



OFFSETDRUCKEREI SCHWARZACH

WIR PRODUZIEREN ÖKOLOGISCHE
VERPACKUNGEN AUS KARTON



**Offsetdruckerei
Schwarzach**
Feinkartonagen Etiketten

DAS UNTERNEHMEN



350
MITARBEITER/INNEN



52.000 m²
PRODUKTIONS- UND LAGERFLÄCHE



25.000 t
KARTON UND PAPIER/JAHR

UNTERNEHMENSVERBUND



BUCHDRUCKEREI LUSTENAU GMBH

AKZIDENZ- UND WERBEDRUCK, 90 MITARBEITER

www.bulu.at



NELUPLAST TIEFZIEH-TECHNIK GMBH

TIEFZIEHTEILE AUS KUNSTSTOFF, 100 MITARBEITER

www.neluplast.de



S.C. TRANSILVANIA PACK AND PRINT & MICROFLUTE S.A.

PRODUKTE AUS VOLLKARTON UND MIKRO-WELLE, 110 MITARBEITER

www.tpp.ro



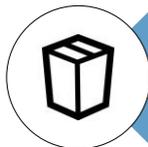
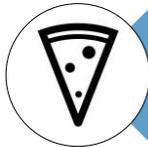
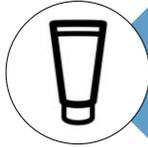
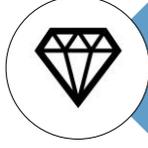
DATOS BRANDWORK

PROZESSMANAGEMENT ZUR HERSTELLUNG VON DRUCKPRODUKTEN,

5 MITARBEITER

www.datos.at

PRODUKTE UND KNOW-HOW

-  NEAR- & NON-FOOD
-  LEBENSMITTEL
-  KOSMETIK & HEALTH CARE
-  SÜSSWAREN
-  INDIVIDUELLE SONDERFORMEN
-  PAPIERETIKETTEN

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

ALLGEMEIN

- Seit mehr als 10 Jahren im Unternehmen eingeführt
- im Organigramm des Unternehmens verankertes Gesundheitsteam, das aus vier Personen, Betriebsarzt MR Dr. Robert Spiegel, Physiotherapeut Kai Neunhäuserer besteht
- Regelmäßige Evaluierung und Adaption der einzelnen Maßnahmen
- Ersthelferteam

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

ZIELE

- Verbessertes Wohlbefinden direkt am und in weiterer Folge auch außerhalb des Arbeitsplatzes
- Vorbeugung gegen arbeitsbedingten Erkrankungen, Berufskrankheiten und Arbeitsunfälle
- Impulse für gesunde Verhaltensweisen
- Rückgang krankheitsbedingter Absenzen und die Reduzierung der Krankheitskosten.
- Programme werden systematisch durchgeführt, kontinuierlich kontrolliert und die Ergebnisse entweder statistisch oder anhand von Einzelmaßnahmen bewertet.

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

ALLGEMEINE MAßNAHMENN

- Impfungen (FSME, Grippe, Hepatitis, Polio, etc.)
- Gesundheitsvorsorgeuntersuchung
- Sehtest
- Hörtest

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

ERNÄHRUNG UND BEWEGUNG

- Gratis Obst für die Belegschaft
- Durch das Unternehmen subventioniertes Vitalmenü in der Kantine
- "Gesunde Jause" im Essensautomaten
- Ernährungsvorträge
- Thema Ernährung mind. eine Seite in der Mitarbeiter/innen-Zeitung
- Nordic-Walking Gruppe, die regelmäßig laufen geht
- Der Belegschaft steht ein firmeneigener Sportplatz zur Verfügung
- Lehrlings-Frühspor
- Startgeld-Übernahme bei der Teilnahme an Lauf- und Sportevents (z.B. Firmenlauf, Stadlauf, Drei-Länder Marathon) und Ausrüstung (gratis Laufshirts)
- Minus 25% auf ausgewählte Teambekleidung (Sommer/Winter) bei Skinfit, 20% im Vaude-Shop und weitere Rabattaktionen mit lokalen Sportfachgeschäften in der Region.

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

ERNÄHRUNG UND BEWEGUNG

- Ergonomieprojekt zur Analyse jedes Arbeitsplatzes laufend seit 2013
- (Anamnese und drei Physiotherapie-Behandlungen (mehr nach Bedarf) bei voller Kostenübernahme durch das Unternehmen
- Ergo-/Ruheraum zur Verfügung, in dem Entspannung- und Entlastungsübungen ausgeführt werden können
- Im Bedarfsfall Anschaffung spezieller Arbeitshilfsmittel (z.B. höhenverstellbare Tische, Swopper)
- Die Firma übernimmt 25% des Ticketpreises bei Monats- und Jahreskarten bei öffentlichen Verkehrsmitteln (50 % bei Lehrlingen)
- Das Unternehmen nimmt seit 2009 am Fahrradwettbewerb (Radius) teil.
- E-Bike Aktion und gratis Ladestation für E-Bikes
- Jobbikes stehen für Mitarbeiter/innen am Bahnhof Schwarzach bereit

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

PSYCHISCHE GESUNDHEIT, SUCHT UND ARBEITSORGANISATION

- Evaluierung in regelm. Zyklen per Fragebogen
- Mitarbeiter/innen-Gespräche
- Vorträge zu einzelnen Themen werden
- Variable Mittagspausen, die im Grünen verbracht werden können
- Wochenendseminare für Führungskräfte
- Bei Anzeichen bzw. auf Zuruf werden Betroffene begleitet bzw. es gibt Vorgespräche und Abklärungen mit Psychologen
- Freistellungen & Kostenübernahme für Therapien, etc.
- Raucherpräventionsseminare, Suchtseminare, Zusammenarbeit mit SUPRO
- Aufklärung bei Lehrlingen
- Weitere Erweiterung des psychotherapeutischen Angebots ist für 2017 geplant

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

PSYCHISCHE GESUNDHEIT, SUCHT UND ARBEITSORGANISATION

- Arbeitsplatzrotation (z.B. in der Abteilung Kleberei)
- Variable Mittagspausen
- In konkreten Fällen wird nach Absprache variable Arbeitszeiten
- Eingehen auf besondere Situationen, Ansprüche einzelner Mitarbeiter/innen
- Fort- und Weiterbildungen sind fixer Bestandteil der Unternehmenskultur
- Altersteilzeits-Modelle und an Lebensphasen orientierte Arbeitszeit
- Bildungskarenz; Gleit- und Teilzeitmodelle; Möglichkeit zur Inanspruchnahme von unbezahltem Urlaub
- Teambuildingseminare
- innerbetriebliche Veranstaltungen wie Weihnachtsfeiern, Sommer-Sportfeste (hier sind auch die Familien der Mitarbeiter/innen eingeladen) bei voller Kostenübernahme
- Verschiedene Vertrauenspersonen; "Open Door Policy" im Personalbüro.

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

GENERATIONENMANAGEMENT

- Rechtzeitige Übergabe/Nachbesetzung, um Know-How zu behalten
- Altersgerechte Adaption der Tätigkeiten; Verlagerung innerhalb des Unternehmens.
- Arbeitshilfsmittel (höhenverstellbare Tische, Bildschirmbrillen etc.)
- Alters-, und Lebensphasenspezifische Zeitmodelle (z.B. Angehörige in Pflege, etc.).
- Altersteilzeit, Jobsharing, und Modelle für ZA-Konten
- Bewusste Mischung von "Teams" mit älteren und jüngeren Mitarbeiter/innen befruchtet beide Seiten (Organisationsstruktur "Mitanand")
- Weiterbildung erfolgt im Unternehmen stetig; Schulungen werden jeder Altersstufe in gleichem Umfang zugänglich gemacht

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

BEST-PRACTICE BEISPIELE

- Ergonomieprojekt und Physiotherapie verzeichnen hervorragende Ergebnisse
- Betriebsarzt ein fixer Bestandteil mit hoher Akzeptanz
- Überdurchschnittlich dichte Ersthelfer-Netz hat sich mehrfach bewährt
- Kantine ist gut besucht und die Angebote (z.B. Vitalmenü) werden gut angenommen. Durch die bisherigen Evaluierungen und daraus getroffenen Maßnahmen steigt der Zulauf in der Kantine stetig
- Durch Fahrrad- bzw. E-Bike-Aktionen eine große Steigerung an Mitarbeiter/innen, die mit dem Fahrrad zur Arbeit kommen
- Über 35 Mitarbeiter/innen nehmen am Fahrradwettbewerb teil (10 Prozent)

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

HERAUSFORDERUNGEN UND AUSBLICK

- Einzelne Maßnahmen nur schwer messbar (u.a. durch Verschwiegenheitspflicht, etc.).
- Wunsch des Gesundheitsteams nach mehr Eigenverantwortung im Nutzen mancher Angebote
- Betriebspsychologe.
- Erstellen eines Gesundheitspasses.
- Weiterführung/Ausbau der E-Bike Förderung/Finanzierung
- Kooperationen mit sportlichen Einrichtungen (Fitnessstudio, Tennisclub, Laufanalyse, etc)
- Jedes Jahr ein Schwerpunkt- Organ, dem unter dem Titel "Organ des Jahres" Aufmerksamkeit gewidmet wird (spezifische Untersuchungen, etc.). 2017 ist dieses Organ der Darm.
- Fortführung von Vortragsreihen (Ernährung, Suchtthematik)



**VIELEN DANK
FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT**



**Offsetdruckerei
Schwarzach**
Feinkartonagen Etiketten