

ARBEITSKRÄFTE  
ÜBERLASSUNG -

# SPRUNG BRETT



IN DIE  
ZUKUNFT



Bild: Jäger Bau / Frederick Sams

*Zeitarbeit bietet die nötige **Flexibilität**, um saisonale Schwankungen und projektbezogene Personalbedarfe effizient zu bewältigen. Dadurch können **Ressourcen optimal eingesetzt und Fixkosten reduziert werden.***

**Thomas Spalt** Leitung Personalwesen  
Jäger Bau GmbH

## *Gemeinsam erfolgreich – für Unternehmen und Arbeitssuchende*

Die Arbeitswelt ist in Bewegung. Unternehmen müssen flexibel reagieren, und Jobsuchende wünschen sich Sicherheit und Perspektiven. Zeitarbeitsfirmen bieten die Lösung: Wir bringen Menschen und Unternehmen passgenau zusammen.

Die Vorarlberger Zeitarbeitsunternehmen sind verlässliche Partner für Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, Tourismus und Dienstleistung und stärken den Arbeitsmarkt. Ob flexible Lösungen für Unternehmen oder einen sicheren Job für Arbeitssuchende. Arbeitskräfteüberlassung ist eine Erfolgsgeschichte/-modell für alle.

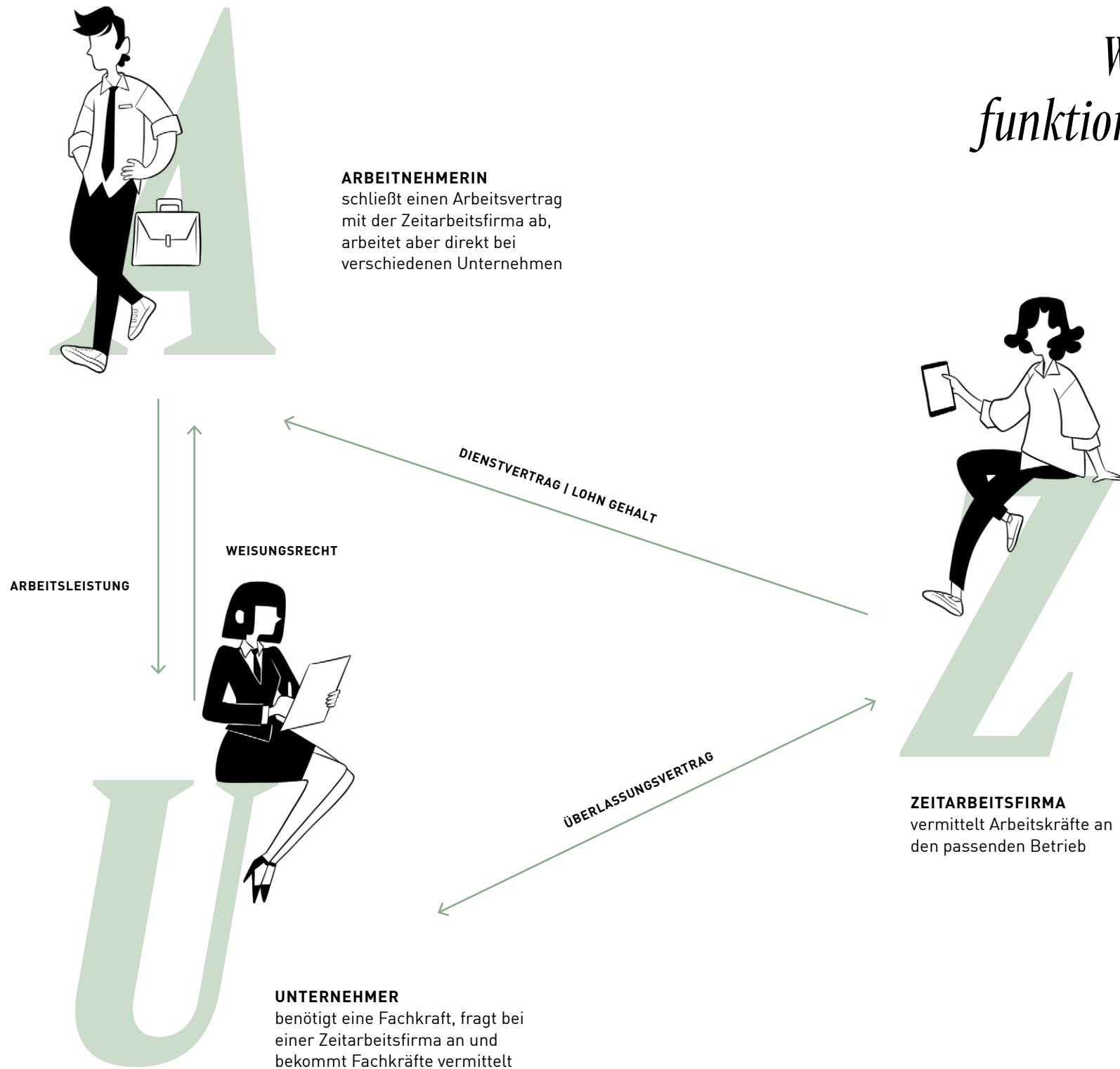
*Mein Ziel ist es, optimale Rahmenbedingungen für unsere Branche zu schaffen und mit gezielten Maßnahmen aktiv die Zukunft zu gestalten.*

**Pius Nachbaur**, Fachgruppenobmann der gewerblichen Dienstleister



→ Markus Kritzer, Markus Tschann, Pius Nachbaur, Thomas Deuring, Harald Ritter

# Wie genau funktioniert Zeitarbeit?



Es gibt viele Begriffe für das gleiche Modell: Zeitarbeit, Leiharbeit, Personal-leasing, Personalbereitstellung oder Arbeitskräfteüberlassung – sie alle beschreiben eine moderne, flexible Form der Beschäftigung.

Zeitarbeit – das bedeutet Zusammenarbeit zwischen einer Arbeitskraft, einer Zeitarbeitsfirma und verschiedenen Unternehmen, die Fachkräfte suchen. Während einer Anstellung bei einer Zeitarbeitsfirma kann bei namhaften Unternehmen gearbeitet und wertvolle Erfahrungen gesammelt werden.

Für die Dauer einer Anstellung ist der Arbeitende abgesichert. Die Zeitarbeitsfirma kümmert sich um dein Gehalt, deine Sozialversicherung und alles Organisatorische.

## VORTEILE FÜR ARBEITSKRÄFTE

- + Sicherheit durch festen Vertrag.
- + Abwechslung und neue Erfahrungen.
- + Einstieg in renommierte Unternehmen.



Bild: MATTHIAS RHOMBERG

**Zeitarbeit ist derzeit  
eine der wenigen Lösungen,  
um dem größten Problem  
meines unternehmerischen  
Alltags zu begegnen: dem  
Fachkräftemangel.**

**Tim Mittelberger** Geschäftsführer  
Mittelberger GmbH Conceptlicht und  
Dorfelektriker

## WIN-WIN

*Situation für alle Beteiligten*

*Mit Zeitarbeit gewinnst  
du nicht nur einen  
Arbeitsplatz, sondern  
auch einen Einstieg in  
renommierte Unterneh-  
men und die Chance  
auf eine langfristige  
Karriere.*

### VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

- + Sofortige Reaktion auf Auftragspitzen oder Personalausfälle.
- + Flexibilität bei Bedarfsspitzen.
- + Zeitersparnis durch einfaches Recruiting.
- + Kostenkontrolle durch transparente Abrechnung
- + Entlastung bei Recruiting und Verwaltung.
- + Kalkulierbare Kosten durch Abrechnung geleisteter Stunden.

### VORTEILE FÜR DICH ALS ZEITARBEITER\*IN

- + Sicherer Job mit pünktlichem Gehalt (Gleichstellung im Kollektivvertrag)
- + Unterstützung bei allen Behördengängen.
- + Zugang zu Weiterbildung und Qualifikation.
- + Unterstützung bei Wohnungssuche oder Behördengängen.
- + Vielfältige Weiterbildungsangebote.

## Zahlen, Daten, Fakten

über **50 %** der **ARBEITER\*INNEN** nutzen Zeitarbeit als Sprungbrett in eine feste Anstellung

**1.351**

**UNTERNEHMEN**, die aktiv Überlassungen im Rahmen der jährlichen Stichtagserhebung melden

**75.790**



**BESCHÄFTIGTE** im Jahresdurchschnitt 2024

Bis zu **7000€** pro Jahr und Person fördert die Brachen **WEITERBILDUNGEN** über ihren „Sozial- und Weiterbildungsfonds“

**5,4 Mrd €**

Umsatzerlöse 2023

**2.458**

**MITGLIEDER** mit aktiver AKÜ-Gewerbeberechtigung

*Fair entlohnt, sozial abgesichert – mit eigenem Kollektivvertrag, gleichgestellt mit Stammarbeitskräften bei Arbeitszeit, Urlaub, Entgelt und sozialer Absicherung.*

**80 %** der **PERSONALMANAGER** sind überzeugt, dass Zeitarbeit in Zukunft eine noch größere Rolle spielen wird

*Mit der Unterstützung von Arbeitskräfteüberlassungen können Unternehmer:innen sich **auf das Wesentliche konzentrieren**, während erfahrene Profis im HR-Bereich Rekrutierung und Personalmanagement übernehmen.*

**Markus Tschann** Berufsgruppenvertreter/-sprecher der Vorarlberger Arbeitskräfteüberlasser



Bild: PHOTO SIMONIS

## *Vertrau auf Partner in deiner Region*

*Setzen Sie auf lokale Zeitarbeitsfirmen – für faire Bedingungen und weniger Aufwand.*

In Österreich ist Zeitarbeit klar geregelt. Das Arbeitskräfteüberlassungsgesetz (AÜG) und der Kollektivvertrag garantieren gleiche Rechte und faire Bedingungen für alle Beschäftigten.

Vorsicht ist bei ausländischen Anbietern geboten. Denn scheinbar günstige Angebote aus dem Ausland können rechtliche und finanzielle Risiken bergen. Hinter niedrigen Preisen verbergen sich oft unseriöse Praktiken, die zu Verstößen gegen Lohn- und Sozialstandards führen – mit hohen Strafen für österreichische Unternehmen.

Die Zusammenarbeit mit inländischen Zeitarbeitsfirmen bietet rechtliche Sicherheit und reduziert den administrativen Aufwand.

### **ZUSÄTZLICHE PFLICHTEN BEI AUSLÄNDISCHEN ÜBERLASSUNGEN**

- + Haftung bei fehlerhafter Entlohnung
- + Nachweispflichten über Beschäftigungsbedingungen
- + Umfangreiche Aufzeichnungspflichten und Statistiken
- + Auskunftspflichten gegenüber Behörden.
- + Bereithaltung von Unterlagen in deutscher Sprache.
- + Abfuhr von Steuern wie Lohnsteuer, Kommunalsteuer und Sozialabgaben.

# Häufige Fragen zum Thema Zeitarbeit

## WIE VIEL VERDIENEN ZEITARBEITER\*INNEN?

Zeitarbeiter\*innen verdienen mindestens genauso viel wie vergleichbare Festangestellte, oft sogar mehr. Der Lohn richtet sich nach dem Kollektivvertrag des Einsatzbetriebs.

## SIND ZEITARBEITER\*INNEN GLEICHGESTELLT?

Ja. Sie haben dieselben Rechte wie Festangestellte – von der Entlohnung über Arbeitsbedingungen bis zu Weiterbildungsmöglichkeiten.

## GIBT ES EINEN KOLLEKTIV- VERTRAG?

Ja, für Arbeiter\*innen gelten spezielle Kollektivverträge. Dabei wird stets der für die Mitarbeiterinnen bessere Vertrag angewendet.

## ERHALTEN ZEITARBEITER\*INNEN WEIHNACHTS- UND URLAUBSGELD?

Ja, diese Sonderzahlungen werden gesetzlich geregelt und basieren auf dem durchschnittlichen Einkommen.

## WIE SICHER IST EIN ZEITARBEITS- PLATZ?

Zeitarbeitsplätze sind oft unbefristet und unterliegen den gleichen Kündigungsfristen wie andere Arbeitsverhältnisse.

## WER IST MEIN ARBEITGEBER?

Dein Zeitarbeitsunternehmen ist dein Arbeitgeber und kümmert sich um alle administrativen Belange.

## KANN ICH IN EINE FESTANSTELLUNG WECHSELN?

Ja, viele Unternehmen übernehmen Zeitarbeiter\*innen in ihre Stammbelegschaft.

*Noch Fragen?  
Wir helfen dir gerne  
weiter!*

# Deine Zukunft im Fokus

*Vom Lehrabschluss über  
digitale Kompetenzen  
bis hin zu Fachaus-  
bildung – die Möglich-  
keiten sind vielseitig.*

Die Vorarlberger Zeitarbeitsunternehmen setzen auf Weiterbildung, um ihre Mitarbeiter\*innen für die Jobs von morgen fit zu machen. Sie zahlen Beiträge in den Sozial- und Weiterbildungsfonds (SWF), der zahlreiche Qualifikationsmaßnahmen wie Metall-, Elektro-, Schweiß- und Werkmeisterkurse, Sprachtrainings sowie digitale und kaufmännische Kompetenzen fördert.

Besonders attraktiv: Der SWF unterstützt Zeitarbeiter\*innen, die einen Lehrabschluss anstreben, mit finanzieller Hilfe für Ausbildungskosten, Weiterbildungsgeld und Fachkräftestipendien. So können sie sich ohne finanzielle Sorgen auf ihre Prüfung vorbereiten.

Sowohl Zeitarbeiter\*innen als auch Überlassungsbetriebe profitieren von diesen Förderungen. Zusätzlich unterstützt der SWF arbeitslose Zeitarbeiter\*innen in schwierigen Zeiten mit finanziellen Leistungen.



## Bezirk Bludenz

**abc Personalbereitstellung GmbH**  
Pulverturmstraße 4, 6700 Bludenz

T +43 (0)5552 33 122  
M [info@abc-personal.at](mailto:info@abc-personal.at)  
W [abc-personal.at](http://abc-personal.at)

**empleo Personal GmbH**  
Fohrenburgstraße 4/ 6700 Bludenz  
T +43 5 7177 700  
M [office@empleo-personal.com](mailto:office@empleo-personal.com)  
W [empleo-personal.com](http://empleo-personal.com)

**R.N. Personalagentur GmbH**  
Bahnhofstraße 1, 6710 Nenzing  
M [office@rn-personal.at](mailto:office@rn-personal.at)  
W [rn-personalagentur.at](http://rn-personalagentur.at)

**MSE Personal Service GmbH**  
Bazulstraße 2, 6710 Nenzing  
T +43 (0) 5572 20 80 05  
M [office@mse-personal.com](mailto:office@mse-personal.com)  
W [mse-personal.com](http://mse-personal.com)

**PS Personal & Sport GmbH**  
Oberdaneu 12, 6700 Bludenz  
T +43 664 19 20 730  
M [ps@ps-personalundsport.at](mailto:ps@ps-personalundsport.at)  
W [ps-personalundsport.at](http://ps-personalundsport.at)

**staff24 Personalservice GmbH**  
Hauptstraße 4, 6706 Bürs  
T +43 5552 310 01  
M [buers@staff24.com](mailto:buers@staff24.com)  
W [www.staff24.com](http://www.staff24.com)

**teampool personal service GmbH**  
Bahnhofplatz 1c, 6700 Bludenz  
T +43 50 530 - 6700  
M [kontakt-bludenz@teampool.com](mailto:kontakt-bludenz@teampool.com)  
W [teampool.com](http://teampool.com)

## Bezirk Bregenz

**ACCURAT Personaldienstleistungen**  
Kirchstr. 43,6900 Bregenz

T +43 (0)5574 231 32 - 0  
M [bregenz@accurat.at](mailto:bregenz@accurat.at)  
W [accurat.at](http://accurat.at)

**AH Personal-Architektur GmbH & Co KG**  
Mariahilferstraße 32, 6900 Bregenz  
T +43 (0)5574 22 55 522  
M [s.haenel@personal-architektur.at](mailto:s.haenel@personal-architektur.at)  
W [personal-architektur.at](http://personal-architektur.at)

**AKTIVA Personalmanagement GmbH**  
Hofsteifstraße 99, 6971 Hard  
T +43 (0)5574 58 542  
M [office@aktivapersonal.at](mailto:office@aktivapersonal.at)  
W [aktivapersonal.at](http://aktivapersonal.at)

**Bridge Personal& Service GmbH & CoKG**  
Landstraße 8, 6911 Lochau  
T +43 (0)664 84 86 819  
M [lochau@bridge.co.at](mailto:lochau@bridge.co.at)  
W [bridge.co.at](http://bridge.co.at)

**Stradner Industriemontagen GmbH**  
Lauteracherstraße 1, 6922 Wolfurt  
T +43 (0) 5574 84 070  
M [office@stradner.info](mailto:office@stradner.info)  
W [stradner.info](http://stradner.info)

## Bezirk Dornbirn

**25 Personaldienstleitungen GmbH**  
Eisengasse 7, 6850 Dornbirn

T +43 (0) 5572 20 50 80  
M [office.dornbirn@25personal.at](mailto:office.dornbirn@25personal.at)  
W [25personal.at](http://25personal.at)

**empleo Personal GmbH**  
Moosmahlstraße 1, 6850 Dornbirn  
T +43 5 7177 700  
M [office@empleo-personal.com](mailto:office@empleo-personal.com)  
W [empleo-personal.com](http://empleo-personal.com)

**Ferchau Austria GmbH**  
Milleniumpark 6, 6890 Lustenau  
T +43 (0) 5574 20 93 60  
M [vorarlberg@ferchau.com](mailto:vorarlberg@ferchau.com)  
W [ferchau.com](http://ferchau.com)

**Personalbüro Kritzer GmbH**  
Bahngasse 1b 6890 Lustenau  
T +43 (0) 5577 82 686  
M [office@kritzer-personal.at](mailto:office@kritzer-personal.at)  
W [kritzer-personal.at](http://kritzer-personal.at)

**Pontis Personal GmbH,**  
Graf-Maximilian-Straße 18, 6845 Hohenems  
T +43 (0)5576 22 180  
M [office@pontis-personal.at](mailto:office@pontis-personal.at)  
W [pontis-personal.at](http://pontis-personal.at)

**pmd personalmanagement gmbh**  
Bahnhofstrasse 17, 6850 Dornbirn  
T +43 (0)5572 42 40 63  
M [tdeuring@pmd-personal.at](mailto:tdeuring@pmd-personal.at)  
W [pmd-personal.at](http://pmd-personal.at)

**Österreichischer Wachdienst security GmbH & CoKG / ÖWD**  
Lustenauerstraße 27, 6850 Dornbirn  
T +43 (0)5788 30 32 80  
M [info.vorarlberg@owd.at](mailto:info.vorarlberg@owd.at)  
W [owd.at](http://owd.at)

**staff24 Personalservice GmbH**  
Lustenauerstraße 27, 6850 Dornbirn  
T +43 (0)5572 20 21 60  
M [dornbirn@staff24.com](mailto:dornbirn@staff24.com)  
W [staff24.com](http://staff24.com)

## Bezirk Feldkirch

**Co-Personal GmbH**  
Im Kratta 2, 6800 Feldkirch

T +43 (0) 660 68 00 113  
M [office@co-personal.at](mailto:office@co-personal.at)  
W [co-personal.at](http://co-personal.at)

**IPA Internationale Personal Agentur GmbH**  
Schiessstätte 12a, 6800 Feldkirch  
T +43 (0) 2337 50 434  
M [office@ipa.jobs](mailto:office@ipa.jobs)  
W [ipa.jobs](http://ipa.jobs)

**mein-personaler Personalservice GmbH**  
Wiedengasse 35, 6840 Götzis  
T +43 (0)664 45 30 386  
M [mg@mein-personaler.at](mailto:mg@mein-personaler.at)  
W [mein-personaler.at](http://mein-personaler.at)

**PAK Personalservice GmbH**  
Königshofstrasse 39, 6800 Feldkirch  
T +43 (0)5522 70 491  
M [office@pakpersonal.at](mailto:office@pakpersonal.at)  
W [pakpersonal.at](http://pakpersonal.at)

**Santer Reinhard**  
Bruderhof 23, 6833 Klaus  
T +43 (0)523 53 826  
M [office@santer-personal.at](mailto:office@santer-personal.at)  
W [santer-personal.at](http://santer-personal.at)

**Trenkwalder Sports Austria GmbH**  
Jagdbergstraße 54, 6822 Schnifis  
T +43 (0)5524 20 006  
M [w.strauss@trenkwalder.com](mailto:w.strauss@trenkwalder.com)  
W [trenkwalder-sportsaustria.com](http://trenkwalder-sportsaustria.com)

## IMPRESSUM

Fachgruppe der Gewerblichen Dienstleister  
Berufszweig Arbeitskräfteüberlassung  
Wirtschaftskammer Vorarlberg  
Wichnergasse 9 / 6800 Feldkirch  
**T** 05522/305 351 **E** [dienstleister@wkv.at](mailto:dienstleister@wkv.at)  
**W** [Dienstleister-vorarlberg.at](http://Dienstleister-vorarlberg.at)