

Coaching als Instrument in der Organisationsentwicklung

Coaching dient der Klärung und Weiterentwicklung beruflicher Rollen, Aufgaben und Entscheidungen.

Ziel: Unterstützung von Individuen bei der Problemlösung aus eigener Kraft.

Coaching ist keine Therapie oder fachliche Beratung.

Wichtige Kompetenzen: Auftragsklärung, Zieldefinition, Reflexion, Umgang mit Veränderungen.