

Eingliederungsmanagement als wichtige Säule im BGM

Fit2work-Betriebsberatung

21. Jänner 2015

Mag.a Renate Czeskleba, Dr.in Irene Kloimüller MBA Programmleiterinnen



Drei Ziele des Arbeits- und Gesundheitsgesetzes:

- **Volkswirtschaftliches Ziel:** Senken der Kosten für Pensionen, BU/I-Pensionen, Krankheit, Arbeitslosigkeit, Behinderung
- **Ziel für Betriebe:** Integration von Menschen, die ohne Maßnahmen aus dem Arbeitsprozess fallen würden + vorsorglicher und produktiver Umgang mit der Ressource Mensch
- **Institutionen und ihre Angebote in die Betriebe bringen:**

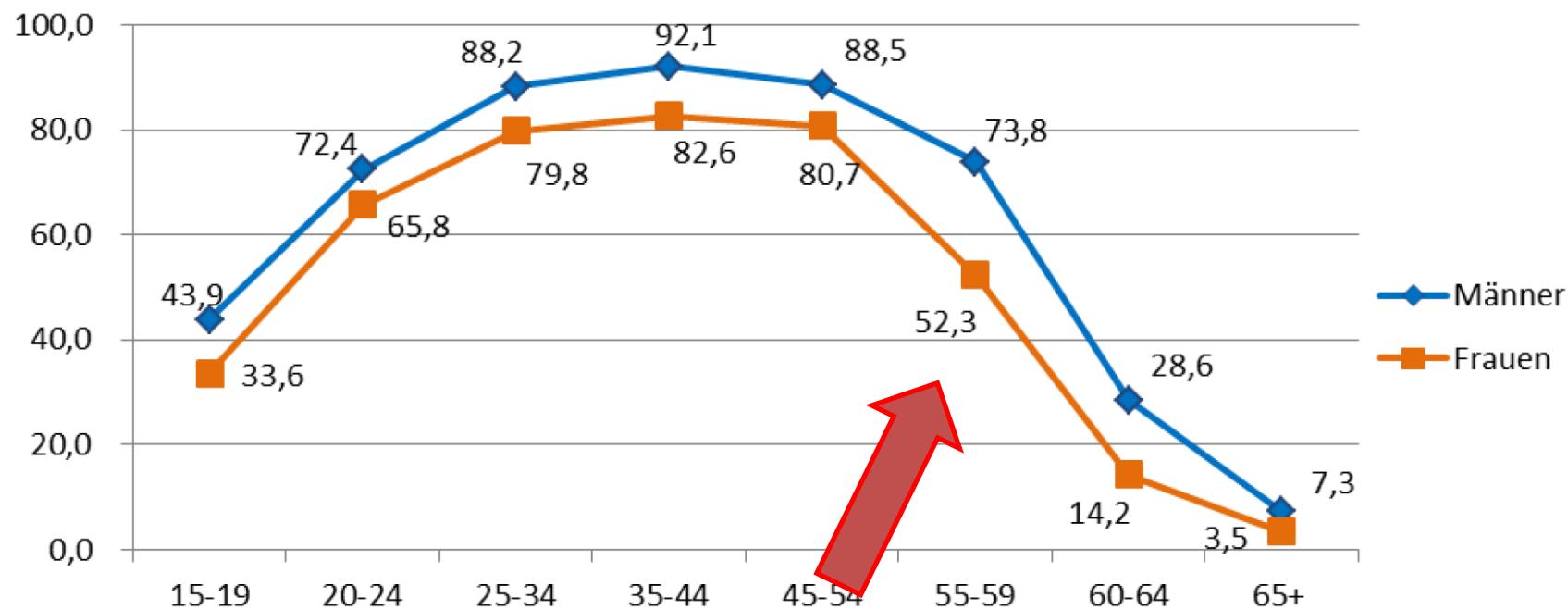
fit2work wird finanziert von:



- Stand 12. Jänner: 217 Betriebe, Betriebe in Stufe 2 (4 abgebrochen)



Erwerbstätigengquote nach Altersgruppen



Quelle: Statistik Austria, 2013

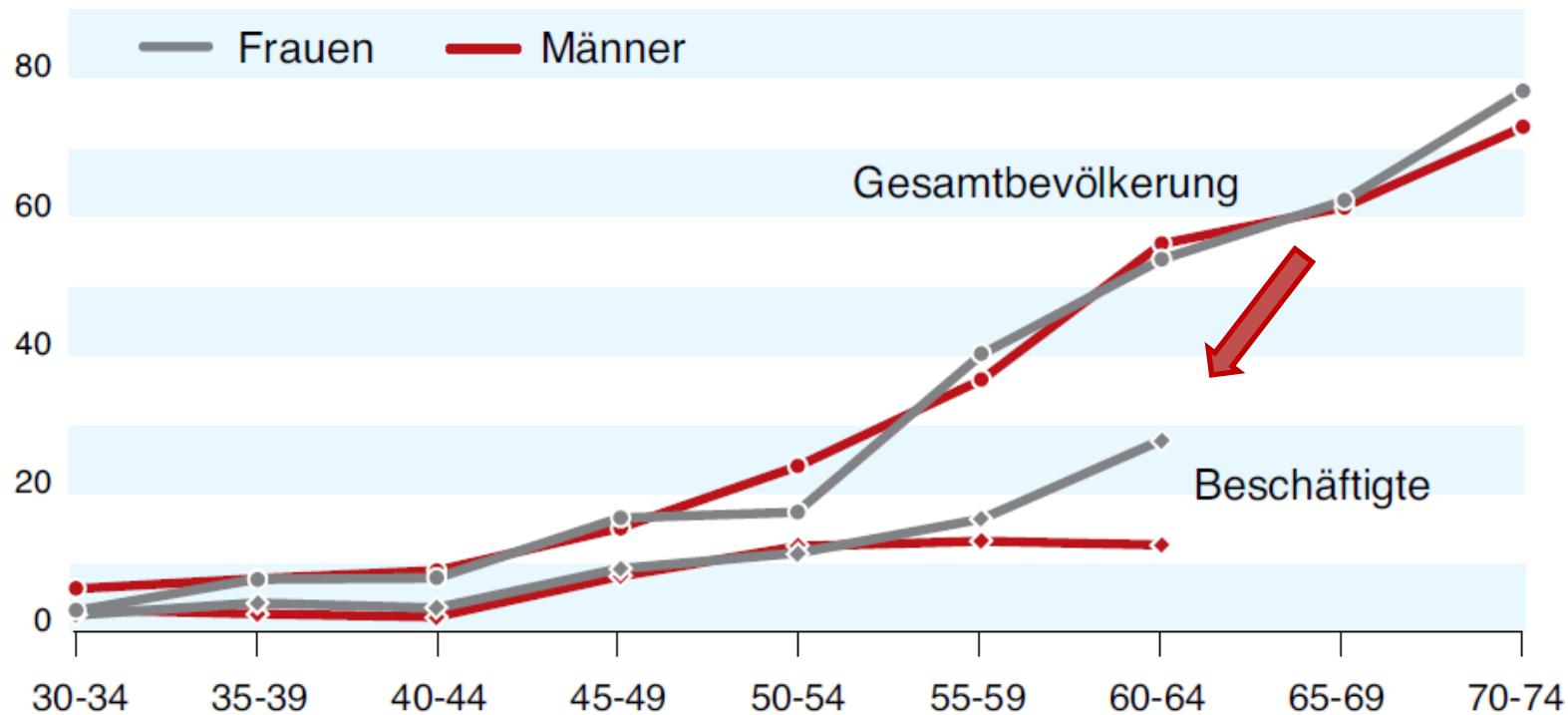


fit2work

Anteil der Personen mit eingeschränkter Arbeitsfähigkeit

(Geissler nach Ilmarinen)

nach Alter und Geschlecht in Prozent

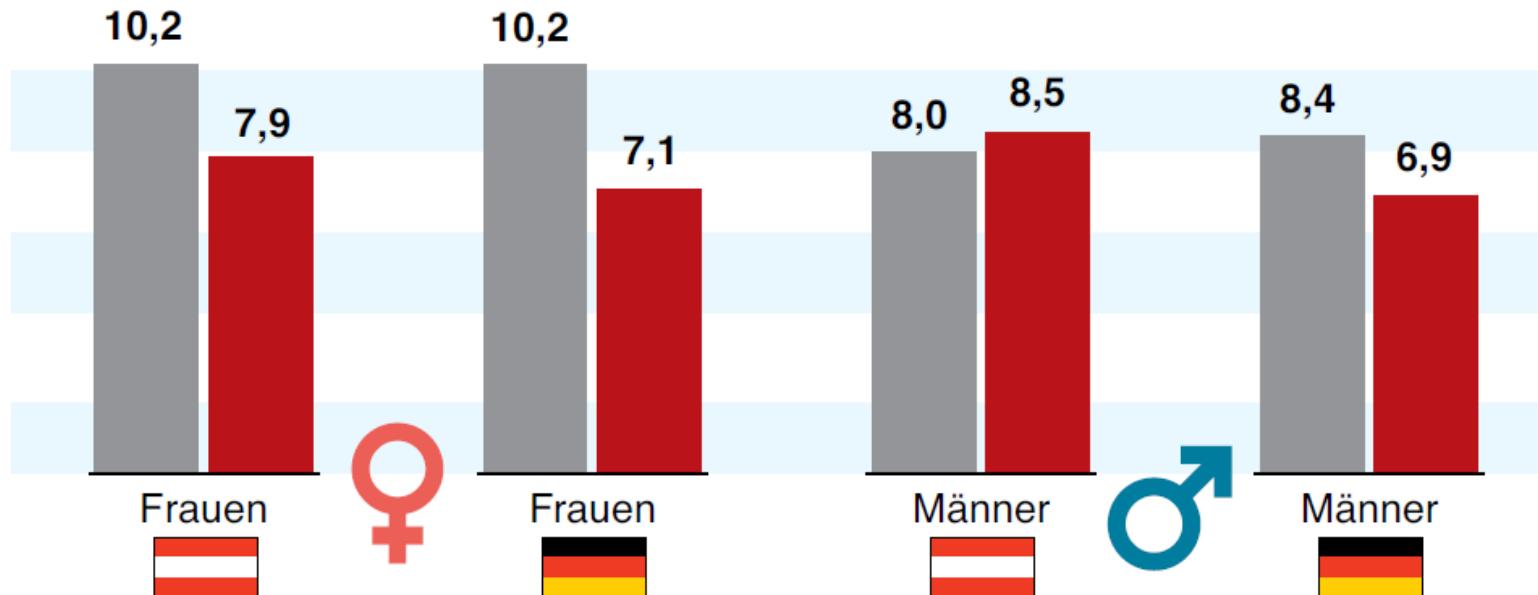




Gesunde Lebensjahre ab 65

in Jahren

■ 1995 ■ 2010



Quelle: EHLEIS Länderberichte Österreich und Deutschland

AK VORARLBERG/APA-AUFTAGSGRAFIK



Arbeits- und Gesundheitsgesetz § 1 + 7:

- ❖ „langfristiger Erhalt der Arbeits- oder Erwerbsfähigkeit erwerbstätiger und arbeitsloser Personen“
- ❖ „**Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber** sollen bei der Entwicklung und Festigung einer **gesundheitsförderlichen betrieblichen Arbeitswelt unterstützt** werden“
- ❖ Alle Daten aus Unternehmen = vertraulich zu behandeln
- ❖ Das Informations- und Beratungsangebot = freiwillig
- ❖ Förderung ohne große Formalitäten in Stufe II

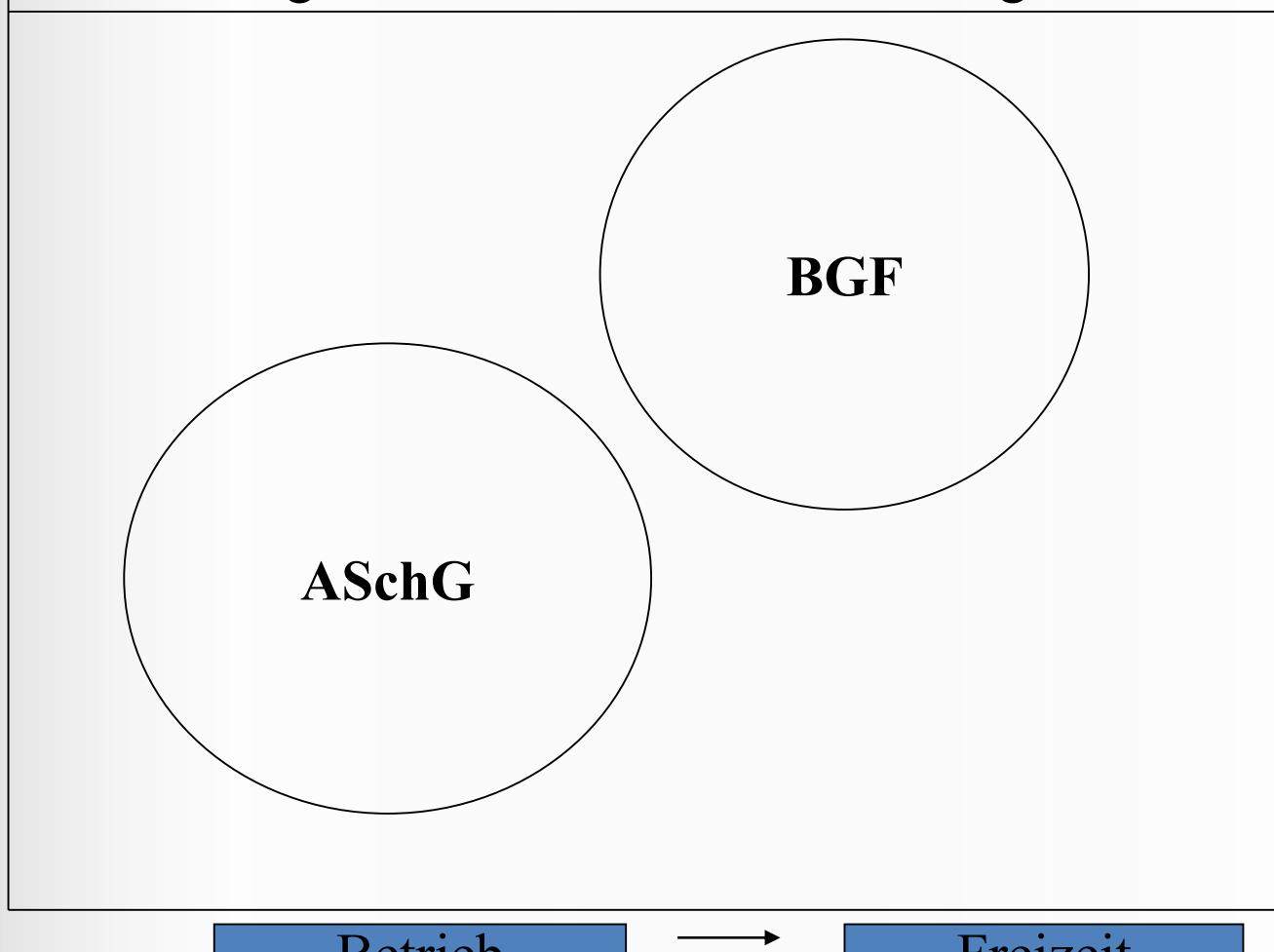


fit2work

Früher

gesetzlich

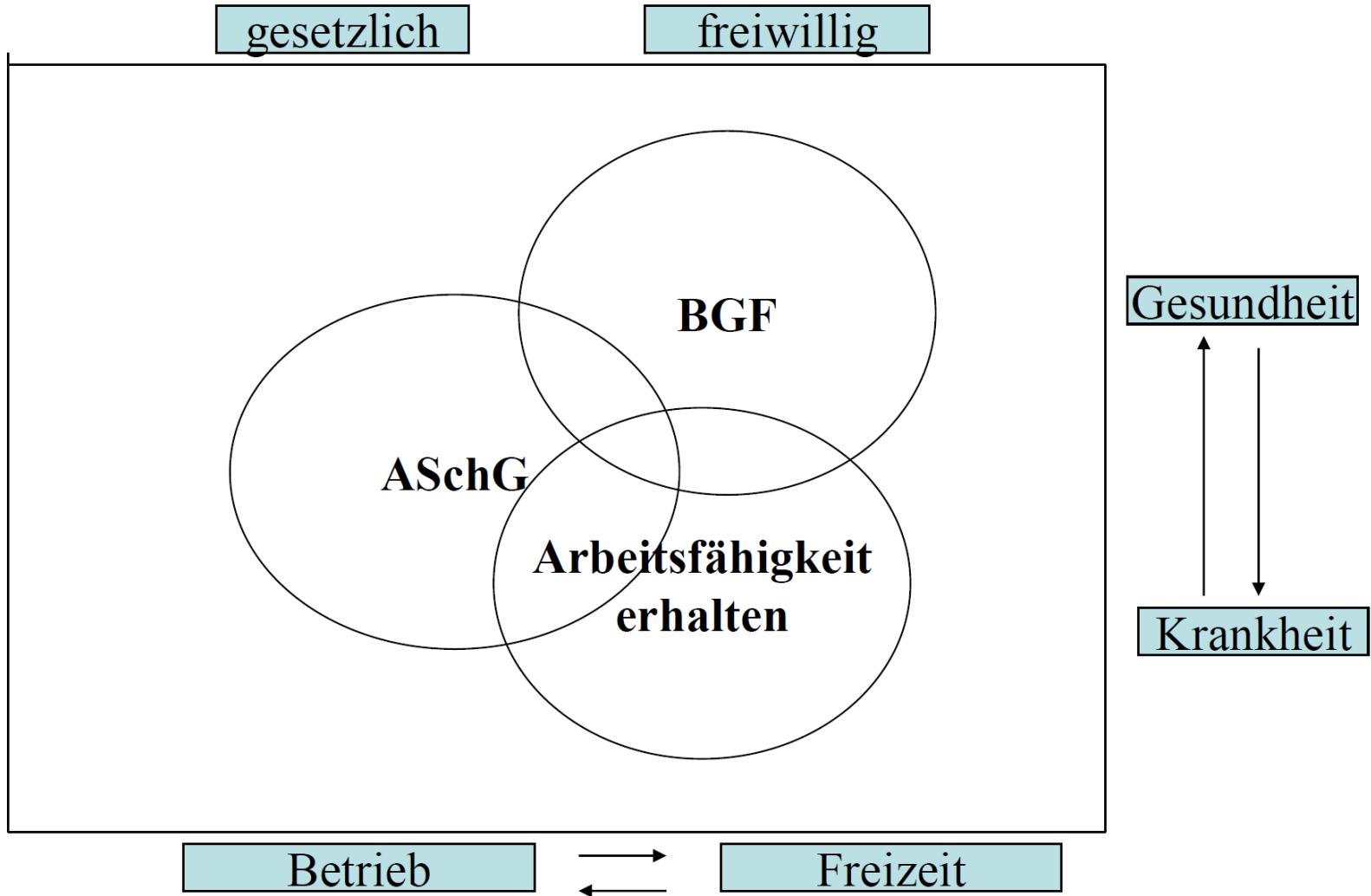
freiwillig





fit2work

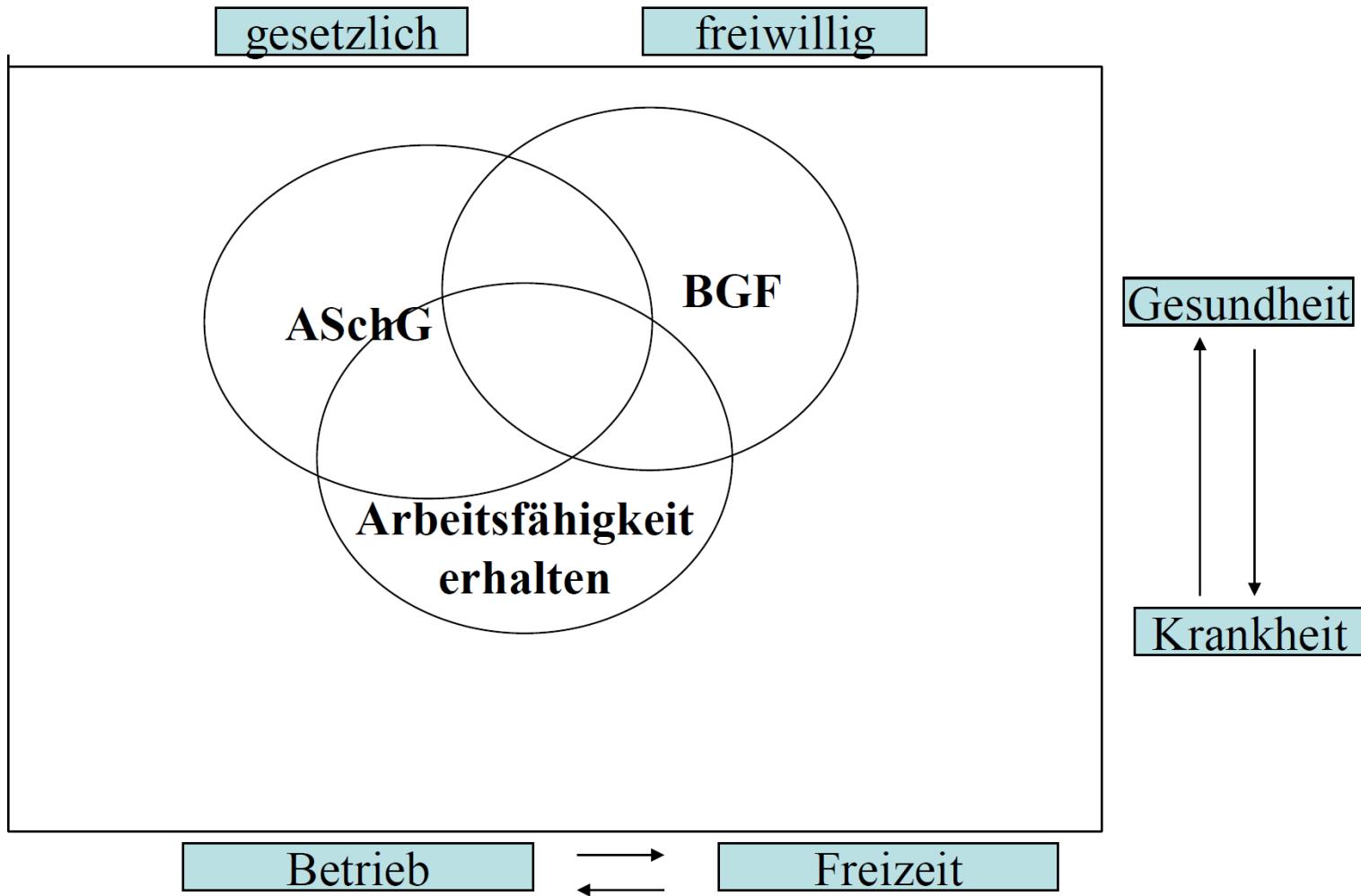
Jetzt





fit2work

Zukunft





fit2work BB nutzt Synergien

Betriebliches Integrationsmanagement als Teil von BGM

Betriebliches Gesundheitsmanagement mit gemeinsamer Steuerung für alle 3 Säulen



Arbeitsbewältigungs Index Plus™

Fehlzeitenmanagement

Gemeinsame Steuerung



frühzeitig reagieren und nach-sorgen

verminderte Arbeitsfähigkeit
Subj. Erleben und Befinden verändert sich; ev. dynamischer Verlauf: rel.
gesunde Abschnitte wechseln mit Krankheitsphasen
Ev. Sozialverhalten verändert sich

verminderte Arbeitsfähigkeit

Warnzeichen erkennen
Angebote hier:
Gespräche,
Begleitung

Krankenstand

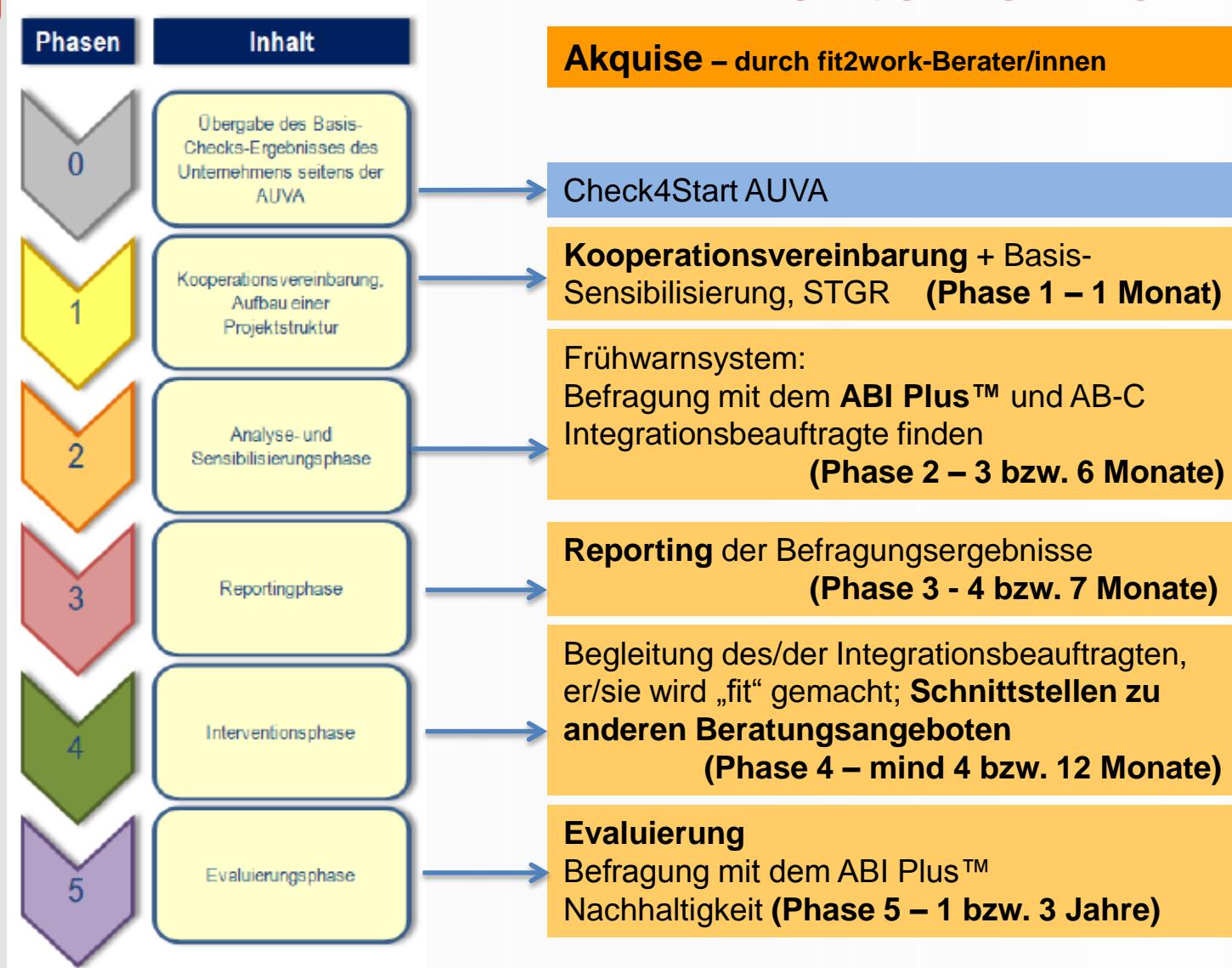
Flexible begleitete Rückkehr

ambulante oder stationäre Rehab/Betreuung ?

Krankmeldung

Rückkehr in die Arbeit:
besondere Begleitung und Betreuung

durchschnittliche Krankheitsdauer bei körperlichen Erkrankungen
11 Tage, bei psychischen Erkrankungen 40 Tage (HBV, 2009)





fit2work

Basis = Das Haus der Arbeitsfähigkeit™

DÜRFEN &
SOLLEN



WOLLEN



KÖNNEN



KÖNNEN



Arbeitsfähigkeit ist die Summe von Faktoren (organisationale sowie persönliche), die eine/n Beschäftigte/n in die Lage versetzen, ihre/seine Anforderungen auf Dauer zu bewältigen.

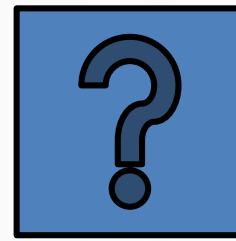
Der Arbeitsbewältigungs Index Plus™ misst die Ausprägung der einzelnen Dimensionen

Status & Prognose
& gezielte
Interventionssetzung
& Evaluierung



fit2work

Ist das Haus stabil? – Analyse und Prognose mit dem ABI Plus™





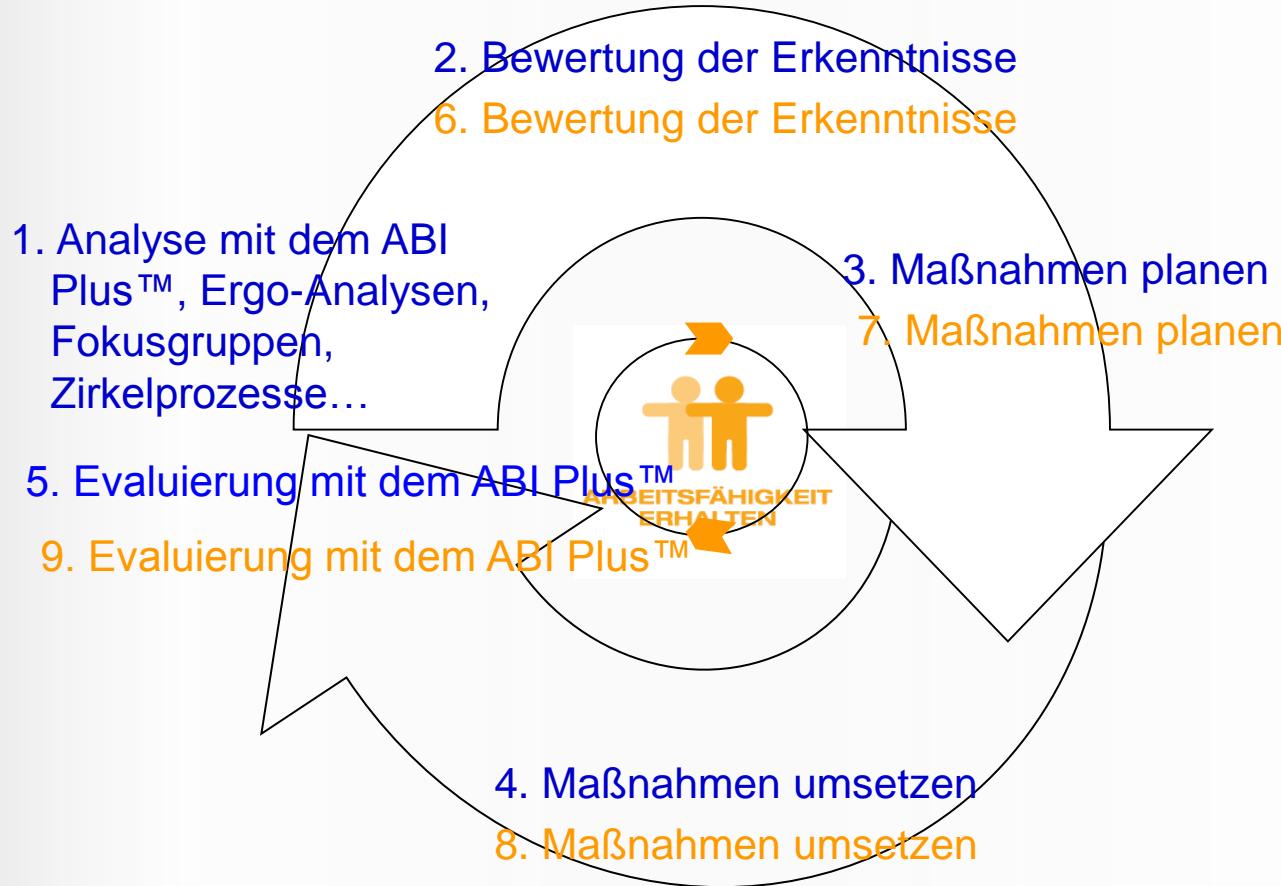
fit2work

fit2work BB unterstützt folgende wesentliche Elemente

- 1.** Innerbetriebliche Integrationsbeauftragte oder IntegrationskoordinatorInnen: Ausbildung, Begleitung
- 2.** Innerbetriebliches Integrationsteam (GF, BR, Präventivfachkräfte, HR, BVP, ...): Implementation und Begleitung
- 3.** Empowerment: Praktisches Wissen über Förderungen und finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten im Unternehmen verankern
- 4.** Befragung mit dem ABI Plus™ – Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitergruppen feststellen
- 5.** Festlegung von Frühwarnsystemen für IM und Einschlusskriterien
- 6.** Aufbau Systematik für Case Management
- 7.** Evaluierung mit 2. Befragung und Leitfaden



fit2work BB - KVP Arbeitsfähigkeit zu erhalten





Integrationsmanagement

Prävention für Gruppen & Themenansatz

Casemanagement
Fallansatz

Sekundär-Prävention

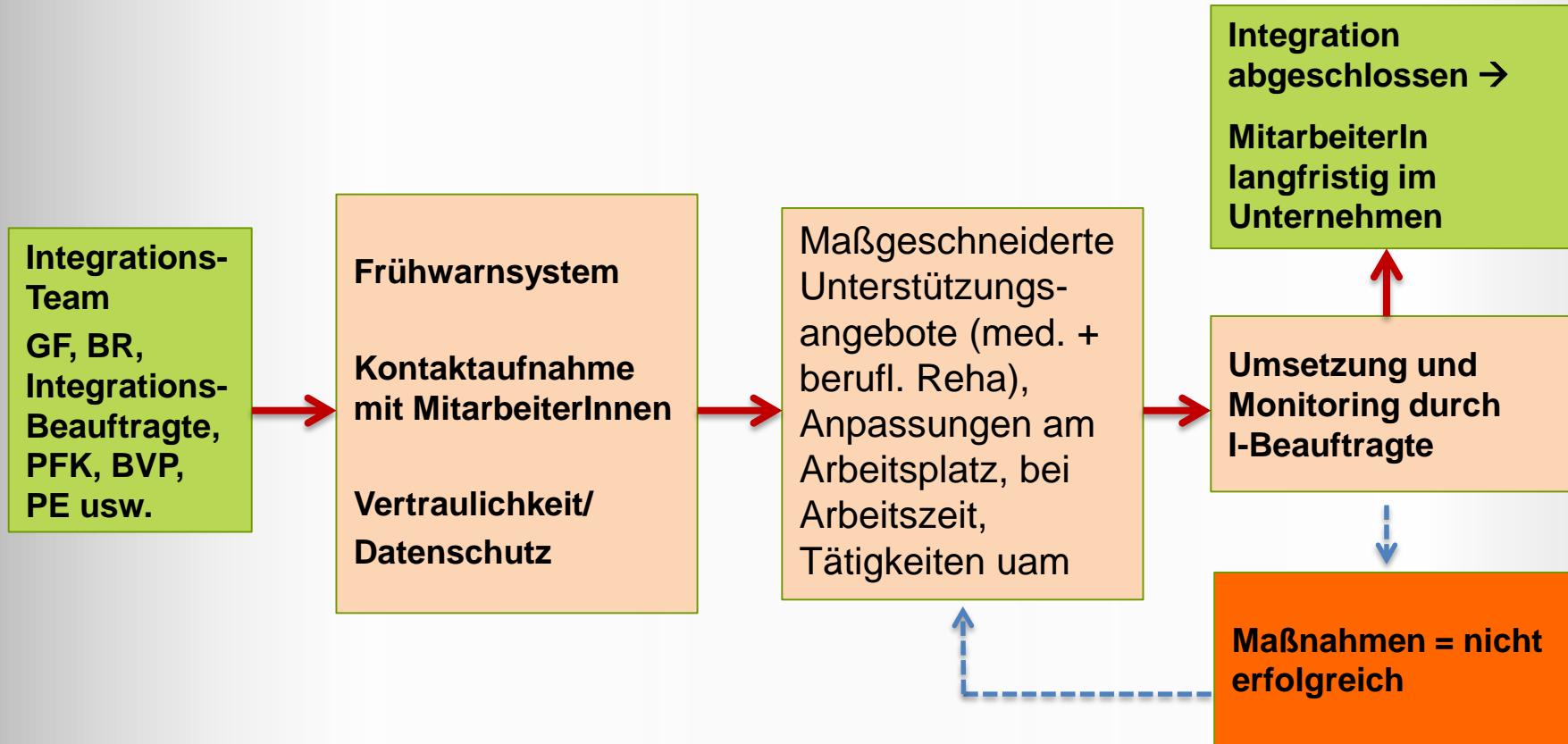
- Betriebsspezifische Frühwarnzeichen für gefährdete Mitarbeitergruppen berücksichtigen und Maßnahmen wie:
- Teamtraining zum Umgang mit psychischen Belastungen oder
- Änderung der Ablauforganisation

Innerbetriebliches Casemanagement

- Integrationsbeauftragte:
 - Maßnahmen für Einzelpersonen – standardisiertes Vorgehen
- interne und externe Expertise
- stufenweise Re-Integration



Integrationsschritte im Unternehmen



fit2work BB versucht nachhaltig zu wirken

Implementierte Struktur und Ablaufprozess

- **Festlegung Frühwarnsystem** (z.B. via Betriebsvereinbarung – niedrige ABI-Werte oder Arbeitsunfähigkeit von XY Tagen):
- **Anbindung an ASA, KMU – Integrationsteam mit AM, SVP u.a.**
 - ✓ Anschreiben/Ansprechen betroffener Personen durch Integrationsbeauftragte/n
 - ✓ Erstes Gespräch mit Betroffenem/r
 - ✓ Vertraulichkeit/Datenschutz
 - ✓ Fallbesprechung im Integrationsteam
 - ✓ Unterstützung durch AGG-Partner (KV, UV, PV, AMS, BSB, AI)
 - ✓ Maßnahmen umsetzen und überprüfen
 - ✓ **Integration als laufender Prozess**

Unternehmen setzen fit2work um:

- 1.6.2012 bis 12.01.2015 setzen **217 Betriebsstandorte** fit2work um. 91 Betriebe sind in Vorbereitung (Check4start)

Branchen

- Schwerpunkt Gesundheits- und Sozialbereich
- Industrie- und Warenherstellung, Dienstleistungsgewerbe (Soziale DL, Banken, Magistrate), Handel

Betriebsgrößen

- unter 50 MA, 50-250, über 250 MA - zunehmend ausgewogener



fit2work

Fit2work Erfolgsfaktoren

- Fit2work wirkt kurativ und präventiv
- Das Unternehmen führt selbst fit2work ein – die fit2work-Berater/innen unterstützen nur
- *Förder-Administration = für Unternehmen nicht notwendig*
- *Fit2work ist ein Managementkreislauf und mit Arbeitnehmerschutz und BGF daher sehr kompatibel*
- Vertraulichkeit, Datenschutz, Freiwilligkeit sind die Basis
- Fit2work bewirbt Angebote von AUVA, PVA, AMS, GKK, BSB, Integrationsfachdiensten + holt Institutionen als Service in Unternehmen



fit2work

**fit2work BB Bietergemeinschaft:
gebündelte, umfassende Kompetenz**

BBRZ  **Österreich**

**WERT:
ARBEIT**



 **ÖPWZ**



fit2work



BLEIBEN Sie an uns dran!

renate.czeskleba@betriebsberatung-fit2work.at

irene.kloimueller@betriebsberatung-fit2work.at

www.fit2work.at /Angebot für Betriebe