CSR-Aktivitäten in der OÖ Industrie

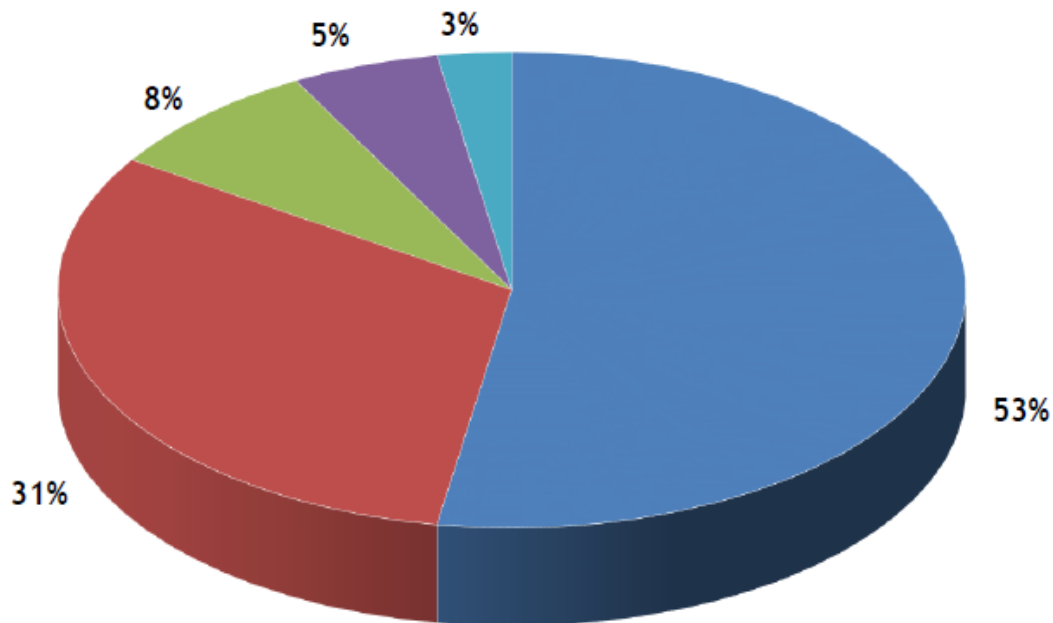
(Online-Umfrage vom März 2014)

- Was verbinden Sie mit Corporate Social Responsibility (CSR)?  
(Mehrfachnennungen möglich)



# CSR-Aktivitäten in der OÖ Industrie

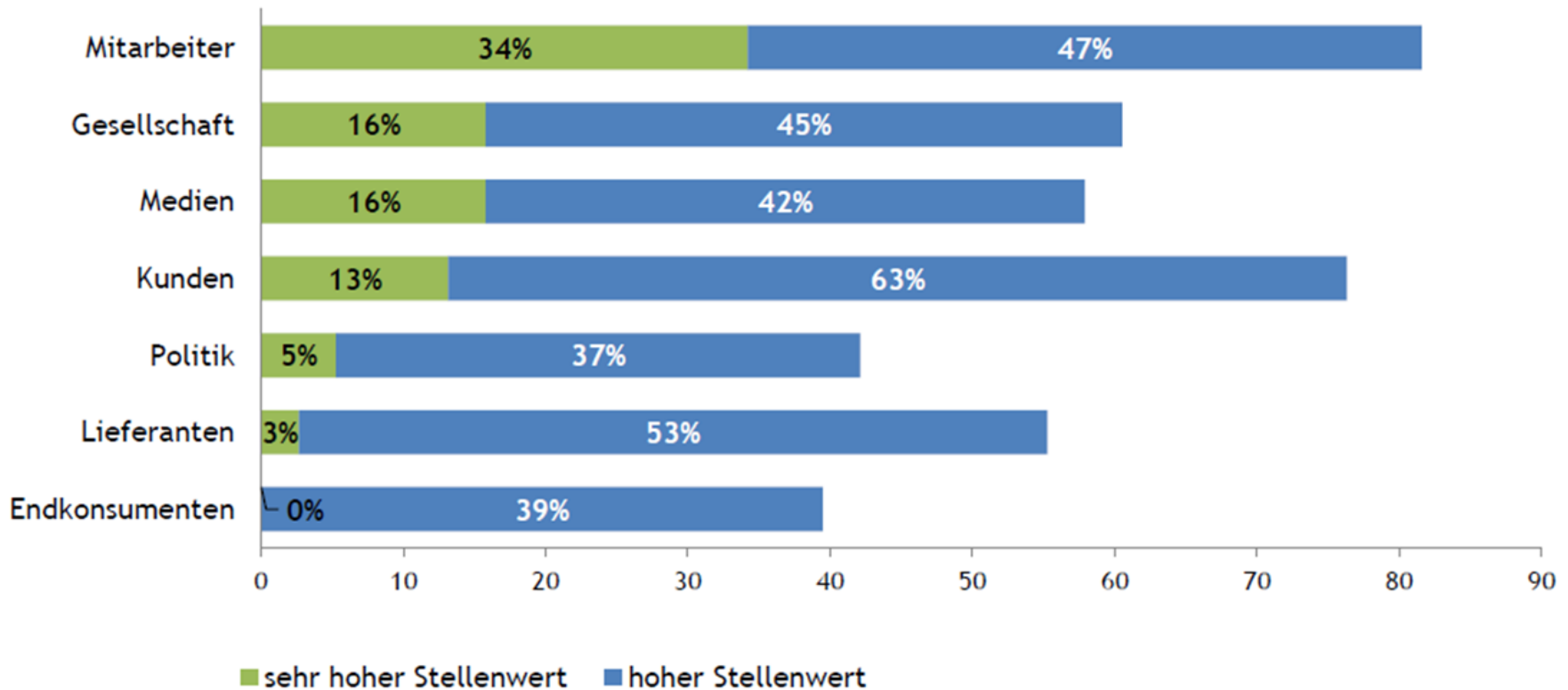
## ■ Wie wichtig ist CSR in Ihrem Unternehmen?



- Unser Unternehmen setzt auf Schwerpunkte in ausgewählten CSR-Feldern.
- Unser Unternehmen verfolgt eine umfassende CSR-Strategie.
- Wir stehen kurz davor, im Bereich CSR aktiv zu werden.
- Es gab bereits Überlegungen, zu tatsächlichen CSR-Aktivitäten ist es aber noch nicht gekommen.
- CSR war in unserem Unternehmen noch nie ein Thema.

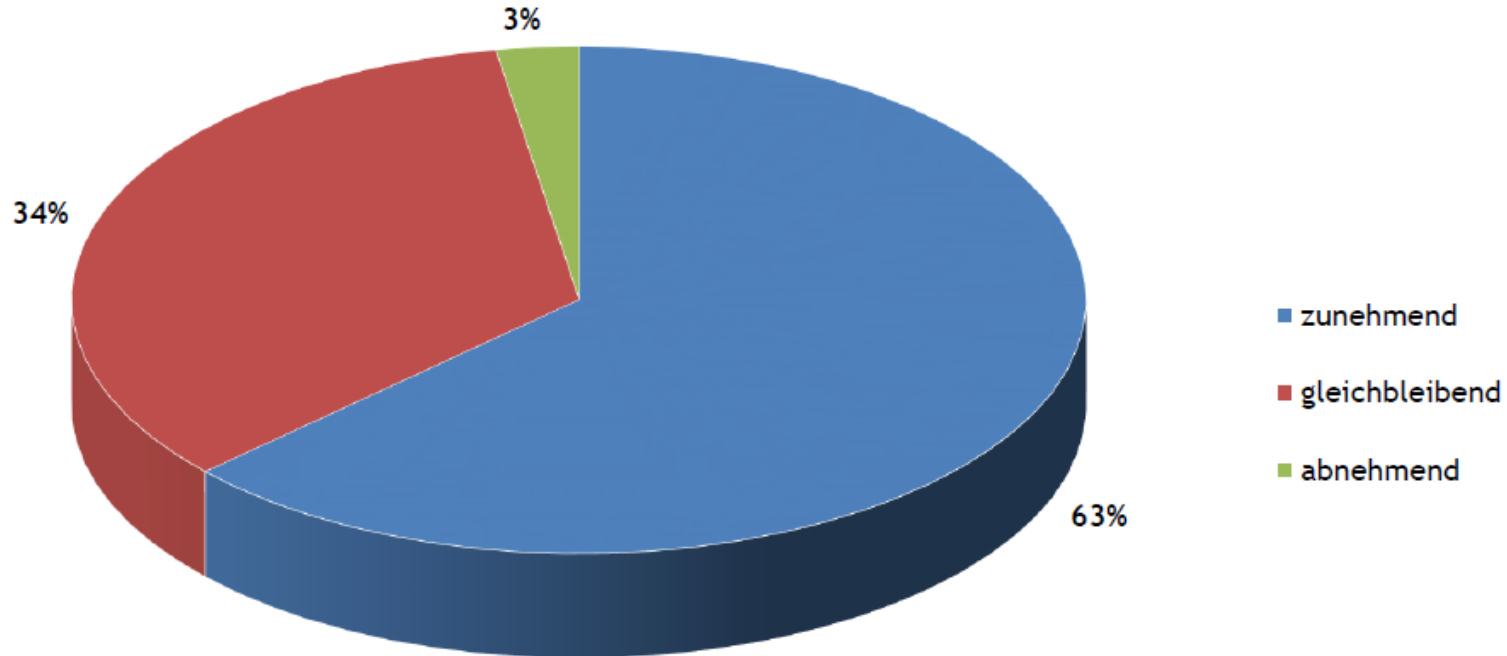
# CSR-Aktivitäten in der OÖ Industrie

- Wie hoch schätzen Sie den Stellenwert von CSR bei folgenden Ihrer Stakeholder ein?



# CSR-Aktivitäten in der OÖ Industrie

- Wie schätzen Sie die zukünftige Bedeutung von CSR-Aktivitäten für den Erfolg von Unternehmen ein?



# Freiwilligkeit statt neuer Pflichten

- **Freiwilligkeit** ist einer der größten Treiber und Motivator der gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen
- Es geht darum, was Unternehmen tun **können** - und nicht - was sie tun **müssen**
- Es geht um **Chancen**, nicht um **Pflichten** oder neue Regeln
- Es geht um **Maßnahmen**, die Unternehmen in ihrem Ermessensspielraum freiwillig umsetzen und **die über den gesetzlichen Rahmen hinausgehen**
- Ein Muss ist keine große Motivation, ein Darf sehr wohl - insbesondere dann wenn es den Unternehmen und der Gesellschaft gut geht - also eine **Win-Win Situation** entsteht
- Wichtig ist, dass sich Unternehmen durch ihr verantwortliches Handeln einen **Wettbewerbsvorteil** schaffen können
- Nur dann können sie sich **positiv von Mitbewerbern abheben und Nischen besetzen** und sind letztlich eben der bessere, freundlichere und menschlichere Arbeitgeber





# TRIGOS Oberösterreich 2014

Präsident KommR Dr. Rudolf Trauner

ALLES UNTERNEHMEN.