

KI-KOMPETENZ =

FOKUS-BEREICHE

Die im Digital Skills Barometer betrachtete KI-Kompetenz umfasst die Trilogie von Selbsteinschätzung zu KI (KI-Warm-up), Wissen zu KI (KI-Ausdauer) und dem Technologie-verständnis (KI-Kraft), die in der Synergie die KI-Fitness ergeben.

KI-SELBSTWAHRNEHMUNG



KI-WARM-UP Selbsteinschätzung zu KI

Wie im Fitnessstudio ist ein „Warm-up“ die Grundlage für ein weiterführendes Training.

*Wie „aufgewärmt“ starten Österreicher*innen in ihr KI-Fitness-Training?*

KI-WISSEN



KI-AUSDAUER Wissen zu KI

Ein laufendes, umfassendes Training garantiert Durchhaltevermögen und die Leistungskraft kann kontinuierlich gesteigert werden.

*Wie steht es um die digitale Kondition der Österreicher*innen in Sachen KI?*

KI-ANWENDUNG + KI-EINSTELLUNG



KI-KRAFT Technologieverständnis

Ist ausreichend Kondition vorhanden, ist auch der spezifische Muskelaufbau wichtig.

*Wie steht es um die digitale Kraft der Österreicher*innen in Sachen KI?*

KI-FITNESS

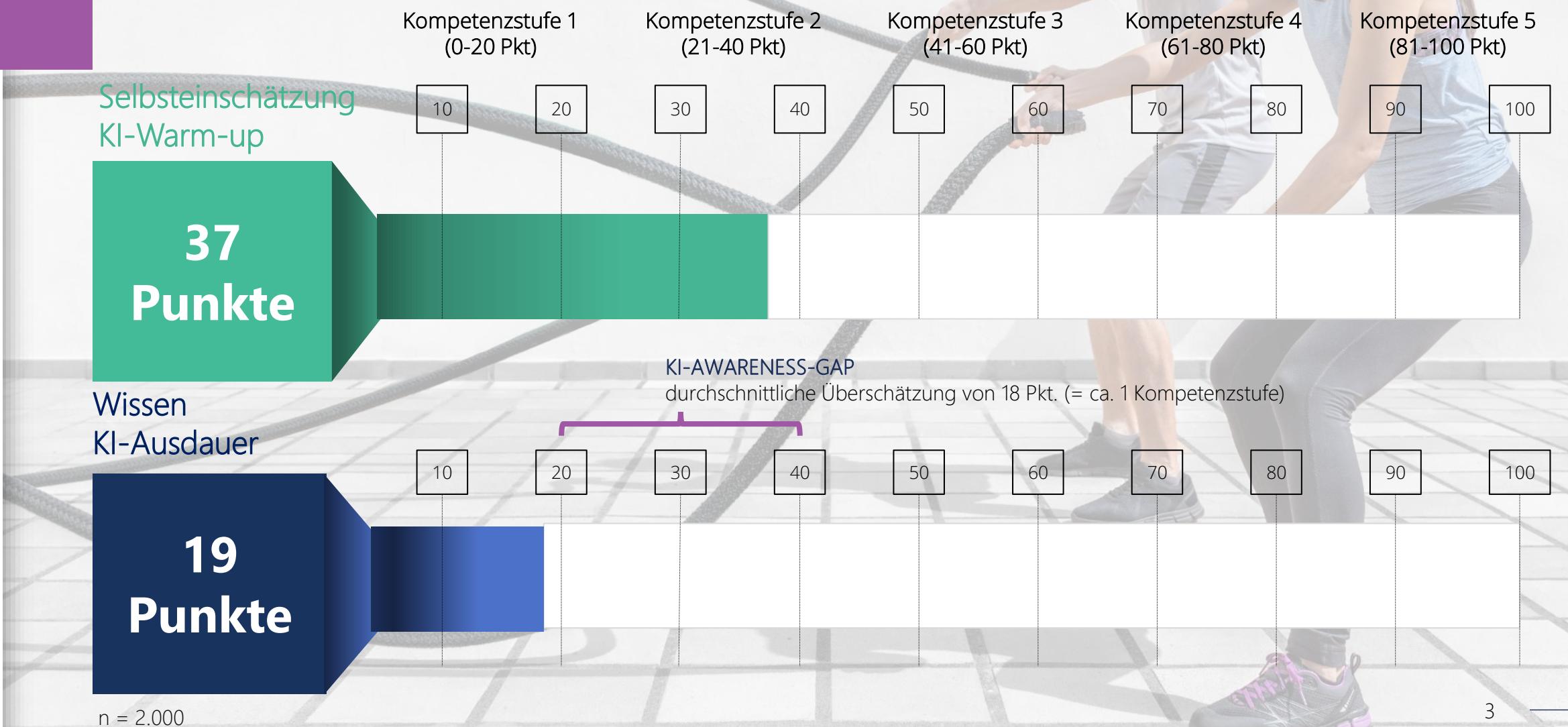
KI-WARM-UP KI-AUSDAUER

KI-AWARENESS-GAP

Im **KI-Warm-up** schätzen sich die Online-Österreicher*innen mit **37 Punkten** auf **Kompetenzstufe 2 (Solide GRUNDLEGEND)** ein (= solides Basiswissen; selbstständig mit temp. Hilfestellung, einfache Routinearbeiten)

In der **KI-Ausdauer**, die das KI-Wissen abbildet, erreichen die Online-Österreicher*innen im Durchschnitt 19 von 100 Punkten. Dies entspricht **Kompetenzstufe 1 (Elementar GRUNDLEGEND)** (= elementares Basiswissen; direkte Anleitung; einfache Routinearbeiten)

Zur Orientierung: Im beruflichen Kontext – über alle Branchen, Mitarbeitenden-Gruppen, Job-Profile hinweg – ist ein Kompetenzstufen-Niveau von zumindest 3 bis 4 empfohlen. Für KI-Domain-Expert*innen ist je nach Spezialisierung ein höheres Niveau notwendig.



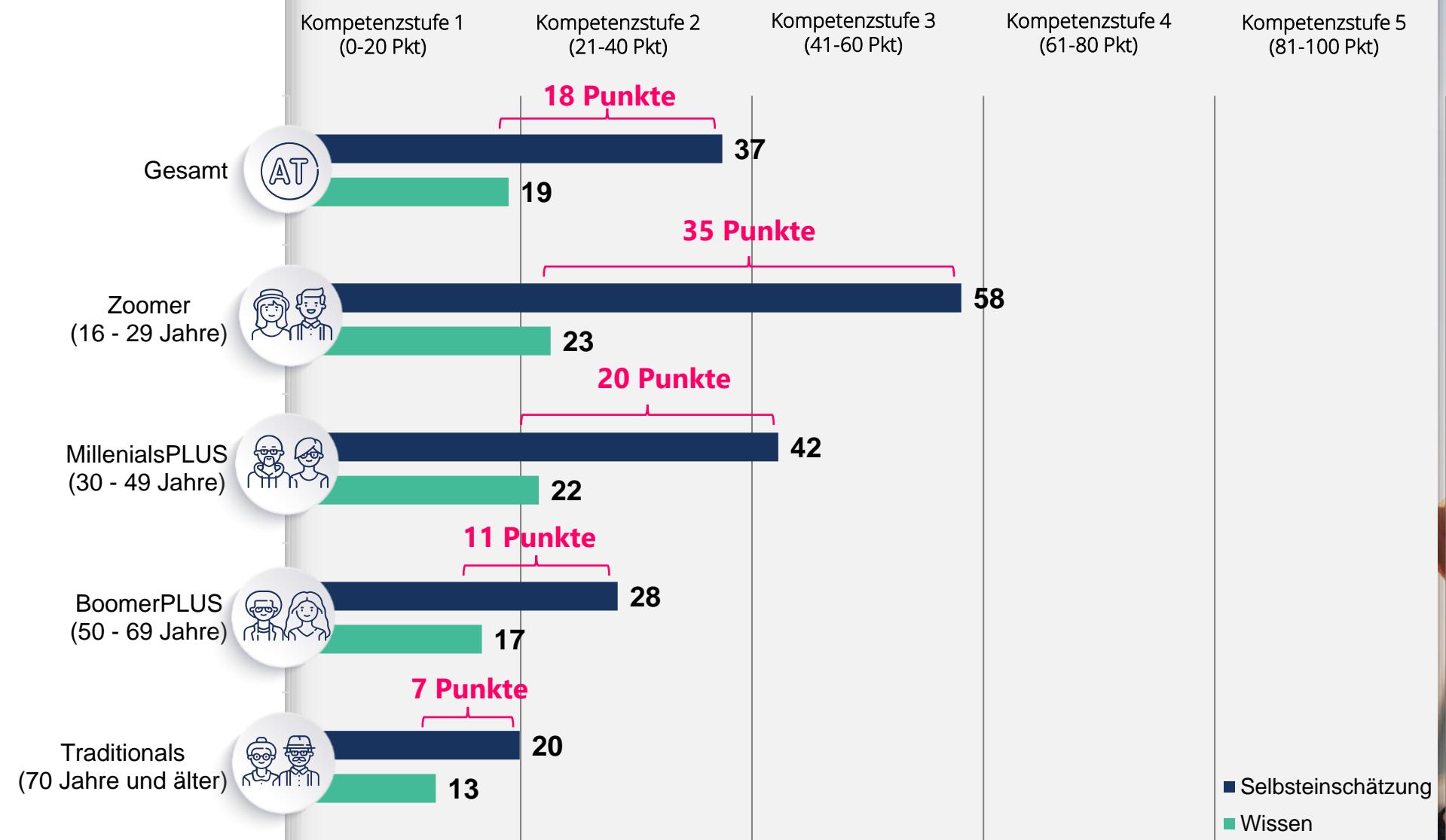
KI-KNOWLEDGE GAP

Generationen

KI-GEN(ERATION)-GAP

Ältere Generationen trauen sich weniger zu als jüngere. Das KI-Wissen nimmt mit steigendem Alter ab. Die Überschätzung liegt mit 35 Punkten bei den Zoomern am höchsten, dies entspricht 1,5 Kompetenzstufen.

Älteren Generationen ist das Nicht-Wissen tendenziell bewusster als jüngeren.



n = 2.000

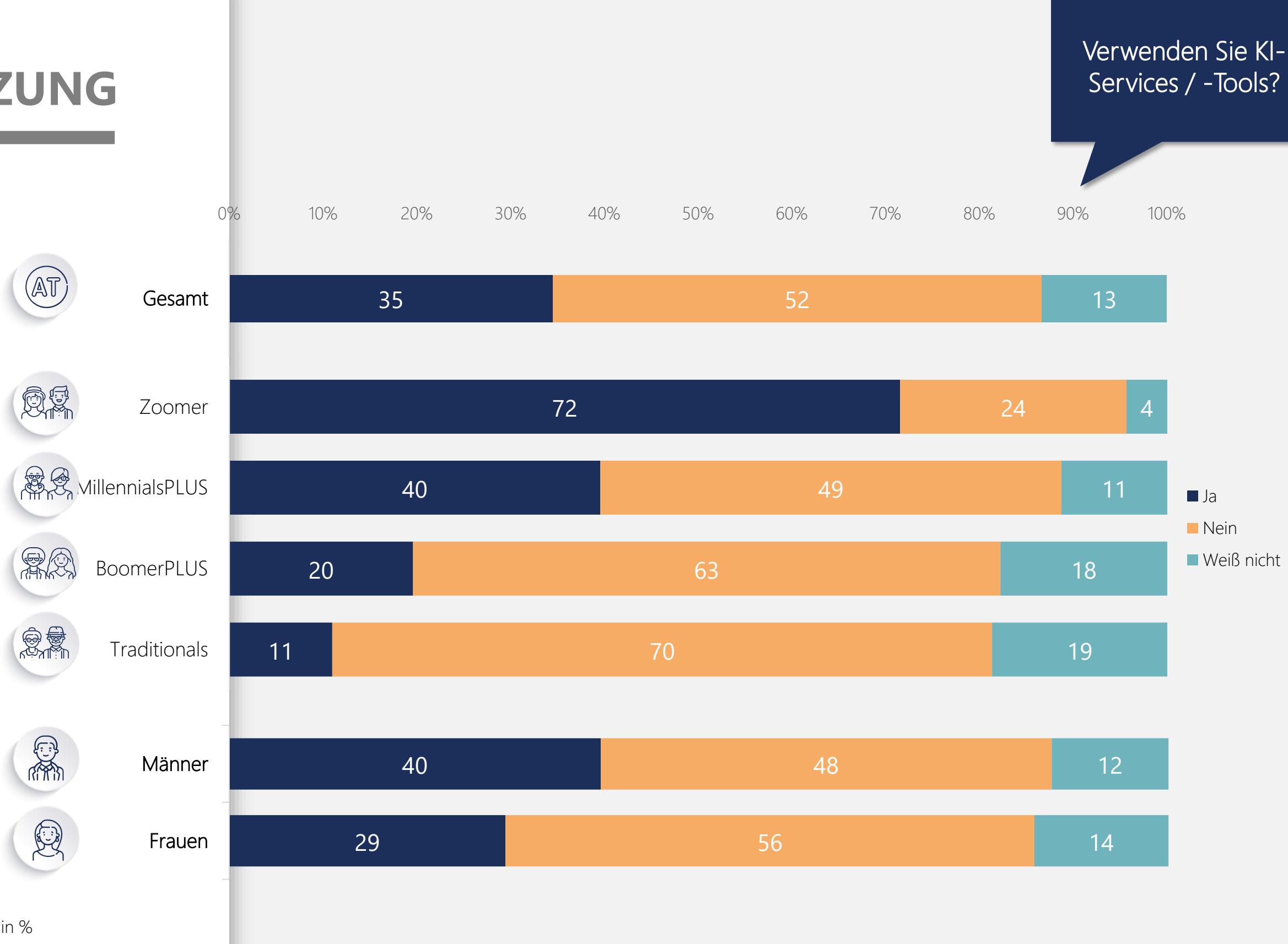
Angabe in Punkten



KI-NUTZUNG



Verwenden Sie KI-
Services / -Tools?



KI-RISIKEN UND HEMMNASSE



Beurteilung durch
Führungskräfte

Wie bewerten Sie als Führungskraft die folgenden
betrieblichen Risiken von Künstlicher Intelligenz (KI)?

TOP 3 BETRIEBLICHE RISIKEN

- ! Missbräuchliche Verwendung von KI-Anwendungen (bewusst oder unbewusst durch unsachgemäße Anwendung)
64% der Führungskräfte
- ! Technologische Abhängigkeit bei Einführung von KI-Lösungen.
57% der Führungskräfte
- ! Datenintegrität und -zugriff
55% der Führungskräfte

Welche Faktoren stellen Ihrer Meinung nach die größten
Hemmisse für den effektiven Einsatz von KI in Ihrem
Unternehmen dar?

TOP 3 BETRIEBLICHE HEMMNASSE

- ! Mangel an Fachwissen
56% der Führungskräfte
- ! Unklare rechtliche Vorgaben
54% der Führungskräfte
- ! Akzeptanz bei Mitarbeiter*innen und Management
49% der Führungskräfte

BETRIEB- LICHER KONTEXT

Fazit



Top-3-Hemmnisse im betrieblichen Kontext für einen effektiven Einsatz von KI: Mangel an Fachwissen, unklare rechtliche Vorgaben, Akzeptanz bei Mitarbeitenden und Management.



28% der Arbeitnehmenden ordnen in KI-Anwendungen und -Systemen eine **hohe bis sehr hohe Relevanz** für das eigene Unternehmen.



Rund 50% geben an, dass durch KI neue Geschäftsfelder entstehen und sich **Jobprofile verändern** werden.



Mehr als 1/3 gibt auch an, dass nicht die notwendigen Maßnahmen ergriffen werden, um für KI gut gerüstet zu sein.

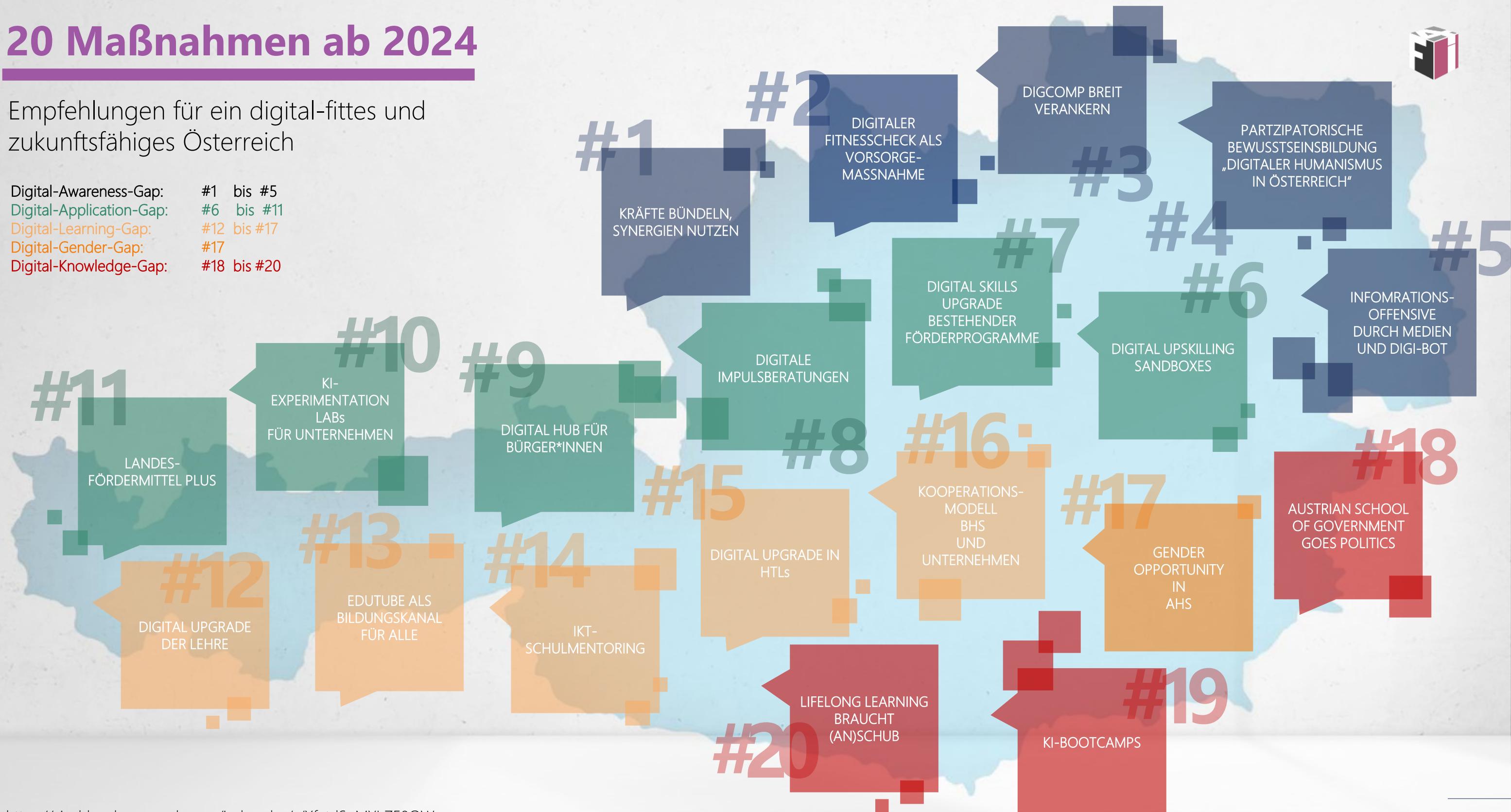


20 Maßnahmen ab 2024



Empfehlungen für ein digital-fittes und zukunftsfähiges Österreich

- Digital-Awareness-Gap: #1 bis #5
- Digital-Application-Gap: #6 bis #11
- Digital-Learning-Gap: #12 bis #17
- Digital-Gender-Gap: #17
- Digital-Knowledge-Gap: #18 bis #20



Eviden Austria verbindet Digitalisierung, Cloud und Big Data & Security

Unternehmen Standorte Mitarbeitende & wichtige Fakten

#1 Digitaler Service Provider in Österreich

~195m€ Umsatz pro Jahr*

~500 aktive Kunden

2 Tochtergesellschaften

2 Globale Produkte (Critical Communications & Space)

~1.000 Expertinnen und Experten in Österreich

~20 Trainees & Lehrlinge

~40 Werkstudierende

7 Standorte in Österreich



Markus Schaffhauser
CEO Eviden Austria

*Eviden Austria Gruppe



Digitalisierung rot-weiß-rot mit Eviden Austria

Sechs Digitalisierungsimpulse stärken die Wettbewerbsfähigkeit und machen Österreich zum digitalen Vorreiter

Souveränität



Austro Bots



Digital Green



Kritische Infrastruktur



Digitale Bildung



eHealth: Mensch-zentriert



Impulspaper
zum Download



EVIDEN



Danke

Ing. Mag. Markus Schaffhauser
f4i Präsident, CEO Eviden Austria

Confidential information owned by Eviden SAS, to be used by the recipient only.
This document, or any part of it, may not be reproduced, copied, circulated
and/or distributed nor quoted without prior written approval from Eviden SAS.

© Eviden SAS